

Die Unternehmen der CoorsTek Group (gemeinsam als „CoorsTek“, „wir“, „uns“ oder „unsere“ bezeichnet) respektieren Ihre Privatsphäre und verpflichten sich, Ihre personenbezogenen Daten in fairer und transparente Weise und in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzvorschriften sowie allen sonstigen maßgeblichen Bestimmungen des Datenschutzrechts zu verarbeiten. Diese Datenschutzerklärung für Bewerber gilt ausschließlich für Stellenbewerber (unabhängig davon, ob es sich hierbei um Mitarbeiter, Zeitarbeiter, Vertragsnehmer oder sonstige Personen handelt) und erläutert, wie CoorsTek personenbezogene Daten über Sie während und nach dem Einstellungsverfahren erhebt, nutzt und verarbeitet.

CoorsTek, Inc. und alle Unternehmen der CoorsTek Group, die am Standort der Stellenausschreibung operieren, auf die Sie sich bewerben, sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. Die betreffenden Unternehmen legen fest, wie und aus welchen Gründen Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden.

Eine Liste der in den einzelnen Ländern operierenden Unternehmen der CoorsTek Group, einschließlich der Kontaktdaten der betreffenden Unternehmen und ihrer Datenschutzbeauftragten, soweit vorhanden, liegt dieser Datenschutzerklärung für Bewerber als Anhang bei.

Welche Sie betreffenden personenbezogenen Daten erhebt und nutzt CoorsTek?

Bei der Neueinstellung von Personal durch unser Unternehmen sind wir berechtigt, folgende Arten von personenbezogenen Daten über Sie zu erheben, zu nutzen, zu verarbeiten, zu teilen, zu übertragen und zu speichern:

- Angaben zur Person, wie zum Beispiel Name, Titel, Anschriften, Rufnummern, E-Mail-Adressen, Geburtsdatum oder Geschlecht;
- beruflicher Werdegang und sonstige relevante Erfahrungen, einschließlich der im Lebenslauf, dem Anschreiben oder dem Bewerbungsschreiben enthaltener Informationen;
- Bildungsweg, einschließlich verliehene akademische Grade, Kopien und sonstige Informationen, die zur Unterstützung der Bewerbung eingereicht werden;
- Vergütungshistorie;
- Informationen, die während telefonischer Überprüfungen und Vorstellungsgesprächen erfasst werden, einschließlich der Stellungnahmen und Anmerkungen der Befrager;
- Einzelheiten zur Art der angestrebten Beschäftigung, zum gewünschten Gehalt, zur Umzugsbereitschaft, zu den beruflichen Vorlieben und Informationen über Vergütung und Zusatzleistungen;
- Referenzinformationen und Informationen, die mithilfe von Hintergrundüberprüfungen oder anderen vor der Einstellung vorgenommenen Überprüfungen, Tests oder Beurteilungen erfasst wurden, soweit zutreffend;
- Informationen zu vorherigen Bewerbungen oder früheren beruflichen Laufbahnen bei CoorsTek;
- alle weiteren Angaben zur Person, die Sie uns auf freiwilliger Basis übermitteln.

Warum erhebt und nutzt CoorsTek Ihre personenbezogenen Daten?

CoorsTek wird Ihre personenbezogenen Daten nur in der gesetzlich vorgeschriebenen oder von der Rechtsprechung geforderten Weise erfassen, nutzen, verarbeiten, teilen, übermitteln und speichern.

Normalerweise nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten unter den folgenden Umständen:

- soweit erforderlich, um mit Ihnen einen Vertrag abzuschließen, beispielsweise um zu entscheiden, ob wir mit Ihnen einen Beschäftigungs-, Dienstleistungs- oder anderen Vertrag abschließen werden;
- soweit erforderlich, um eine rechtliche Verpflichtung zu erfüllen, die für uns aufgrund von arbeits- und beschäftigungsrechtlichen Gesetzen gilt, wie zum Beispiel:

- zur Sicherstellung der Überwachung der Chancengleichheit und diesbezüglicher Berichterstattung;
- zur Erfüllung rechtlicher Verfahren oder durchsetzbarer staatlicher Anfragen, wie zum Beispiel Suchbefehle, Zwangsvorladungen oder Gerichtsbeschlüsse;
- soweit erforderlich, um unsere eigenen oder die berechtigten Interessen von Dritten durchzusetzen, solange Ihre grundlegenden Rechte diesen Interessen nicht entgegenstehen, wie zum Beispiel:
 - Feststellen und Bewerten von Stellenbewerbern, einschließlich Beurteilungsfähigkeit, Qualifikation und Interessen;
 - Überprüfen Ihrer Informationen und Durchführen von Beschäftigungs- und Hintergrundüberprüfungen sowie Überprüfungen von Referenzen, soweit es für die betreffende Position relevant und der maßgeblichen Rechtsprechung entsprechend zulässig ist, vorbehaltlich Ihrer Einwilligung, soweit diese von der maßgeblichen Rechtsprechung gefordert wird;
 - Kommunikation mit Ihnen über das Einstellungsverfahren und Ihre Bewerbung;
 - Erstellen von Aufzeichnungen über unsere Einstellungsverfahren;
 - Analyse und Optimierung unseres Einstellungsverfahrens.

Wir benötigen alle oben angegebenen Arten von personenbezogenen Daten für die hier genannten Zwecke. Einige der oben aufgeführten Begründungen überschneiden sich, und für unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten können mehrere Gründe vorliegen.

Falls Sie es unterlassen, uns auf Anforderung Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen, die wir zur Berücksichtigung Ihrer Bewerbung benötigen (wie zum Beispiel Qualifikationsnachweise oder beruflicher Werdegang), können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht erfolgreich bearbeiten.

Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für die Zwecke, für die wir sie erfasst haben, außer in Fällen, in denen wir nach vernünftigem Ermessen zu der Ansicht gelangen, dass wir diese aus einem anderen Grund und für einen anderen Zweck benötigen, die mit dem ursprünglichen Zweck übereinstimmen. Falls wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zweck nutzen müssen, der nicht dem Zweck ihrer ursprünglichen Erfassung entspricht, werden wir Sie benachrichtigen und Ihnen die rechtliche Begründung mitteilen, aufgrund welcher wir zur Nutzung berechtigt sind. Ansonsten werden wir Ihre ausdrückliche schriftliche Einwilligung einholen, uns zu gestatten, Ihre personenbezogenen Daten für den betreffenden, ursprünglich nicht vorgesehene Zweck zu verarbeiten. In solchen Fällen ist Ihre Einwilligung absolut freiwillig und Sie können diese nach der Erteilung jederzeit widerrufen.

Es ist von uns nicht vorgesehen, Sie betreffende Einstellungsentscheidungen in automatisierter Form zu treffen; wir werden Sie jedoch schriftlich benachrichtigen, falls wir unser diesbezügliches Konzept ändern. Unabhängig davon werden Sie in keinem Fall Entscheidungen mit wesentlicher Auswirkung auf Ihre Person unterliegen, die ausschließlich auf automatisierter Basis getroffen wurden, außer wir stützten uns auf eine entsprechende Rechtsgrundlage und haben Sie vorab darüber informiert.

Erfasst und nutzt CoorsTek personenbezogene Daten?

Die folgenden Arten von personenbezogenen Daten sind entsprechend der an Ihrem Standort geltenden Rechtsprechung als vertraulich zu betrachten und erfordern möglicherweise besondere Schutzmaßnahmen:

- rassische und ethnische Herkunft, Land, Geburtsregion oder Geburtsort sowie erste oder weitere Staatsbürgerschaften oder Staatsangehörigkeiten;
- politische Ansichten oder Zugehörigkeiten;
- religiöse, moralische oder weltanschauliche Überzeugungen;

- Gewerkschaftsmitgliedschaft;
- Erhalt von Sozialleistungen, Sexualleben oder sexuelle Orientierung;
- kriminelles oder mutmaßliches kriminelles Verhalten, Verurteilungen oder Vergehen;
- persönliche Kredit- oder Finanzdaten;
- genetische und biometrische Daten;
- physische oder geistige Gesundheit oder Behindertenstatus.

Insbesondere werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht erfassen, nutzen, verarbeiten, freigeben, übermitteln und speichern, soweit unsere rechtlichen Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren dies nicht erfordern. Beispielsweise müssen wir an bestimmten Standorten den maßgeblichen lokalen Gesetzen gemäß Informationen über Ihre Rasse oder Ethnizität erfassen und nutzen, um die Überwachung der Chancengleichheit und die diesbezügliche Berichterstattung zu ermöglichen.

Darüber hinaus erfassen und nutzen wir möglicherweise an Standorten, an denen wir hierzu gesetzlich berechtigt sind, Informationen über rechtswidriges oder unzulässiges Verhalten, Strafanzeigen oder strafrechtliche Verurteilungen, Kreditstatus, physische oder geistige Gesundheit oder Leiden, Behindertenstatus sowie sonstige vertrauliche Informationen, die mithilfe von Hintergrundüberprüfungen erhoben wurden, falls diese Informationen erforderlich, relevant und angemessen sind, um die Eignung für eine bestimmte Position zu bestimmen, soweit wir hierzu vorher Ihre ausdrückliche schriftliche Einwilligung eingeholt haben, falls dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Falls Sie Fragen dazu haben, ob Ihre vertraulichen personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens erfasst und genutzt werden und – wenn ja – zu welchen Zwecken dies geschieht, können Sie sich unter der folgenden Adresse an die Personalabteilung von CoorsTek wenden: hcm@coorstek.com; Sie können sich aber auch – soweit vorhanden – mit dem lokalen Datenschutzbeauftragten in Verbindung setzen.

Wie und wann erfasst CoorsTek Ihre personenbezogenen Daten?

Im Allgemeinen erfassen wir personenbezogene Daten während des Einstellungsverfahrens unmittelbar von Ihnen persönlich, beispielsweise im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Ihres Bewerbungsgesprächs.

Darüber hinaus sind wir berechtigt, zum Erheben personenbezogener Daten die folgenden Quellen zu nutzen:

- Personalbeschaffungsagenturen oder Personalvermittlungen;
- Anbieter von Pre-employment-Screenings, wie zum Beispiel Background-Screening-Anbieter oder Kreditauskunfteien;
- Ihre vormaligen Arbeitgeber; und
- öffentlich verfügbare Quellen, wie zum Beispiel staatliche Behörden und öffentlich zugängliche Profile auf berufsbezogenen Social Media-Plattformen (beispielsweise LinkedIn).

Wer wird auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen können?

Der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erfolgt nach dem Need-to-know-Prinzip. Wir werden den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich Personen gestatten, die diese zu den Zwecken nutzen müssen, die in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber aufgeführt sind, um das Einstellungsverfahren abzuwickeln oder einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen.

Zu den betreffenden Personen können auch Mitarbeiter anderer Unternehmen oder anderer Standorte der CoorsTek Group sowie als Dienstleister tätige Dritte gehören, wie beispielsweise Dritte, die Personalbeschaffungs- oder Personalvermittlungsservices, IT/IS-Plattformen oder Services bereitstellen, die der

Authentifizierung von Arbeitsbescheinigungen, Hintergrundüberprüfungen oder der Überprüfung von Referenzen dienen.

Als Dienstleister tätige Dritte erhalten ausschließlich Zugriff auf personenbezogene Daten, die sie zum Durchführen der ihnen zugewiesenen Aufgaben benötigen. Allen als Dienstleister tätigen Dritten ist es untersagt, Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke oder Zwecke zu nutzen, die nicht mit ihrer primären Dienstleistung im Zusammenhang stehen oder nicht unseren Anweisungen entsprechen. Darüber hinaus verpflichten wir alle von uns als Dienstleister beauftragte Dritte mittels schriftlicher Verträge, angemessene Sicherheitsmaßnahmen (technisch und organisatorisch) zu implementieren, um Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und allen Datensicherheitsverpflichtungen oder -bestimmungen der maßgeblichen Rechtsprechung gemäß zu schützen. Um eine aktuelle Liste der betreffenden Dritten zu erhalten, die von uns als Dienstleister genutzt werden, können Sie sich unter der folgenden Adresse an die Personalabteilung von CoorsTek wenden: hcm@coorstek.com; Sie können sich aber auch – soweit vorhanden – mit dem lokalen Datenschutzbeauftragten in Verbindung setzen.

Abschließend sei bemerkt, dass wir möglicherweise verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten gegenüber Aufsichtsbehörden offenzulegen, einschließlich der Regierung der Vereinigten Staaten oder ihrer Behörden, um die gültige Rechtsprechung oder maßgebliche rechtliche Verfahren zu erfüllen, wie zum Beispiel Suchbefehle, Zwangsvorladungen oder Gerichtsbeschlüsse. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen, um die gültige Rechtsprechung oder maßgebliche rechtliche Verfahren einzuhalten, werden wir angemessene Schritte unternehmen, die sicherstellen, dass wir nur die minimal erforderlichen personenbezogenen Daten für den spezifischen Zweck und die gegebenen Umstände offenlegen.

Wohin werden Ihre personenbezogenen Daten übertragen und wo werden sie gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden gegebenenfalls in andere Länder außerhalb des Landes übertragen, in dem Sie tätig sind, soweit es erforderlich ist, um das Einstellungsverfahren abzuwickeln, Zwecke zu erfüllen, die in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber aufgeführt sind, oder einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen. Hierin eingeschlossen sind Übertragungen Ihrer personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der CoorsTek Group und/oder als Dienstleister beauftragte Dritte, die außerhalb des Landes ansässig sind, in dem Sie wohnen oder in dem Sie sich um eine Anstellung bewerben. Wenn Sie sich beispielsweise über Workday, dem von CoorsTek genutzten zentralisierten weltweiten Personalinformationssystem, um eine Position beworben haben, werden Ihre personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten übertragen und von Workday auf seinen Servern in den Vereinigten Staaten gespeichert, auf die von anderen Unternehmen der CoorsTek Group weltweit zugegriffen wird.

CoorsTek verpflichtet sich, Ihre Privatsphäre und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen, wenn deren Übertragung über die Grenzen des Landes hinausgeht, in dem Sie wohnen.

Bei der internationalen Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten von Orten innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) in Rechtsordnungen, die voraussichtlich kein angemessenes, der europäischen Rechtsprechung entsprechendes Datenschutzniveau bieten, haben wir von der Europäische Kommission anerkannte Standardvertragsklauseln als angemessene Sicherungsmaßnahmen vorgesehen, um die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten und andere Rechtssysteme zu schützen. Bei der internationalen Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten von Orten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) haben wir Vereinbarungen zur Datenübermittlung abgeschlossen beziehungsweise – soweit erforderlich – Ihre Einwilligung eingeholt, um die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten von Amerika oder andere Rechtssysteme abzusichern. Kopien dieser Dokumente erhalten Sie über die Rechtsabteilung von CoorsTek unter legal@coorstek.com.

Wie werden Ihre personenbezogenen Daten geschützt?

CoorsTek sorgt für angemessene organisatorische und technische Schutzmaßnahmen, um eine nicht autorisierte oder rechtswidrige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beziehungsweise ihren unbeabsichtigten Verlust, ihre Vernichtung oder ihre Beschädigung zu verhindern, wie zum Beispiel:

- Festlegung und Durchsetzung interner Kontrollpläne;
- regelmäßige Schulung zum Schutz personenbezogener Daten;
- Installation technischer Systeme für die Zugriffssteuerung und Verschlüsselung.

Darüber hinaus begrenzen wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf die Mitarbeiter, Vertreter, Vertragsnehmer und sonstige Dritte, die aus geschäftlichen Gründen darauf zugreifen müssen. Diese werden Ihre personenbezogenen Daten nur entsprechend unserer Anweisungen verarbeiten und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir haben außerdem Verfahren implementiert, um jedwede Form von mutmaßlichen Datenschutzverstößen zu behandeln, und wir werden Sie und alle zuständigen Regulierungsbehörden über mutmaßliche Datenschutzverstöße benachrichtigen, soweit wir rechtlich dazu verpflichtet sind.

Für weitere Informationen zur Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten im Netzwerk von CoorsTek und den von Dritten betriebenen Netzwerken, setzen Sie sich bitte unter der Adresse ITHelpDesk@CoorsTek.com mit der IT-Abteilung in Verbindung oder kontaktieren Sie Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten, soweit vorhanden.

Wie lange wird CoorsTek Ihre personenbezogenen Daten speichern?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange speichern, wie Sie an unserem Einstellungsverfahren teilnehmen, und wir sind bestrebt, Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von drei (3) Monaten nach Beendigung Ihrer Teilnahme an unserem Einstellungsverfahren zu löschen, ausgenommen in den folgenden Fällen:

- Wir sind aufgrund der geltenden Rechtsprechung verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren oder kürzeren Zeitraum zu speichern. Für weitere Informationen zu spezifischen Aufbewahrungsfristen für Ihre personenbezogenen Daten an Ihrem Standort setzen Sie sich bitte unter der Adresse hcm@coorstek.com mit der Personalabteilung von CoorsTek in Verbindung oder kontaktieren Sie Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten, soweit vorhanden.
- Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten zu speichern und zu nutzen, um uns über Sie zu informieren und für andere offene Stellen in Betracht zu ziehen, die Ihrem Profil entsprechen könnten. Falls Sie nicht für andere offene Stellen berücksichtigt werden möchten oder wünschen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, können Sie sich unter der Adresse hcm@coorstek.com mit der Personalabteilung von CoorsTek in Verbindung setzen.

Falls Ihnen eine Beschäftigung bei CoorsTek angeboten wird und Sie diese akzeptieren, werden Ihre personenbezogenen Daten, die wir während des Einstellungsverfahrens erfasst haben, in Ihre Personalakte aufgenommen und wir sind berechtigt, sie im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung zu nutzen, wie in dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeiter im Folgenden erläutert.

Welche Rechte haben Sie im Hinblick auf Ihre personenbezogenen Daten?

Falls Sie Ihren Wohnsitz in der Europäischen Union oder einer Rechtsordnung mit einem ähnlichen Datenschutzniveau oder Datenschutzrecht haben, verfügen Sie hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten über die folgenden Rechte:

- Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten. Beachten Sie bitte, dass Ihr Zugriffsrecht eingeschränkt oder begrenzt sein kann, falls Ihr Zugriff gegen ein Gesetz oder eine Bestimmung verstößt oder unbegründet ist, beispielsweise wenn hierdurch die Privatsphäre einer

anderen Person oder vertrauliche Unternehmensinformationen gefährdet würden. Falls wir Ihnen den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten nicht ermöglichen können, werden wir Sie – vorbehaltlich aller gesetzlichen oder regulatorischen Beschränkungen – über die diesbezüglichen Gründe informieren.

- Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten ohne unangemessene Verzögerungen, soweit diese ungenau, veraltet oder unvollständig sind. Bitte informieren Sie uns, falls sich Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens ändern, damit wir diese unverzüglich anpassen und alle als Dienstleister beauftragten Dritten davon in Kenntnis setzen können, die Ihre personenbezogenen Daten zur Überprüfung empfangen haben. Wir behalten uns das Recht vor, alle personenbezogenen Daten nicht zu ändern, die wir für genau, aktuell oder vollständig halten.
- Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten ohne unangemessene Verzögerungen unter den folgenden Umständen:
 - wenn Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke ihrer Erhebung nicht länger benötigt werden;
 - wenn Sie Ihre Einwilligung zurückziehen und für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten keine rechtlichen Gründe mehr bestehen;
 - wenn Sie Einwände gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erheben und kein übergeordneter rechtlicher Grund mehr für ihre Verarbeitung besteht;
 - wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig ist; oder
 - wenn Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen.

Beachten Sie bitte, dass wir vor dem Löschen Ihrer personenbezogenen Daten prüfen müssen, ob ein legitimer Grund für ihre weitere Verarbeitung vorliegt.

- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen, beispielsweise für einen gewissen Zeitraum, um uns die Überprüfung der Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu ermöglichen, falls diese von Ihnen bestritten wird.
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die mit Ihrer persönlichen Situation oder ihrer Nutzung für Direktmarketing zusammenhängen.
- Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verarbeitung zur Verfügung gestellt haben, in einem übertragbaren und maschinenlesbaren Format zu erhalten.
- Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde Ihres Landes, soweit vorhanden.
- Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung. Unter bestimmten Umständen oder falls von der geltenden Rechtsprechung gefordert, wird CoorsTek Ihre personenbezogenen Daten erfassen, nutzen, verarbeiten, teilen, übermitteln oder speichern, soweit Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt haben. Wenn Sie diesbezüglich Ihre Einwilligung erteilt haben, sind Sie gesetzlich berechtigt, diese unter bestimmten Umständen zurückzuziehen. Um Ihre Einwilligung zurückzuziehen, soweit dies rechtlich zulässig ist, kontaktieren Sie bitte Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten, soweit vorhanden, oder setzen Sie sich unter der Adresse legal@coorstek.com mit der Rechtsabteilung von CoorsTek in Verbindung.

Falls Sie eines dieser mit Ihren personenbezogenen Daten verknüpften Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie bitte Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten, soweit vorhanden, oder setzen Sie sich bitte unter der Adresse legal@coorstek.com mit der Rechtsabteilung von CoorsTek in Verbindung. Diesbezügliche Mitteilungen müssen in schriftlicher Form erfolgen und wir sind berechtigt, hierzu gegebenenfalls spezifische Informationen von Ihnen anzufordern, um Ihre Identität, Ihre Zugriffsberechtigung auf die angeforderten Informationen und Ihre Berechtigung zur Ausübung Ihrer Rechte überprüfen zu können.

Wir sind bemüht, Ihre Anfragen und Ansprüche so zügig wie möglich zu bearbeiten, um Ihre Rechte angemessen zu schützen. Abhängig von der Anfragehäufigkeit benötigen wir jedoch bis zu 30 Tage, bevor wir Ihre Anfrage genauer beantworten können. Falls ein längerer Zeitraum erforderlich sein sollte, werden wir Sie unverzüglich über die Gründe hierfür informieren und das weitere Vorgehen mit Ihnen gemeinsam erörtern.

Wen können Sie bei weiteren Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten außerdem kontaktieren?

Falls Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung für Bewerber haben oder der Ansicht sind, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht in Übereinstimmung mit der maßgeblichen Rechtsprechung oder dieser Datenschutzerklärung für Bewerber behandelt werden, kontaktieren Sie bitte Ihren Vorgesetzten oder Manager, Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten (soweit vorhanden), einen Mitarbeiter Ihrer lokalen Personalabteilung oder setzen Sie sich bitte unter der Adresse legal@coorstek.com mit der Rechtsabteilung von CoorsTek unter legal@coorstek.com in Verbindung.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung für Bewerber jederzeit zu aktualisieren; bei Vornahme wesentlicher Aktualisierungen werden wir eine neue Datenschutzerklärung für Bewerber bereitstellen und veröffentlichen.

Wir möchten Sie außerdem dazu auffordern, die Richtlinie unserer Webseite zu Datenschutz und Cookies zur Kenntnis zu nehmen, die unter <https://www.coorstek.com/english/legal-conditions-privacy-policy/> verfügbar ist, falls Sie über eine CoorsTek-Webseite an unserem Einstellungsverfahren teilnehmen. Wir stellen auf unserer Webseite möglicherweise Links zu den Webseiten Dritter bereit; diese Datenschutzerklärung für Bewerber gilt nicht für die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch diese Dritten. Sie sollten sich daher auch über die Datenschutzrichtlinien der betreffenden von Dritten betriebenen Webseiten informieren.

UNTERNEHMEN DER COORSTEK GROUP

Land	Unternehmen der CoorsTek Group
USA Kanada – Edmonton	CoorsTek, Inc. mit der Anschrift 14143 Denver WestParkway, Suite 400, Golden, Colorado 80401, USA
Kanada – Hamilton	CoorsTek Advanced Materials Hamilton mit der Anschrift 45 Curtis Avenue N, Paris, Ontario N3L 3W1 Kanada
Tschechische Republik	CoorsTek Advanced Materials Turnov mit der Anschrift Za Viaduktem 2150, 51101 Turnov, Tschechische Republik
Deutschland	CoorsTek GmbH mit der Anschrift Am Winkelsteig 1, D-91207 Lauf a. d. Peg., Deutschland <u>Datenschutzbeauftragter:</u> Lars Holdorf 2B Advice GmbH E-Mail: CoorsTek@2b-advice.com Adresse: Joseph Schumpeter Allee 25 53227 Bonn, Deutschland Telefon: +49 228 926165-120 Fax: +49 228 926165-109
Vereinigtes Königreich – Schottland und New Mills	CoorsTek, Ltd. mit den Anschriften Watford Bridge, New Mills, High Peak SK22 4HJ, Vereinigtes Königreich; 35-37 Cavendish Way, 37 Cavendish Way, Southfield Industrial Estate, Glenrothes, Fife KY6 2SB, Schottland, Vereinigtes Königreich; 64-66 Cavendish Way, Southfield Industrial Estate, Glenrothes, Fife KY6 2SB, Schottland, Vereinigtes Königreich.
Vereinigtes Königreich – Crewe	CoorsTek Advanced Materials Crewe, Ltd. mit der Anschrift Crewe Hall Enterprise Park, Weston Road, Crewe, Cw1 6UA, England, Vereinigtes Königreich
Niederlande	CoorsTek Niederlande B.V. mit der Anschrift Frontstraat 4, 5405 AK, Uden, Niederlande
Schweden	CoorsTek Schweden AB mit der Anschrift Fabriksvägen, S-91532 Robersfors, Schweden
Korea	CoorsTek Korea, Ltd. mit der Anschrift 23-28, 4 Gongdan-ro, 7 Gil, Gumi-si, Gyeongsanbuk-do, Korea, 39422 and 703, Star Tower, 37, Sagimakgol-ro 62 beon-gil, Jungwon-gu, Seongnam-si, Gyeonggi-do, Korea, 13211
Taiwan	CoorsTek Taiwan Corporation mit der Anschrift 16F-4, No. 295, Sec. 2, Kuang-Fu Straße, Hsin-Chu 30017, Taiwan
China	CoorsTek Trading (Shanghai) Co. Ltd. mit der Anschrift Room 907, World Trade Tower, No. 500 Guangdong Rd., Huang Pu District, Shanghai, China 200001
Singapur	CoorsTek Singapur Pte. Ltd. , mit der Anschrift 137 Cecil Street, #07-10, Hengda Building, Singapur 069537
Japan	<ul style="list-style-type: none"> • CoorsTek KK mit der Anschrift Headquarters Osaki Wiz Tower, 11-1, Osaki 2-chome, Shinagawa-ku, Tokyo, 141-0032, Japan • CoorsTek Sales KK mit der Anschrift Osaki Wiz Tower, 11-1, Osaki 2-chome, Shinagawa-ku, Tokyo, 141-0032, Japan • CoorsTek Nagasaki Corporation mit der Anschrift 296, Kawatana-cho Momozugo, Higashisonogi-gun, Nagasaki Prefecture 859-3605, Japan • CoorsTek Tokuyama Corporation mit der Anschrift 2-1-32, Eguchi, Shunan City, Yamaguchi Prefecture 745-0862, Japan