

Proces screeningu teploty – EMEA

1. V závodech je třeba najít dobrovolníky, kteří budou měřit teplotu zaměstnancům a povoleným návštěvám. Teplota by se měla měřit jednou denně. Dobrovolníci mohou pocházet z jakékoli organizační úrovně. Pracovníkům s hodinovou mzdou bude doba screeningu teploty placena.
2. Screening u zaměstnanců se bude provádět na začátku pracovní směny nebo pracovního dne u každého zaměstnance. Kmenoví zaměstnanci si zaevidují začátek pracovní doby a doba čekání ve frontě na screening jim bude hrazena.
3. Všichni zaměstnanci budou vstupovat do budovy na určeném místě (místech). Závody mohou omezit počet vstupů, aby mohly příslušné vstupy obsadit dostatečným počtem dobrovolníků. Na každém místě je třeba určit, kde budou zaměstnanci čekat, aby byl zachován sociální odstup a zajištěna jejich ochrana před nepříznivým počasím.
4. Zaměstnanci by neměli nosit klobouky, chrániče sluchu nebo další pokrývky hlavy a jejich obličej by měl být čistý a bez potu. Měli by vstoupit do prostoru pro screening a pobýt tam několik minut, aby se přizpůsobili teplotě.
5. Z hlediska plánování zabere screening jednoho zaměstnance zhruba 20–30 sekund. Pokud k dezinfekci teploměrů používáte ubrousky namočené v alkoholu, lze očekávat, že na jejich uschnutí bude potřeba u každého zaměstnance dalších 30–60 sekund. Ve větších závodech se doporučuje, aby bylo na provádění screeningu teploty k dispozici více dobrovolníků.
6. Dobrovolníci jsou povinni používat nitrilové rukavice a protiprachovou masku N95 nebo její ekvivalent. Pokud není možné použít protiprachové masky N95, lze po získání lékařského potvrzení, otestování způsobilosti a zaškolení použít jako alternativu elastomerový respirátor s výměnnými filtry P100. Ohledně těchto požadavků se obraťte na svého manažera pro zdraví a bezpečnost na pracovišti.



a.

Elastomerový respirátor



Protiprachová maska N95

7. Dobrovolníci budou muset získat lékařské potvrzení pro používání respirátorů (osobní údaje jsou důvěrné) na základě stávajících procesů v dané evropské zemi. Budou také zaškoleni na používání respirátorů a bude otestována jejich způsobilost. Zaškolení týkající se respirátorů provede oddělení pro zdraví a bezpečnost na pracovišti.
8. Aby mohli dobrovolníci zahájit screening, musí mít k dispozici zásoby několika položek.
 - a. Masky a rukavice navíc
 - b. Teploměry
 - c. Kryty nebo filtr objektivu pro teploměry
 - d. Nádoba na shromažďování odpadu
 - e. Čisticí prostředky a ubrousky

9. Když zaměstnanci přistupují k dobrovolníkovi, musí se dobrovolník každého z nich zeptat „máte pocit, že máte horečku nebo máte zimnici? Trápí Vás suchý kašel, dušnost nebo únava?“
 - a. Pokud ano, bude zaměstnanec dotázán, zda si doma změřil teplotu a jaká tato teplota byla. Pokud jeho teplota byla 38 °C nebo vyšší, musí být zaměstnanec poslán domů, aby se co nejvíce minimalizovalo možné vystavení dobrovolníka riziku. Jde o to, že pokud je zaměstnanec nemocný, neměl by zbytečně ohrožovat ostatní.
 - b. Pokud ne, postupujte podle níže uvedeného postupu.
10. Dobrovolníci pak provádějí měření teploty, jak je uvedeno níže. Dobrovolník si prohlédne, jakou má zaměstnanec teplotu, a ukáže ji také zaměstnanci. Údaje o teplotě nelze zaznamenávat.
11. Měření teploty může být prováděno různými způsoby v závislosti na dostupných zásobách prostředků.
 - a. Začněte bezkontaktním infračerveným teploměrem. Bod teploměru by se měl nacházet 1 palec od čela zaměstnance v souladu s doporučením výrobce. Stůjte opodál na délku paže. Nasměrujte infračervené záření mírně nad a mezi obočí.
 - b. Pokud hodnota na bezkontaktním teploměru ukazuje 38 °C nebo více, proveďte další test k potvrzení horečky buď pomocí temporálního (čelového) nebo tympanického (ušního) teploměru. Temporální teploměry je možné čistit tamponem nebo tyčinkou namočenou v alkoholu a nechat uschnout po dobu 30 sekund až jedné minuty. Pokud používáte tympanický (ušní) teploměr, vyhazujte špičky do odpadu.
 - c. Pokud není k dispozici bezkontaktní infračervený teploměr, provádějte měření teploty pomocí temporálních nebo tympanických (ušních) teploměrů. Po každém měření bude nutné vyhodit kryt do odpadu, nebo bude nutné teploměr po každém měření vydezinfikovat a nechat alkohol uschnout po dobu 30 sekund až jedné minuty. Pro urychlení procesu může být vhodné mít k dispozici více teploměrů.
12. Bude-li u zaměstnance zaznamenána teplota 38 °C nebo vyšší, bude zaměstnanec požádán, aby odešel domů nebo se přesunul do izolačního prostoru, pokud si potřebuje zařídit cestu nebo je příliš nemocný na to, aby mohl řídit. Seznam jmen zaměstnanců, kteří odešli domů, musí být zaslán obchodnímu partnerovi pro oblast lidských zdrojů (HRBP) ihned po provedení screeningů na začátku každé směny. Po každém naměření vysoké teploty je třeba, aby si dobrovolník vyměnil rukavice, obličejovou masku a provedl úplnou dezinfekci teploměru.
13. Pokud zaměstnanec odmítne změření své teploty, nebude tento zaměstnanec moci v daný den pracovat. Zaměstnanec si může na tento den vzít placené volno (PTO). Nepřímí zaměstnanci, kteří odmítají screening, budou moci pracovat z domova (pokud to schválí jejich manažer), a pokud to není možné, budou také moci v daný den využít PTO. Je třeba informovat příslušného HRBP a ten podnikne další kroky týkající se zaměstnance, který odmítl screening.
14. Naměřené teploty se nebudou zaznamenávat. Všechny výsledky jsou důvěrné.
15. Odpad shromážděný v průběhu měření je nutné odstranit na konci screeningů každé směny. Odpad lze vyhodit do běžného koše, ale musí být umístěn v zavázaných plastových pytlích.