

Gällande: 1 januari 2019

CoorsTek Group-företagen (sammanslaget "CoorsTek", "vi", "oss" eller "vår") respekterar din sekretess och är skyldiga att behandla dina personuppgifter på ett rättvist och transparent sätt i enlighet med alla gällande dataskyddsförordningar och andra gällande sekretesslagar. Detta sekretessmeddelande för kandidater gäller endast för jobbsökande (oavsett om det är som anställd, tillfällig arbetare, underleverantör eller annat) och beskriver hur CoorsTek samlar in, använder, delar och behandlar personuppgifter om dig under och efter jobbrecryteringsprocessen.

CoorsTek, Inc. och alla CoorsTek Group-företag som är verksamma på platsen där du sökt jobb är dataregisteransvariga för dina personuppgifter. Det är dessa organisationer som avgör hur och varför dina personuppgifter behandlas.

En lista över de CoorsTek Group-företag som är verksamma i varje land, inklusive kontaktinformationen till företaget och dess personuppgiftsombud, om tillämpligt, har bifogats i detta sekretessmeddelande för kandidater.

Vilka personuppgifter samlar CoorsTek in och använder?

Under våra rekryteringsaktiviteter kan vi komma att samla in, använda, behandla, dela, överföra och lagra följande kategorier av personuppgifter:

- Personuppgifter såsom namn, titel, adresser, telefonnummer, e-postadresser, födelsedatum eller kön.
- Arbetshistorik och annan relevant erfarenhet, inklusive information från ett CV, personligt brev eller jobbansökan.
- Utbildningsinformation inklusive avlagda examen, transkriptioner och annan information tillhandahålls som bilagor till jobbansökningen.
- Ersättningshistorik
- Information som samlats in under telefonundersökningar och intervjuer, inklusive åsikter och kommentarer från intervjuare.
- Uppgifter rörande vilken typ av anställning som söks, önskad lön, vilja att flytta, arbetspreferenser och information om ersättning och förmåner.
- Referensinformation och information som inhämtats med bakgrundskontroller eller andra undersökningar, tester eller bedömningar innan anställning, om tillämpligt.
- Information som relaterar till tidigare ansökningar hos CoorsTek eller tidigare anställningshistorik med CoorsTek och
- Alla ytterligare personuppgifter som du på annat sätt frivilligt lämnat till oss.

Varför samlar CoorsTek in och använder dina personuppgifter?

CoorsTek kommer att samla in, använda, dela, överföra och lagra dina personuppgifter endast på ett sätt som tillåts eller krävs enligt lag.

Vi kommer vanligtvis att använda dina personuppgifter under följande omständigheter:

- När det är nödvändigt att ingå kontrakt med dig, till exempel när det ska beslutas om du ska ingå i kontrakt för anställning, tjänst eller annat.
- När det är nödvändigt att uppfylla en laglig skyldighet som gäller oss under arbetsrätt eller arbetslagar, som till exempel:
 - Säkerställande av jämställdhetsövervakning och rapportering och
 - Att uppfylla juridiska processer eller verkställbara krav från regeringen, såsom husrannsakan, stämningar eller domstolsbeslut och

Gällande: 1 januari 2019

- Där det är nödvändigt sträva efter att vår eller tredje parts legitima intressen och dina grundläggande rättigheter inte åsidosätter dessa intressen, som till exempel:
 - Identifiera och utvärdera arbetssökande, inklusive bedömning av färdigheter, kvalifikationer och intressen.
 - Verifiera din information och genomföra anställnings-, bakgrunds- och referenskontroller där det är relevant för positionen och tillåtet enligt gällande lag och med förbehåll för ditt samtycke, om det krävs enligt gällande lag.
 - Kommunicera med dig om rekryteringsprocessen och din ansökan.
 - Behålla register relaterade till vår rekryteringsprocess och
 - Analysera och förbättra vår rekryteringsprocess.

Vi behöver alla kategorier av dina personuppgifter som listas ovan för att uppfylla dessa syften. Några av ovanstående grunder för bearbetning överlappar varandra och det kan finnas flera skäl som motiverar vår användning av dina personuppgifter.

Om du misslyckas med att lämna personuppgifter när det krävs för att vi ska kunna överväga din ansökan (som till exempel bevis på kvalifikationer eller arbetshistorik), kan vi kanske inte behandla din ansökan.

Vi kommer endast att använda dina personuppgifter för de syften de samlats in om vi inte rimligen anser att vi behöver dem för ett annat syfte och att den orsaken är kompatibel med det ursprungliga syftet. Om vi behöver använda dina personuppgifter för ett icke-relaterat syfte, kommer vi att meddela dig och förklara den lagliga grunden som låter oss göra det. I annat fall kommer vi att begära ditt uttryckliga skriftliga samtycke att tillåta oss att behandla dina personuppgifter för ett sådant icke-relaterat syfte. I denna situation är ditt samtycke helt och hållet frivilligt och du kan återkalla ditt samtycke när som helst efter att du har gett det.

Vi kan inte föreställa oss att några rekryteringsbeslut kommer att fattas om dig genom automatiserade medel, men vi kommer att meddela dig skriftligen om denna inställning förändras. I vilket fall som helst kommer du inte att bli föremål för beslut som har betydande påverkan på dig som helt och hållet baseras på automatiserat beslutsfattande om vi inte har en laglig grund för att göra så och har meddelat dig.

Samlar CoorsTek in och använder känsliga personuppgifter?

Följande kategorier av personuppgifter kan anses känsliga under de lagar där du befinner dig och kan få speciellt skydd:

- Ras eller etnicitet, födelseland, region eller stad och primär eller ytterligare nationalitet eller medborgarskap.
- Politiska åsikter eller medlemskap.
- Religiös, moralisk eller filosofisk tro.
- Fackföreningsmedlemskap.
- Socialbidrag, sexliv eller sexuell läggning.
- Kriminellt eller påstått kriminellt beteende, domar eller brott.
- Personlig kredit eller finansiella uppgifter.
- Genetisk eller biometrisk data och
- Fysisk eller mental hälsa, tillstånd eller funktionsnedsättning.

Vi kommer i huvudsak inte att samla in, använda, bearbeta, dela, överföra och lagra dina känsliga

personuppgifter om det inte är nödvändigt för oss vid fullföljande av våra lagliga skyldigheter i samband med rekryteringsprocessen. På vissa platser kan till exempel lokal lag kräva att vi samlar in och använder uppgifter om din ras eller etnicitet för att säkerställa meningsfull övervakning och rapportering av jämlika förutsättningar.

Dessutom kan vi, på platser där vi lagligen kan göra så, behöva samla in och använda information om olagligt eller olämpligt beteende, kriminella åtal eller domar, kredituppgifter, fysisk eller mental hälsa eller tillstånd, funktionsnedsättning och annan känslig information som resultat av en bakgrundskontroll om sådan information är nödvändig, relevant och passande för att utvärdera lämplighet för en specifik position och där vi innan har fått ditt uttryckliga skriftliga samtycke om så krävs enligt lag.

Om du har några frågor om huruvida någon av dina känsliga personuppgifter samlas in och används i din rekryteringsprocess och i vilket syfte dessa känsliga personuppgifter samlas in och används, kan du kontakta CoorsTeks personalavdelning på hcm@coorstek.com eller, om tillämpligt, den lokala dataskyddsansvarige.

Hur och när samlar CoorsTek in dina personuppgifter?

Vanligtvis samlar vi in personuppgifter direkt från dig genom rekryteringsprocessen, såsom genom din ansökan eller intervju.

Vi kan också samla in dina personuppgifter från:

- Rekryterings- eller personalbyråer.
- Undersökningar innan anställning såsom bakgrunds-, arbets- eller referenskontroll och kreditupplysningstjänster.
- Dina tidigare arbetsgivare och
- Offentligt tillgängliga källor såsom nationella myndigheter och offentliga profiler på jobbrelaterade sociala medieplattformar (till exempel LinkedIn).

Vem kommer att ha åtkomst till dina personuppgifter?

Åtkomst till dina personuppgifter ges på en grund av "behov av att veta". Vi kommer endast att ge åtkomst till dina personuppgifter för de personer som behöver använda sig av dina personuppgifter för att uppnå de syften som angetts i detta sekretessmeddelande för kandidater, för att administrera vår rekryteringsprocess eller för att fullfölja en laglig skyldighet.

Dessa personer kan inkludera personer på andra CoorsTek Group-företag eller på platser och hos tjänsteleverantörer som assisterar oss med administration av rekryteringsprocessen, såsom tredje part som tillhandahåller rekryterings- eller personaltjänster, IT/IS-plattformar eller tjänster eller anställningsbekräftelser, bakgrundskontroller eller referensundersökningar.

Tjänsteleverantörer från tredje part kommer endast att ha åtkomst till de personuppgifter de behöver för att utföra de uppgifter de tilldelats. Alla tjänsteleverantörer från tredje part är förbjudna att använda våra personuppgifter för egna syften, för alla syften som inte är relaterade till deras primära tjänstefunktion eller för alla syften som inte är i enlighet med våra instruktioner. Vi kräver också att alla våra tjänsteleverantörer från tredje part ingår i ett skriftligt kontrakt för att implementera lämpliga säkerhetsåtgärder (tekniska och organisatoriska) för att skydda dina personuppgifter i enlighet med vår policy och alla datasäkerhetsskyldigheter eller krav under gällande lag. Du kan kontakta personalavdelningen på hcm@coorstek.com eller den lokala dataskyddsansvarige, om tillämpligt, för en aktuell lista över sådana tjänsteleverantörer från tredje part.

Slutligen kan vi vara ålagda att avslöja dina personuppgifter för tillsynsmyndigheter, inklusive USA:s regering eller dess byråer, att efterleva gällande lag eller regelrätta juridiska processer såsom husrannsakan, stämningar eller domstolsbeslut. När vi avslöjar dina personuppgifter för att följa en gällande lag eller juridisk process, kommer vi

Gällande: 1 januari 2019

att vidta rimliga åtgärder för att säkerställa att vi endast avslöjar ett minimum av de personuppgifter som är nödvändiga för det specifika syftet och omständigheterna.

Var överförs och lagras dina personuppgifter?

Dina personuppgifter kan överföras utanför det land där du arbetar när det krävs för att administrera vår rekryteringsprocess, för att uppnå de ändamål som anges i detta sekretessmeddelande för kandidater eller för att uppfylla en lagstadgad skyldighet. Detta kan innefatta överföring av din personliga information till andra CoorsTek Group-företag och/eller tredjepartsleverantörer belägna utanför landet där du bor eller landet där det jobb du sökt är beläget. Om du till exempel ansökt om jobb via Workday, det centrala informationssystemet för mänskliga resurser som används av CoorsTek så överförs dina personuppgifter till USA och lagras av Workday på deras servrar i USA varifrån de kan nås av andra CoorsTek Group-företag över hela världen.

CoorsTek har åtagit sig att skydda sekretessen och konfidentialiteten i dina personuppgifter när de överförs utanför det land där du är baserad.

När det gäller internationella överföringar av dina personuppgifter från platser i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) till jurisdiktioner som inte anses erbjuda en adekvat nivå av dataskydd enligt EU-lagstiftningen har vi implementerat standardavtalsklausuler godkända av Europeiska kommissionen som lämpliga skydd för att säkerställa överföringen av dina personuppgifter till USA och andra jurisdiktioner. När det gäller internationella överföringar av dina personuppgifter från platser utanför EES har vi implementerat dataöverföringsavtal eller erhållit ditt informerade samtycke när det behövs för att säkerställa överföringen av dina personuppgifter till USA och andra jurisdiktioner. Du kan få en kopia av dessa dokument genom att kontakta CoorsTeks juridiska avdelning på legal@coorstek.com.

Hur kommer dina personuppgifter att säkras?

CoorsTek upprätthåller lämpliga organisatoriska och tekniska skyddsåtgärder för att skydda dina personuppgifter från obehörig eller olaglig behandling och från oavsiktlig förlust, förstörelse eller skada såsom:

- Upprättande och genomförande av interna kontrollplaner.
- Regelbunden utbildning om personuppgiftsskydd och
- Installation av tekniska system för åtkomstkontroll och kryptering.

Dessutom begränsar vi tillgången till dina personuppgifter till de anställda, ombud, entreprenörer och övriga tredje parter som har ett affärsmässigt behov av att veta. De behandlar endast dina personuppgifter enligt våra instruktioner och de omfattas av en sekretessplikt.

Vi har också infört förfaranden för att hantera eventuella misstankar om datasäkerhetsbrott och meddelar dig och eventuell tillämplig tillsynsmyndighet om misstänkta brott där det krävs enligt lag.

För ytterligare information om säkerheten för din personliga information i CoorsTeks och tredjeparts nätverk, ber vi dig kontakta IT-avdelningen på ITHelpDesk@CoorsTek.com eller, om tillämpligt, din lokala dataskyddsansvarige.

Hur länge lagrar CoorsTek dina personuppgifter?

Vi kommer endast att behålla dina personuppgifter så länge du deltar i vår rekryteringsprocess och vi kommer att sträva efter att radera dina personuppgifter inom tre (3) månader från det datum du har upphört att delta i vår rekryteringsprocess utom där:

- Vi enligt gällande lag är skyldiga att behålla dina personuppgifter under en längre eller kortare tid. För mer information om specifika lagringsperioder för dina personuppgifter på den plats du befinner dig, ber vi dig att kontakta CoorsTeks personalavdelning på hcm@coorstek.com eller, om tillämpligt, den lokala dataskyddsansvarige.

- Vi kan behålla och använda dina personuppgifter för att informera dig om och överväga dig för andra positioner som kan vara lämpliga för dig. Om du inte vill övervägas för andra positioner eller vill att vi ska ta bort dina personuppgifter, kan du kontakta CoorsTeks personalavdelning på hcm@coorstek.com.

Om du erbjuds och accepterar anställning hos CoorsTek, så kommer dina personuppgifter som vi samlat in under rekryteringsprocessen att bli en del av din personaljournal och vi kan använda den i samband med din anställning, vilket beskrivs vidare i vårt sekretessmeddelande för personal.

Vilka rättigheter har du med avseende på dina personuppgifter?

Om du bor i Europeiska unionen eller en jurisdiktion med liknande dataskyddsbestämmelser eller lagar avseende sekretess, har du följande rättigheter gällande dina personuppgifter som vi innehar:

- Rätt att få åtkomst till de personuppgifter vi har om dig. Observera att din åtkomst kan vara begränsad om en sådan åtkomst skulle utgöra en överträdelse av gällande lagar eller regler eller om en sådan åtkomst kan vara orimlig, till exempel om den äventyrar en annan persons privatliv eller avslöjar känslig företagsinformation. Om vi inte kan ge dig åtkomst till dina personuppgifter informerar vi dig om orsakerna, med förbehåll för lagliga eller lagstadgade restriktioner.
- Rätten att korrigera dina personuppgifter utan onödigt dröjsmål om personuppgifterna är felaktiga, utdaterade eller ofullständiga. Vänligen informera oss om dina personuppgifter ändras under rekryteringsprocessen, så att vi omedelbart kan revidera dem och informera eventuella tredjepartsleverantörer som har dina personuppgifter att revidera dem. Vi förbehåller oss rätten att inte revidera personuppgifter som vi anser vara korrekta, aktuella eller fullständiga.
- Rätten att radera dina personuppgifter utan onödigt dröjsmål under följande omständigheter:
 - När dina personuppgifter inte längre behövs för de ändamål för vilka de samlades in.
 - Om du har återkallat ditt samtycke och det inte finns någon annan rättslig grund för att behandla dina personuppgifter.
 - Om du har invändningar mot behandlingen av dina personuppgifter och det inte finns någon viktigare legitim anledning till att de behandlas.
 - Om dina personuppgifter behandlas olagligt eller
 - Om dina personuppgifter måste raderas för att uppfylla en lagstadgad skyldighet.

Observera att innan dina personuppgifter raderas måste vi kontrollera om det finns en berättigad anledning till fortsatt behandling av dina personuppgifter.

- Rätten att begränsa bearbetningen av dina personuppgifter under vissa omständigheter till exempel under en period då vi kan verifiera riktigheten i dina personuppgifter om dess riktighet ifrågasätts av dig.
- Rätten att invända mot behandling av dina personuppgifter av skäl relaterade till din speciella situation eller för direkt marknadsföring.
- Rätt till dataöverföring. Du har rätt att få de personuppgifter du har försett oss med i ett överförbart och maskinläsbart format.
- Rätten att framföra ett klagomål med relevant dataskyddsmyndighet, om tillämpligt, i ditt land.
- Rätten att återkalla ditt samtycke. Under begränsade omständigheter, eller där det krävs enligt gällande lag, kan CoorsTek samla in, använda, bearbeta, dela, överföra eller lagra dina personuppgifter baserat på ditt samtycke till detta. Om du har lämnat ett sådant samtycke kan du ha juridisk rätt att återkalla ditt samtycke under vissa omständigheter. För att återkalla ditt samtycke kontaktar du en medlem av din lokala personalavdelning, din lokala dataskyddsansvarige eller CoorsTeks juridiska avdelning på legal@coorstek.com.

Gällande: 1 januari 2019

Om du vill utöva någon av dessa rättigheter angående dina personuppgifter ber vi dig att kontakta din lokala dataskyddsansvarige, någon medarbetare från din lokala personalavdelning eller CoorsTeks juridiska avdelning på legal@coorstek.com. All sådan kommunikation måste vara skriftlig och vi kan komma att begära specifika uppgifter från dig så att vi kan bekräfta din identitet, din rätt att få åtkomst till den begärda informationen och din rätt att utöva dina rättigheter.

Vi försöker behandla dina förfrågningar och anspråk så snabbt som möjligt för att skydda dina rättigheter på lämpligt sätt. Beroende på frekvensen av förfrågningarna kan det ta upp till 30 dagar innan vi kan ge dig ytterligare information om din förfrågan. Om det tar längre tid informerar vi dig om orsakerna till förseningen och diskuterar den fortsatta processen med dig.

Vem kan du kontakta med ytterligare frågor angående dina personuppgifter?

Om du har några frågor angående detta sekretessmeddelande för kandidater eller om du tror att dina personuppgifter inte hanteras i enlighet med gällande lag eller detta sekretessmeddelande för kandidater, kan du kontakta din lokala dataskyddsansvarige, CoorsTeks personalavdelning på hcm@coorstek.com eller CoorsTeks juridiska avdelning på legal@coorstek.com.

Vi förbehåller oss rätten att när som helst uppdatera detta sekretessmeddelande för kandidater och vi kommer att publicera och meddela ett nytt sekretessmeddelande för kandidater när vi genomför viktiga uppdateringar.

Vi uppmanar dig även att granska vår webbplats sekretesspolicy och cookies policy som finns på <https://www.coorstek.com/english/legal-conditions-privacy-policy/> om du använder en CoorsTek-webbplats för att delta i vår rekryteringsprocess. Vi kan tillhandahålla länkar till tredje parts webbplatser på vår webbplats och detta sekretessmeddelande för kandidater gäller inte för användningen av dina personuppgifter av sådana tredje parter. Du uppmanas också att granska sekretesspolicyerna eller meddelandena för sådana webbplatser från tredje part.

COORSTEK GROUP-FÖRETAG

Land	CoorsTek Group-företag
USA Kanada - Edmonton	CoorsTek, Inc. beläget på 14143 Denver West Parkway, Suite 400, Golden, Colorado 80401
Kanada - Hamilton	CoorsTek Advanced Materials Hamilton beläget på 45 Curtis Avenue N, Paris, Ontario N3L 3W1 Kanada
Tjeckien	CoorsTek Advanced Materials Turnov beläget på Za Viaduktem 2150, 51101 Turnov, Tjeckien
Tyskland	CoorsTek GmbH beläget på Am Winkelsteig 1, D-91207 Lauf a.d. Peg., Tyskland <u>Dataskyddsansvarig:</u> Lars Holdorf 2B Advice GmbH E-post: CoorsTek@2b-advice.com Adress: Joseph Schumpeter Allee 25 53227 Bonn Tyskland Telefon: +49 (228) 926165 120 Fax: +49 (228) 926165 109
Storbritannien – Skottland & New Mills	CoorsTek, Ltd. beläget på Watford Bridge, New Mills, High Peak SK22 4HJ, Storbritannien; 35-37 Cavendish Way, 37 Cavendish Way, Southfield Industrial Estate, Glenrothes, Fife KY6 2SB, Skottland, UK och 64-66 Cavendish Way, Southfield Industrial Estate, Glenrothes, Fife KY6 2SB, Skottland, UK
Storbritannien – Crewe	CoorsTek Advanced Materials Crewe, Ltd. beläget på Crewe Hall Enterprise Park, Weston Road, Crewe, Cw1 6UA, England, Storbritannien
Nederländerna	CoorsTek Netherlands B.V. beläget på Frontstraat 4, 5405 AK, Uden, Nederländerna
Sverige	CoorsTek Sweden AB beläget på Fabriksvägen, S-91532 Robertsfors, Sverige
Korea	CoorsTek Korea, Ltd. beläget på 23-28, 4 Gongdan-ro, 7 Gil, Gumi-si, Gyeongsanbuk-do, Korea, 39422 och 703, Star Tower, 37, Sagimakgol-ro 62 beon-gil, Jungwon-gu, Seongnam-si, Gyeonggi-do, Korea, 13211
Taiwan	CoorsTek Taiwan Corporation beläget på 16F-4, No. 295, Sec. 2, Kuang-Fu Road, Hsin-Chu 30017, Taiwan
Kina	CoorsTek Trading (Shanghai) Co. Ltd. beläget på Room 907, World Trade Tower, No. 500 Guangdong Rd., Huang Pu District, Shanghai, Kina 200001
Singapore	CoorsTek Singapore Pte. Ltd. , beläget på 137 Cecil Street, #07-10, Hengda Building, Singapore 069537
Japan	<ul style="list-style-type: none"> • CoorsTek KK beläget på Headquarters Osaki Wiz Tower, 11-1, Osaki 2-chome, Shinagawa-ku, Tokyo, 141-0032, Japan • CoorsTek Sales KK beläget på Osaki Wiz Tower, 11-1, Osaki 2-chome, Shinagawa-ku, Tokyo, 141-0032, Japan • CoorsTek Nagasaki Corporation beläget på 296, Kawatana-cho Momozugo, Higashisonogi-gun, Nagasaki Prefecture 859-3605, Japan • CoorsTek Tokuyama Corporation beläget på 2-1-32, Eguchi, Shunan City, Yamaguchi Prefecture 745-0862, Japan