

Unaufgefordertes Feedback geben

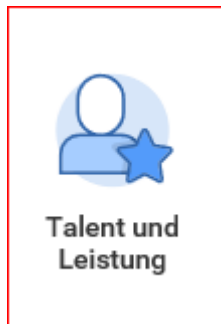
Übersicht

Unaufgefordertes Feedback ermöglicht Ihnen, die Mitarbeiter öffentlich anzuerkennen. Ähnlich wie die Ehrentafeln in vielen Standorten ist das Unaufgeforderte Feedback eine angenehme Weise, um positive Anerkennung zu geben.

Wer macht das: Mitarbeiter

Wissenswertes:

- Sie können Unaufgefordertes Feedback an jeden und jederzeit geben.
- Das gegebene Feedback erfordert die Genehmigung von HR.
- Nach der Genehmigung wird das Unaufgeforderte Feedback für alle sichtbar.
- Sie können Ihr gegebenes und erhaltenes Unaufgeforderte Feedback im Worklet Talent und Leistung sehen.



Schritt 1

Wählen Sie das Worklet Talent und Leistung.

Unaufgefordertes Feedback

0

Erhaltenes Feedback

0

Gegebenes Feedback

Feedback geben

Schritt 2

Unter Unaufgefordertes Feedback wählen Sie **Feedback geben**.

Feedback geben


Mitarbeiter *



Schritt 3

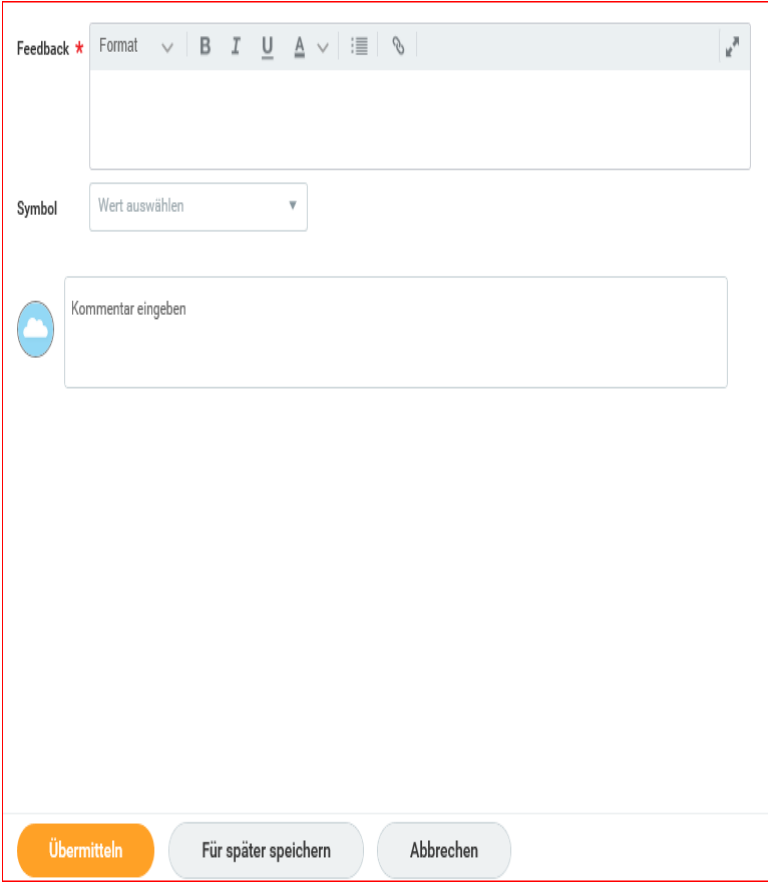
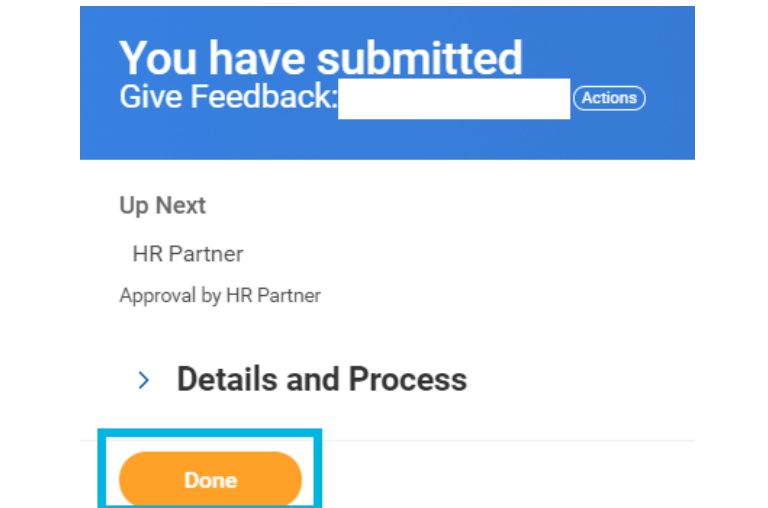
Geben Sie den Namen des jeweiligen Mitarbeiters ins Suchfeld ein.

Drücken Sie Enter.

Oder wählen Sie den Namen des Mitarbeiters mit Hilfe des Listensymbols .

Schritt 4

Klicken Sie auf **OK**.

	<p>Schritt 5</p> <p>Geben Sie das Feedback ein. Seien Sie konkret.</p> <p>Schritt 6</p> <p>Wählen Sie ein symbol.</p> <p>Die Wahl des richtigen Symbols zum Hinzufügen zu Ihrem Feedback ist im Anerkennungshandbuch beschrieben.</p> <p>Schritt 7</p> <p>Optionale Kommentare werden für Ihren HR-Partner bei der Genehmigung des Feedbacks sichtbar.</p> <p>Schritt 8</p> <p>Klicken Sie auf Übermitteln.</p>
	<p>Schritt 9</p> <p>Klicken Sie auf Fertig.</p>

FAQ

Was geschieht weiter? Ihr Unaufgefordertes Feedback wird an HR zur Genehmigung geschickt. Nachdem das Feedback genehmigt wird, können Sie das gegebene Feedback im Worklet Talent und Leistung unter Jederzeitiges Feedback, Gegebenes Feedback sehen.

Wer kann das Feedback sehen? Ihr Unaufgefordertes Feedback wird für alle auf dem Mitarbeiterprofil des Empfängers sichtbar. Denken Sie daran, dass Unaufgefordertes Feedback für öffentliche positive Anerkennung verwendet wird.