

## 코로나바이러스(COVID-19) 관련 직원 검사 및 대응 프로토콜

이 프로토콜은 직원의 안전 및 건강을 보장하고 팀원과 지역사회에의 보건을 도모하기 위한 것입니다. 당사는 코로나바이러스(COVID-19)의 확산 방지 노력에 협력하고 있으며, 이러한 조치가 위와 같은 취지에 비추어 우리 임직원에게 유익할 것으로 생각합니다. 모든 직원과 가족의 안전을 위한 조치에 동참해 주시기 바랍니다.

### 자택에서 몸상태가 안 좋을 경우

몸상태가 안 좋을 경우 출근하지 마시고 자택에 머무르십시오. 질병에 따른 결근으로 보고할 경우 HRBP가 전화를 걸어 발열(37.5° C/100.4° F 또는 그 이상)이 있거나 호흡 곤란, 피로감 또는 마른 기침 증상이 있습니다. HRBP가 부재 시 EHS 관리자가 연락할 것입니다. 또한 적절한 세척 조치를 위해 당사자가 최근 2일간 공장 또는 사무실 내의 어떤 기물 또는 사람과 접촉했는지 문의할 수 있습니다. 전술한 증세 중 하나라도 있을 경우 의료 전문가에게 연락하여 COVID-19 관련 본인의 위험도에 대한 상담을 받는 것이 좋습니다. 의사의 권고가 있을 경우 검사에 응하시기 바랍니다. 상사와 HRBP에게 본인의 COVID-19 진단 여부 또는 테스트 결과 음성 판정 여부를 알려십시오.

아래의 근무 복귀 지침을 따르십시오.

### 근무지에서 몸상태가 안 좋을 경우

상사와 HRBP에게 이메일, 문자 메시지 또는 전화를 통해 몸상태가 안 좋으며 귀가할 필요가 있음을 알려십시오. HRBP가 부재 시 EHS 관리자에게 연락하시기 바랍니다. 근무지에 머무르는 동안에는 사회적 거리두기를 실천하십시오. 귀가를 위한 교통편을 기다려야 할 경우, 지정된 격리 구역(안내문 또는 다양한 연락 경로를 통해 지정된 근무 시설 내의 장소)을 이용하고 우버, 리프트와 같은 승차 공유 서비스나 택시를 이용하지 마십시오. 발열, 호흡 곤란, 피로감 또는 마른 기침 등의 증상이 있을 경우, 의료지원 서비스 또는 가상 의료망을 이용하거나 병원에 전화를 걸어 본인의 위험도를 평가해야 합니다. 상사와 HRBP에게 본인의 COVID-19 진단 여부 또는 테스트 결과 음성 판정 여부를 알려십시오.

아래의 근무 복귀 지침을 따르십시오.

### 검사 프로토콜

작업장에 진입하기 전에 모든 시설에서 모든 교대조의 직원 체온을 측정하는 등 직원 검사를 실시하기 위해 준비하고 있습니다. 38° C/100.4° F 또는 그 이상의 열이 있을 경우 귀가하여 필요한 경우 의사의 가상 진료를 받도록 조치하게 됩니다.

검사는 시설별로 주요 진입 장소 1 개소에서 실시합니다. 교대 근무를 시작할 때 이 진입로를 통해 공장 또는 시설에 들어가도록 요청할 것입니다. 교대 근무를 시작할 때 다른 장소를 통해 시설에 진입하면 안 됩니다. 공장 또는 시설에 진입한 후에는 통상적인 출입구가 있는 어떤 장소이든 드나들 수 있습니다.

검사 대기 중에는 사회적 거리두기(직원 간 2미터/6피트 간격 유지)를 준수하시기 바랍니다.

여유 있게 검사 받을 수 있도록 몇 분 일찍 도착하는 것이 좋습니다.

발열(37.5° C/100.4° F 또는 그 이상)이 있을 경우, 상사와 HRBP에게 이메일, 문자 메시지 또는 전화를 통해 몸상태가 안 좋으며 귀가할 필요가 있음을 알려십시오. 즉시 귀가하시기 바랍니다. 귀가 교통편을 기다려야 할 경우, 지정된 격리 구역(의료용 마스크 착용)을 이용하고 우버, 리프트와 같은 승차 공유 서비스나 택시를 이용하지 마십시오. 또한 적절한 세척 조치를 위해 당사자가 최근 2일간 공장 또는

사무실 내의 어떤 기물 또는 사람과 접촉했는지 문의할 수 있습니다. 자택에서 의료 기술을 활용할 수 없는 여건에서 발열, 호흡 곤란, 피로감 또는 다른 기침 등의 증상이 있을 경우, 의료지원 서비스 또는 가상 의료망을 이용하거나 병원에 전화를 걸어 본인의 위험도를 평가해야 합니다. 상사와 HRBP 에게 본인의 COVID-19 진단 여부 또는 테스트 후 음성 판정 여부를 알리십시오.

### 몸상태는 안 좋지만 COVID-19 에 감염되지 않은 경우

감기와 유사한 증상으로 귀가했으나 COVID-19 환자는 아닐 경우, 해열제를 복용하지 않고 발열이 없는 상태로 48 시간이 경과하기 전에는 근무지로 복귀하지 마십시오. 의사가 COVID-19 를 의심하지만 테스트를 받지 않은 경우, 근무지로 복귀하기 전에 의사의 서면 확인서를 제출하시기 바랍니다.

가까이 접촉한 다른 직원에게는 귀가를 요청하지 않을 것입니다. 질병으로 인한 퇴근/휴가에 관한 표준 관행을 따르십시오. 의사의 확인서를 확보하는 데 어려움이 있을 경우, 상사에게 알리십시오. 당사자의 작업장 및/또는 사무실을 세척 조치하게 됩니다. 당사자와 가까이 접촉한 근로자에게는 회사가 예방 조치로써 세척을 실시한다는 사실을 알리고 해당 직원이 COVID-19 로 진단될 경우 그 사실을 본인에게 알리게 됩니다. COVID-19 가 아닌 다른 문제로 진단되는 경우에는 관련 직원들에게 알리지 않습니다.

### COVID-19 로 진단된 경우

COVID-19 로 진단된 직원은 근무지로 복귀하기 전에 의사의 서면 확인서를 제출해야 합니다. 의사 및/또는 공중보건국에서 반복 검사를 요청할 수 있습니다.

자가 격리 중에는 공공 장소, 대중교통 또는 승차 공유를 이용하지 마십시오. COVID-19 로 의심되거나 확인된 경우에 대한 자세한 내용은 CDC 정보 웹사이트를 참조하시기 바랍니다.

- <http://www.cdc.go.kr/index.es?sid=a2>

자가 격리의 해제 여부는 본인의 담당 의료기관 및 해당 주/지역 보건 당국에 결정 권한이 있습니다.

격리 기간 동안 당사자의 작업장 및/또는 사무실을 세척 조치하게 됩니다. 당사자와 가까이 접촉한 근로자에게는 회사가 예방 조치로써 세척을 실시한다는 사실을 알리고 해당 직원이 COVID-19 로 진단될 경우 그 사실을 본인에게 알리게 됩니다.

직원 중 누구든 COVID-19 감염자로 진단될 경우 가까이 접촉한 것으로 확인된 직원에게는 감염된 직원에게 노출된 마지막 시점으로부터 14 일간 자가 격리를 요청하게 됩니다. 가까이 접촉한 직원은 의사 및/또는 거주지의 보건 당국에 연락하여 지침에 따라야 합니다.

COVID-19 확진자와 가까이 접촉한 경우는 다음과 같습니다.

- COVID-19 환자와 동일한 가구 내에 거주하거나 해당 환자를 간호한 경우, 2 미터/6 피트 이내의 거리에 장시간 머무른 경우 또는 감염자의 체액(기침, 재채기 등)과 직접 접촉한 경우

### 근무 복귀 지침

해열제를 복용하지 않고 발열이 없는 상태에서 48 시간이 경과하기 전에는 근무지로 복귀할 수 없습니다. 병가 후 근무 복귀에 관한 당사의 기존 정책을 따르십시오. COVID-19 양성으로 확진 되었을 경우, 직장 복귀가 가능하다는 내용이 담긴 의사의 서면 확인서를 제출해야 합니다.