

중간 성과 검토- 직원

개요

중간 성과 검토는 본인의 목표에 대한 현재까지의 진행 상황 그리고 의사결정 및 행동을 가이드 해주는 가치에 대해 논의하는 성과 토론의 기초가 됩니다.

누가 하는가? 직원

알아 두어야 할 사항

- 이 프로세스는 일년에 한 번 발생합니다. 중간 성과 검토 프로세스가 시작되면 수신함에서 '자가 평가: 중간 성과 검토' 태스크를 받게 될 것입니다.
- 각 목표에 대해 진행 상황 및 코멘트를 추가하여야 합니다. (2020 년은 코멘트가 필수 사항이 아님)
- 자가 평가가 완료되면 검토를 위해 매니저에게 전달됩니다. 당신의 매니저는 매니저 평가에 코멘트를 입력한 후, 당신과 성과 논의 미팅을 가질 예정입니다.
- 본 중간 성과 검토에는 등급 평가가 없으며, 이는 당신의 현재까지 성과에 대한 성과 토론의 준비 단계입니다.



Inbox
2 items

Self Evaluation: Mid-Year Check-In 2020: Eric Employee
1 minute(s) ago - Effective 12/31/2020

1

Step 1

수신함에서 “자가 평가: 중간 성과 검토”를 선택하시기 바랍니다.

EMPLOYEE INSTRUCTIONS:

The 2020 mid-year check-in is an opportunity for you and your manager to ensure your goal plan is on track for the year and to discuss key behaviors and actions in relation to our core values. To begin the process, please click on "Get Started" below, and you will be guided through each section of the self-evaluation. You will have an opportunity to review your evaluation in entirety before submitting.

For detailed instructions, refer to the Mid-Year Review job aid on the [Workday Help](#) page.

Get Started

2

Step 2

직원 안내 사항을 숙지하고, 시작(Get Started)를 클릭하시기 바랍니다.

Complete Self Evaluation
Self Evaluation: Mid-Year Check-In 2020: Eric Employee
Actions
01/01/2020 - 12/31/2020

- Goals and Objectives
- Better Today, Better Together, B...
- Overall
- Review and Submit

화면 왼쪽에서 현재 평가의 어느 섹션까지 진행되었는지 확인할 수 있습니다. 각 섹션을 클릭하면 해당 섹션으로 이동할 수 있습니다.

Better Today, Better Together, Better Tomorrow

| Competency | Description |
|---|--|
| The CoorsTek Way: Customer-Oriented | We provide outstanding value for our customers, teammates, families, communities, and world. We deliver leading-edge solutions to improve the lives of people in the communities we serve. |
| The CoorsTek Way: Collaborative | We collaborate to solve our customers' most complex challenges. We think globally and act locally. |
| The CoorsTek Way: Courageous | We share responsibility, risk, opportunity, and reward. We push the limits of what's possible. We value the inherit worth and dignity of every individual. |
| The CoorsTek Way: Accountable/Ownership | We act with consistency, honesty, and respect. We take pride in what we do. We commit to near-term results with a long-term view |
| The CoorsTek Way: Cultivates Innovation | We are inspired by our legacy of innovation. We evolve to meet the challenges of the future |

Employee Summary 12

Comment

Format **B** *I* U

13

Save for Later Back Next Close

Step 11

각 역량과 쿠퍼스텍 방식(CoorsTek Way)를 설명한 연관된 가치에 대한 내용을 검토하여 주시기 바랍니다.

Step 12 (선택 사항)

매니저만 역량에 대한 코멘트를 작성할 수 있습니다. 필요한 경우 본 섹션의 최종 직원 코멘트를 남길 수 있습니다.

Step 13

다음(Next)을 클릭해주시기 바랍니다 .

Overall

EMPLOYEE INSTRUCTIONS:

Clear expectations and simple, honest conversations are the key to performance management. Therefore, you are required to include a comment below regarding your overall performance so far this year. This can be used during the discussion with your manager.

After adding your required comment, click "Next" and you will have the opportunity to review your entire evaluation before submitting to your manager. You can also click "Save for Later," and this task will remain in your inbox until you are ready to take further action.

Employee

Comment *

Format **B** *I* U

14

15

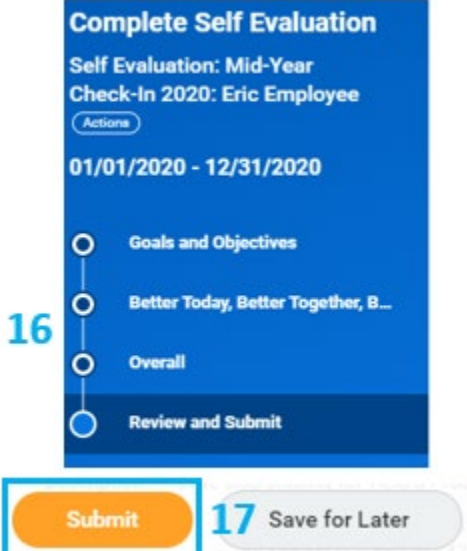
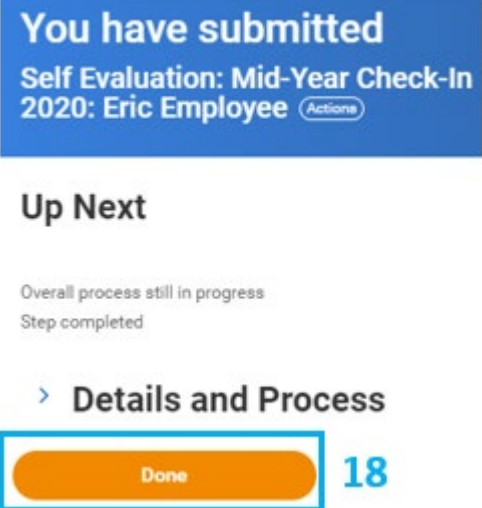
Save for Later Back Next Close

Step 14

최종 코멘트를 작성하여 주시기 바랍니다. (필수 사항)

Step 15

다음(Next)을 클릭해주시기 바랍니다 .

| | |
|--|--|
|  | <p>Step 16 최종적으로 중간 성과 검토 내용을 확인하시기 바랍니다.</p> <p>Step 17 제출 (Submit) 버튼을 눌러 주시기 바랍니다.</p> |
|  | <p>Step 18 완료(Done) 버튼을 클릭하시기 바랍니다.</p> |

FAQ's

다음에 일어날 일은 무엇인가요? ‘자가평가: 중간 성과 검토’는 당신의 매니저에게 전달됩니다. 매니저는 ‘매니저 평가: 중간 성과 검토’을 완료할 것입니다. 그 후, 매니저는 당신과 중간 성과 검토에 대해 논의할 예정입니다.

누가 완료된 중간 성과 검토를 볼 수 있나요? 중간 성과 검토는 직원 본인, 매니저, 그리고 HR 에 보여집니다.

중간 성과 검토에는 왜 등급 평가가 없나요? 중간 성과 검토는 현재까지의 목표 진행 상황에 대해 확인하고, 필요한 조정 여부에 대해 논의하고, 우선 순위를 확인하기 위한 직원과 매니저 간의 논의를 위한 촉매제입니다. 등급 평가는 연간 성과 검토 프로세스에서만 실시합니다.

어디에서 완료된 중간 검토를 확인할 수 있나요? 중간 성과 검토는 인재/성과 워크렛과 성과 프로필에서 볼 수 있습니다.

올해 고용된 경우에도 중간 성과 검토를 해야 하나요? 4 월 15 일 이전에 고용된 모든 직원들은 중간 성과 검토를 하게 됩니다.