

## 코로나바이러스(COVID-19) 관련 직원 검사 및 대응 프로토콜

2021년 1월 14일부터 다음 프로토콜이 업데이트되었으며 이전에 전달된 모든 프로토콜을 대체합니다.

• COVID-19와 일치하는 증상을 보이는 경우 CoorsTek은 직장 복귀 전에 COVID-19 검사 및 / 또는 의사의 기록을 요청할 권리가 있습니다.

다음은 프로토콜의 항목에 대한 업데이트(2020년 4월 6일 기준) 사항입니다. 새로운 정보는 빨간색으로 표시됩니다.

이 기업 문서는 보편적인 지침을 제공합니다. 그러나 일부 지방 정부는 이 프로토콜보다 더 엄격한 규정이 있을 수 있습니다. 이러한 경우, 현지 정부 요건은 이 프로토콜을 대체합니다.

### 자택에서 몸상태가 안 좋을 경우:

COVID-19로 진단된 경우, COVID-19에 대해 양성인 것으로 의사가 추정한 경우 또는 검사가 음성인 것으로 확인된 경우 상사와 HRBP에 알리십시오.

### 근무지에서 몸상태가 안 좋을 경우

COVID-19 진단을 받은 경우, COVID-19에 대해 양성인 것으로 의사가 추정한 경우 또는 검사가 음성인 것으로 확인된 경우 상사와 HRBP에 알리십시오.

### 검사 프로토콜

검사는 시설별로 지정된 주요 진입 장소 1개소에서 실시합니다.

COVID-19 진단을 받은 경우, COVID-19에 대해 양성인 것으로 의사가 추정한 경우, 또는 검사가 음성인 것으로 확인된 경우 상사와 HRBP에 알리십시오.

### 몸상태는 안 좋지만 COVID-19에 감염되지 않은 경우

독감 같은 증상으로 아파서 귀가했지만 의사가 병을 다른 감염병(COVID-19가 아닌)에 기인한다고 진단한 경우, 증상이 호전되고 해열제 없이 72시간 동안 열이 없을 때까지 직장에 복귀하지 마십시오. 의사가 COVID-19를 의심하지만 테스트를 받지 않은 경우, 근무지로 복귀하기 전에 HRBP에 알리고 의사의 서면 확인서를 제출하시기 바랍니다. COVID-19 의심에 따른 직장 복귀 지침은 아래를 참조하십시오.

만약 귀하의 증상이 COVID-19를 시사하지 않는다면 가까이 접촉한 다른 직원에게는 귀가를 요청하지 않을 것입니다. 질병으로 인한 실직에 관한 표준 관행을 따르십시오. 의사의 확인서를 확보하는 데 어려움이 있을 경우, 상사 또는 HRBP에게 알리십시오.

### COVID-19로 진단된 경우

양성인 것으로 의사가 추정하거나 COVID-19로 확진된 직원은 근무지로 복귀하기 전에 의사의 서면 확인서를 제출해야 합니다.

직원 중 누구든 COVID-19 감염자로 진단받았거나 의사가 COVID-19에 대해 양성인 것으로 추정된 경우 가까이 접촉한 것으로 확인된 직원에게는 감염된 직원에게 노출된 마지막 시점으로부터 14일간 자가 격리를 요청하게 됩니다.

COVID-19 확진자와 가까이 접촉한 경우는 다음과 같습니다.

- COVID-19 환자와 동일한 가구 내에 거주하거나 해당 환자를 간호한 경우, 2미터/6피트 이내의 거리에 장시간(지속적으로 10분 이상) 머무른 경우 또는 감염자의 체액(기침, 재채기 등)과 직접 접촉한 경우

### 근무 복귀 지침

COVID-19 진단을 받았거나 양성인 것으로 추정되는 경우, 증상이 처음 나타났을 때부터 7~10일 동안 집에 있어야 하며 해열제를 복용하지 않고 발열이 없는 상태에서 72시간이 경과하기 전에는 근무지로 복귀할 수 없습니다. 호흡기 증상(기침, 호흡곤란)도 개선되어야 합니다. 병가 후 근무 복귀에 관한 당사의 기존 정책을 따르십시오. COVID-19 양성으로 확진 되었거나 추정될 경우, 직장 복귀가 가능하다는 내용이 담긴 의사의 서면 확인서를 제출해야 합니다. 일반적으로, 귀하의 의사는 복귀 권장 사항에 대한 지침을 준수할 것입니다.

대안으로, COVID-19로 의심되거나 확인된 경우 COVID-19에 대한 검사를 받을 수 있다면, 직원들은 24시간 이상 간격으로 적어도 2회의 연속 FDA 승인 비강 면봉 검사에 대해 결과가 음성으로 나온 경우 직장에 복귀할 수 있습니다.

\*\*\*\*\*

이 프로토콜은 직원의 안전 및 건강을 보장하고 팀원과 지역사회에 보건을 도모하기 위한 것입니다. 당사는 코로나바이러스(COVID-19)의 확산 방지 노력에 협력하고 있으며, 이러한 조치가 위와 같은 취지에 비추어 우리 임직원에게 유익할 것으로 생각합니다. 모든 직원과 가족의 안전을 위한 조치에 동참해 주시기 바랍니다.

### 자택에서 몸상태가 안 좋을 경우

몸상태가 안 좋을 경우 출근하지 마시고 자택에 머무르십시오. 질병에 따른 결근으로 보고할 경우 HRBP가 전화를 걸어 발열(37.5° C/100.4° F 또는 그 이상)이 있거나 호흡 곤란, 피로감 또는 다른 기침 증상이 있습니다. HRBP가 부재 시 EHS 관리자가 연락할 것입니다. 또한 적절한 세척 조치를 위해 당사자가 최근 2일간 공장 또는 사무실 내의 어떤 기물 또는 사람과 접촉했는지 문의할 수 있습니다. 전술한 증세 중 하나라도 있을 경우 의료 전문가에게 연락하여 COVID-19 관련 본인의 위험도에 대한 상담을 받는 것이 좋습니다. 의사의 권고가 있을 경우 검사에 응하시기 바랍니다. 상사와 HRBP에게 본인의 COVID-19 진단 여부 또는 테스트 결과 음성 판정 여부를 알려십시오.

아래의 근무 복귀 지침을 따르십시오.

### 근무지에서 몸상태가 안 좋을 경우

상사와 HRBP에게 이메일, 문자 메시지 또는 전화를 통해 몸상태가 안 좋으며 귀가할 필요가 있음을 알려십시오. HRBP가 부재 시 EHS 관리자에게 연락하시기 바랍니다. 근무지에 머무르는 동안에는 사회적 거리두기를 실천하십시오. 귀가를 위한 교통편을 기다려야 할 경우, 지정된 격리 구역(안내문 또는 다양한 연락 경로를 통해 지정된 근무 시설 내의 장소)을 이용하고 우버, 리프트와 같은 승차 공유 서비스나 택시를 이용하지 마십시오. 발열, 호흡 곤란, 피로감 또는 다른 기침 등의 증상이 있을 경우,

의료지원 서비스 또는 가상 의료망을 이용하거나 병원에 전화를 걸어 본인의 위험도를 평가해야 합니다. 상사와 HRBP 에게 본인의 COVID-19 진단 여부 또는 테스트 결과 음성 판정 여부를 알려십시오.

아래의 근무 복귀 지침을 따르십시오.

### 검사 프로토콜

작업장에 진입하기 전에 모든 시설에서 모든 교대조의 직원 체온을 측정하는 등 직원 검사를 실시하기 위해 준비하고 있습니다. 38° C/100.4° F 또는 그 이상의 열이 있을 경우 귀가하여 필요한 경우 의사의 가상 진료를 받도록 조치하게 됩니다.

검사는 시설별로 주요 진입 장소 1 개소에서 실시합니다. 교대 근무를 시작할 때 이 진입로를 통해 공장 또는 시설에 들어가도록 요청할 것입니다. 교대 근무를 시작할 때 다른 장소를 통해 시설에 진입하면 안 됩니다. 공장 또는 시설에 진입한 후에는 통상적인 출입구가 있는 어떤 장소이든 드나들 수 있습니다.

검사 대기 중에는 사회적 거리두기(직원 간 2 미터/6 피트 간격 유지)를 준수하시기 바랍니다.

여유 있게 검사 받을 수 있도록 몇 분 일찍 도착하는 것이 좋습니다.

발열(37.5° C/100.4° F 또는 그 이상)이 있을 경우, 상사와 HRBP 에게 이메일, 문자 메시지 또는 전화를 통해 몸상태가 안 좋으며 귀가할 필요가 있음을 알려십시오. 즉시 귀가하시기 바랍니다. 귀가 교통편을 기다려야 할 경우, 지정된 격리 구역(의료용 마스크 착용)을 이용하고 우버, 리프트와 같은 승차 공유 서비스나 택시를 이용하지 마십시오. 또한 적절한 세척 조치를 위해 당사자가 최근 2 일간 공장 또는 사무실 내의 어떤 기물 또는 사람과 접촉했는지 문의할 수 있습니다. 자택에서 의료 기술을 활용할 수 없는 여건에서 발열, 호흡 곤란, 피로감 또는 마른 기침 등의 증상이 있을 경우, 의료지원 서비스 또는 가상 의료망을 이용하거나 병원에 전화를 걸어 본인의 위험도를 평가해야 합니다. 상사와 HRBP 에게 본인의 COVID-19 진단 여부 또는 테스트 후 음성 판정 여부를 알려십시오.

### 몸상태는 안 좋지만 COVID-19 에 감염되지 않은 경우

감기와 유사한 증상으로 귀가했으나 COVID-19 환자는 아닐 경우, 해열제를 복용하지 않고 발열이 없는 상태로 48 시간이 경과하기 전에는 근무지로 복귀하지 마십시오. 의사가 COVID-19 를 의심하지만 테스트를 받지 않은 경우, 근무지로 복귀하기 전에 의사의 서면 확인서를 제출하시기 바랍니다.

가까이 접촉한 다른 직원에게는 귀가를 요청하지 않을 것입니다. 질병으로 인한 퇴근/휴가에 관한 표준 관행을 따르십시오. 의사의 확인서를 확보하는 데 어려움이 있을 경우, 상사에게 알려십시오. 당사자의 작업장 및/또는 사무실을 세척 조치하게 됩니다. 당사자와 가까이 접촉한 근로자에게는 회사가 예방 조치로써 세척을 실시한다는 사실을 알리고 해당 직원이 COVID-19 로 진단될 경우 그 사실을 본인에게 알리게 됩니다. COVID-19 가 아닌 다른 문제로 진단되는 경우에는 관련 직원들에게 알리지 않습니다.

### COVID-19 로 진단된 경우

COVID-19 로 진단된 직원은 근무지로 복귀하기 전에 의사의 서면 확인서를 제출해야 합니다. 의사 및/또는 공중보건국에서 반복 검사를 요청할 수 있습니다.

자가 격리 중에는 공공 장소, 대중교통 또는 승차 공유를 이용하지 마십시오. COVID-19 로 의심되거나 확인된 경우에 대한 자세한 내용은 CDC 정보 웹사이트를 참조하시기 바랍니다.

- <http://www.cdc.gov/index.es?sid=a2>

자가 격리의 해제 여부는 본인의 담당 의료기관 및 해당 주/지역 보건 당국에 결정 권한이 있습니다.

격리 기간 동안 당사자의 작업장 및/또는 사무실을 세척 조치하게 됩니다. 당사자와 가까이 접촉한 근로자에게는 회사가 예방 조치로써 세척을 실시한다는 사실을 알리고 해당 직원이 COVID-19 로 진단될 경우 그 사실을 본인에게 알리게 됩니다.

직원 중 누구든 COVID-19 감염자로 진단될 경우 가까이 접촉한 것으로 확인된 직원에게는 감염된 직원에게 노출된 마지막 시점으로부터 14 일간 자가 격리를 요청하게 됩니다. 가까이 접촉한 직원은 의사 및/또는 거주지의 보건 당국에 연락하여 지침에 따라야 합니다.

COVID-19 확진자와 가까이 접촉한 경우는 다음과 같습니다.

- COVID-19 환자와 동일한 가구 내에 거주하거나 해당 환자를 간호한 경우, 2 미터/6 피트 이내의 거리에 장시간 머무른 경우 또는 감염자의 체액(기침, 재채기 등)과 직접 접촉한 경우

#### 근무 복귀 지침

해열제를 복용하지 않고 발열이 없는 상태에서 48 시간이 경과하기 전에는 근무지로 복귀할 수 없습니다. 병가 후 근무 복귀에 관한 당사의 기존 정책을 따르십시오. COVID-19 양성으로 확진 되었을 경우, 직장 복귀가 가능하다는 내용이 담긴 의사의 서면 확인서를 제출해야 합니다.