

Hoạt Động Kinh Doanh Thiết Yếu và Cách Ly Xã Hội

Ngày 24 tháng 3 năm 2020 | Chuyển đến: Tất cả các thành viên ở Hoa Kỳ

Thành viên Nhóm thân mến,

CoorsTek tiếp tục hoạt động theo hướng dẫn chúng tôi đã ban hành trước đó về [Các Cách Làm Việc Mới](#).

Một số cơ quan chức năng của tiểu bang và địa phương đã ban hành các lệnh “ở tại nơi trú ẩn” hoặc “ở nhà” (các Lệnh) nhằm ngăn ngừa sự lây lan của vi-rút gây bệnh COVID-19. CoorsTek ủng hộ mục đích của các lệnh này. Chúng tôi ban hành hướng dẫn này nhằm hỗ trợ nhân viên của mình hiểu được cách tiếp cận của CoorsTek trong việc tuân thủ các yêu cầu chung của các Lệnh này, cụ thể là: (i) các trường hợp miễn áp dụng các Lệnh này, (ii) làm việc tại nhà và (iii) cách ly xã hội.

Miễn Trừ

Nhìn chung, các Lệnh này miễn áp dụng đối với các doanh nghiệp được cho là “thiết yếu” vì nhiều lý do. Bộ An Ninh Nội Địa Hoa Kỳ đã ban hành hướng dẫn xác định các nhóm cơ sở hạ tầng và người lao động được coi là thiết yếu với Hoa Kỳ. Căn cứ vào hướng dẫn này, CoorsTek cho rằng hoạt động của mình có ý nghĩa thiết yếu để các cơ sở hạ tầng quan trọng của Hoa Kỳ có thể tiếp tục tồn tại. Điều này có nghĩa là CoorsTek có thể tiếp tục hoạt động theo các Lệnh này và người lao động cần tiếp tục thực hiện công việc của mình. CoorsTek đã chuẩn bị [thư cho phép](#) để bạn mang theo người nếu chính quyền tiểu bang hoặc địa phương đã (hoặc vừa) ban hành Lệnh.

Làm Việc Tại Nhà

Nếu địa điểm làm việc tại CoorsTek của bạn (ví dụ: nhà máy, văn phòng) phải tuân thủ một hoặc nhiều Lệnh, bạn có thể làm việc tại nhà nếu bạn (i) có thể thực hiện hiệu quả các nghĩa vụ công việc thông thường của bản thân từ nhà, bao gồm việc có quyền truy cập/sử dụng các thiết bị cần thiết, (ii) có được sự chấp thuận từ lãnh đạo và (iii) thông báo cho Bộ Phận Nhân Sự – Đối tác Kinh doanh (HRBP) của bạn.

- Đối với những nhân viên làm việc tại nhà máy, “sự chấp thuận từ lãnh đạo” có nghĩa là Lãnh Đạo Điều Hành Vùng và HRBP của bạn phải chấp thuận. Đối với những nhân viên làm việc tại văn phòng bên ngoài nhà máy, “sự chấp thuận từ lãnh đạo” có nghĩa là người quản lý của bạn phải chấp thuận.

Nếu địa điểm làm việc của bạn tại CoorsTek KHÔNG phải tuân thủ một hoặc nhiều Lệnh, bạn cần tiếp tục làm việc, trừ khi bạn phải tuân thủ một hoặc nhiều quy định về Tình Hướng Được Bao Hàm như đã nêu trong [Hướng Dẫn Thanh Toán ở Hoa Kỳ](#).

Cách Ly Xã Hội

Tại thời điểm hiện tại, đề nghị tất cả nhân viên CoorsTek (dù phải tuân thủ Lệnh hay không) tuân thủ hợp lý các khuyến cáo cách ly xã hội bằng cách giữ khoảng cách 2 mét (6 feet) với người khác. Vui lòng nhớ rằng tất cả chúng ta cần thực hành vệ sinh sạch sẽ (rửa tay thường xuyên). Chúng ta không nên đi làm khi bị ốm, và khi làm việc tại nhà máy hoặc văn phòng của CoorsTek, chúng ta phải tuân thủ các khuyến cáo cách ly xã hội.

Nhân Viên Sản Xuất Tại Nhà Máy

Chúng tôi đã chỉ đạo từng quản lý nhà máy để đảm bảo có biện pháp thực hiện cách ly xã hội hợp lý cho nhân viên sản xuất tại nhà máy. Nhân viên sản xuất tại nhà máy nên thảo luận với người giám sát các cách áp dụng thực hành cách ly xã hội tại khu vực làm việc của mình.

Nhân Viên Văn Phòng

Chúng tôi đã chỉ đạo nhân viên văn phòng làm việc với quản lý của mình để tìm cách sắp xếp hỗ trợ hoạt động cách ly xã hội hợp lý, ví dụ như xếp ca làm việc xen kẽ hoặc tăng không gian giữa các bàn hoặc khu vực làm việc có người sử dụng. Các lãnh đạo phải điều phối việc bố trí bàn làm việc một cách thích hợp và khuyến nghị sắp xếp ca làm việc xen kẽ với HRBP để đảm bảo các biện pháp được thực hiện một cách nhất quán và công bằng.

Irma Lockridge

Giám đốc Nhân sự và Hệ thống