

PROTOCOL VOOR SCREENING VAN WERKNEMERS OP COVID-19

Met ingang van 14 januari 2021 zijn de volgende protocollen bijgewerkt en vervangen ze alles wat eerder is gecommuniceerd.

- Als u symptomen vertoont die overeenkomen met COVID-19, behoudt CoorsTek zich het recht voor om een COVID-19-test en / of een doktersverklaring aan te vragen voordat u weer aan het werk gaat.

Hierna volgen een aantal updates (per 6 APRIL 2020) op elementen van het protocol. Nieuwe informatie is in rood weergegeven.

Dit bedrijfsdocument is bedoeld als algemene richtlijn. Lokale overheden kunnen voorschriften opleggen die strikter zijn dan dit protocol. In dat geval gaan de overheidsvoorschriften vóór dit protocol.

Als u thuis bent en u ziek voelt

Neem contact op met uw leidinggevende en HRBP als u de diagnose COVID-19 heeft gekregen, uw arts u heeft verteld dat u waarschijnlijk COVID-19 hebt, of als uw test negatief was.

Als u aan het werk bent en u ziek voelt

Neem contact op met uw leidinggevende en HRBP als u de diagnose COVID-19 heeft gekregen, uw arts u heeft verteld dat u waarschijnlijk COVID-19 hebt, of als uw test negatief was.

Screeningsprotocol

Screening vindt plaats op één aangegeven plek per faciliteit, bij een ingang.

Neem contact op met uw leidinggevende en HRBP als u de diagnose COVID-19 heeft gekregen, uw arts u heeft verteld dat u positief hebt getest op COVID-19, of als uw test negatief was.

Als u ziek bent, maar geen COVID-19 hebt

Als u naar huis gaat met griepklachten, maar uw arts de klachten toeschrijft aan een andere infectie (dus niet COVID-19), ga dan NIET aan het werk voordat uw klachten afnemen en u 72 uur koortsvrij bent zonder dat u koortsverlagende middelen hebt gebruikt. Als uw arts vermoedt dat u COVID-19 hebt, maar u niet bent getest, neem dan contact op met uw HRBP en overleg een schriftelijke gezondheidsverklaring voordat u weer aan het werk gaat. Hier volgt advies over wanneer u weer aan het werk kunt bij een vermoeden van COVID-19.

Als uw symptomen niet wijzen op COVID-19, vragen we andere werknemers die nauw contact met u hebben gehad niet om naar huis te gaan. Volg onze standaardrichtlijnen inzake ziekteverzuim. Als u moeite hebt om een verklaring van een arts te krijgen, neem dan contact op met uw leidinggevende of HRBP.

Als u COVID-19 hebt

Als een arts u heeft verteld dat u waarschijnlijk COVID-19 hebt, of de test positief was, heeft u een schriftelijke gezondheidsverklaring van uw arts nodig voor u weer kunt gaan werken.

Als bij een werknemer COVID-19 wordt vastgesteld, of hun arts geeft aan dat hij/zij waarschijnlijk COVID-19 heeft, worden werknemers die nauw contact met deze werknemer hebben gehad

verzocht om gedurende 14 dagen vanaf hun laatste contact met de betreffende werknemer in zelfisolatie te gaan.

Nauw contact met een patiënt met COVID-19 is:

- Samenwonen in hetzelfde huis, zorgen voor een patiënt met COVID-19, zich gedurende een langere periode (10 minuten of langer) binnen een afstand van 2 meter bevinden van of direct contact hebben met lichaamssappen (hoesten, niezen, enz.) van de patiënt.

Richtlijn terugkeer naar werk

Heeft u de diagnose COVID-19 gehad, of is het waarschijnlijk dat u COVID-19 hebt, blijf dan 7–10 dagen thuis vanaf het moment dat de klachten voor het eerst begonnen. U moet ook minimaal 72 uur koortsvrij zijn zonder dat u koortsverlagende middelen heeft gebruikt voor u weer kunt gaan werken. Uw luchtwegklachten (hoesten, kortademigheid) moeten ook zijn verbeterd. Volg ons ziekteverzuimbeleid bij terugkeer naar werk. In het geval van een positieve test of waarschijnlijke diagnose COVID-19, moet u een schriftelijke gezondheidsverklaring van uw arts aanleveren voor u weer kunt gaan werken; over het algemeen zal uw arts de bovenstaande richtlijnen voor terugkeer naar werk volgen.

Als personen bij wie het vermoeden bestaat dat ze COVID-19 hebben kunnen worden getest, mogen werknemers ook weer gaan werken als ze twee keer negatief zijn getest (FDA-goedgekeurde test van het neusslijmvlies), en er minstens 24 uur tussen de testen zat.

Het doel van dit protocol is om de veiligheid en gezondheid van uzelf, uw teamleden en de maatschappij als geheel te waarborgen. We willen de verspreiding van coronavirus (COVID-19) helpen tegengaan en denken dat deze maatregelen hieraan kunnen bijdragen. We hopen dat iedereen hieraan meewerkt, om ervoor te zorgen dat iedereen veilig en gezond blijft.

Als de lokale eisen verschillen of een strengere aanpak vereisen, geldt dit laatste. Uw management zal u hierover informeren.

Als u thuis bent en u ziek voelt

Voelt u zich ziek, blijf dan thuis en ga niet aan het werk. Als u zich ziek meldt, kunt u een telefoontje van uw HRBP verwachten om te vragen of u last hebt van koorts (temperatuur 38 °C of hoger), kortademigheid, vermoeidheid of een droge hoest. Als de HRBP niet beschikbaar is, zal de arbomanager (EHS) contact met u opnemen. We kunnen u ook vragen met wie or waarmee u de afgelopen twee dagen in de faciliteit of op kantoor contact hebt gehad, zodat we uw werkplek adequaat kunnen schoonmaken. Als u een van de genoemde gezondheidsklachten hebt, raden wij u aan om telefonisch contact op te nemen met uw huisarts om te bepalen hoe groot het risico is dat u COVID-19 hebt. Laat u testen als uw arts u dat aanbeveelt. Waarschuw uw leidinggevende en HRBP als bij u COVID-19 wordt vastgesteld, maar geef het ook door als uw test negatief is.

Europa: De werkgever mag de werknemer over het algemeen niet vragen naar zijn gezondheidstoestand. Alle Europese regeringen doen echter een beroep op ons allen om onze morele verantwoordelijkheid te nemen. Informeer daarom, ter bescherming van alle CoorsTek medewerkers, uw manager en de afdeling Human Resources zo snel en concreet mogelijk over uw specifieke situatie als u typische symptomen ervaart.

Volg de aanwijzingen hieronder ten aanzien van terugkeer naar werk.

Als u aan het werk bent en u ziek voelt

Laat uw leidinggevende en HRBP via e-mail, sms of telefonisch weten dat u zich ziek voelt en naar huis gaat. Als de HRBP niet beschikbaar is, neem dan contact op met uw arbomanager (EHS). Houd gepaste afstand (*social distancing*) zolang u nog op het werk bent. Als u moet wachten op vervoer naar huis, ga dan naar de aangegeven isolatiezone (deze locatie moet nog worden gecommuniceerd via borden in uw faciliteit of via de getrapte communicatiekanalen) en maak geen gebruik van carpooldiensten of diensten als Uber, Lyft of een taxi. Bel de medische hulpdienst of huisarts of gebruik andere virtuele medische diensten, om uw risicofactoren te laten beoordelen, als u last krijgt van koorts, kortademigheid, vermoeidheid of droge hoest. Waarschuw uw leidinggevende en HRBP als bij u COVID-19 wordt vastgesteld, maar geef het ook door als uw test negatief is.

Volg de aanwijzingen hieronder ten aanzien van terugkeer naar werk.

Screeningsprotocol

We werken aan een screening van werknemers aan het begin van elke dienst, voordat ze de werkplek betreden. Dit omvat ook het opnemen van de temperatuur. Is uw temperatuur hoger dan 38 °C, dan helpen we u om vervoer naar huis te regelen en indien nodig een virtuele afspraak te maken met een arts.

Screening vindt plaats op één centrale plek per faciliteit, bij een hoofdingang. We vragen u voor aanvang van uw dienst via deze ingang de fabriek of faciliteit te betreden. Ga niet via een andere ingang naar binnen. Zodra u de fabriek of faciliteit bent binnengegaan, kunt u via alle gebruikelijke deuren naar buiten en naar binnen gaan.

Houd gepaste afstand (*social distancing*, oftewel 2 meter) terwijl u in de rij staat voor de screening.

We adviseren u om een paar minuten eerder te komen in verband met de screening.

Hebt u koorts (38 °C of hoger) en moet u naar huis, laat uw leidinggevende en HRBP dit dan via e-mail, sms of telefonisch weten. Ga altublieft onmiddellijk naar huis. Als u moet wachten op vervoer naar huis, ga dan naar de aangegeven isolatiezone (draag een mondkapje) en maak geen gebruik van carpooldiensten of diensten als Uber, Lyft of een taxi. We kunnen u ook vragen met wie or waarmee u de afgelopen twee dagen in de faciliteit of op kantoor contact hebt gehad, zodat we uw werkplek adequaat kunnen schoonmaken. Als u thuis de technische mogelijkheden niet hebt, bel dan de medische hulpdienst of huisarts of gebruik een andere virtuele medische dienst als u last hebt van koorts, kortademigheid, vermoeidheid of droge hoest, om uw risicofactoren te laten beoordelen. Waarschuw uw leidinggevende en HRBP als bij u COVID-19 wordt vastgesteld, maar geef het ook door als uw test negatief is.

Europa: temperatuurscreening is vrijwillig. Indien een andere aanpak wordt gehanteerd, zal dit eerst met de ondernemingsraad worden besproken.

Als u ziek bent, maar geen COVID-19 hebt

Als u ziek naar huis gaat met griepklachten, maar geen COVID-19 hebt, ga dan NIET werken voordat u 48 uur lang koortsvrij bent geweest zonder dat u gebruik heeft gemaakt van koortsverlagende medicatie. Als uw arts vermoedt dat u COVID-19 hebt gehad, maar u niet bent getest, dan moet u uw arts om een schriftelijke gezondheidsverklaring vragen voordat u weer aan het werk kunt.

Andere werknemers die nauw contact met u hebben gehad, vragen we niet om naar huis te gaan. Volg onze standaardrichtlijnen inzake ziekteverzuim. Als u moeite hebt om een verklaring van een arts te krijgen, neem dan contact op met uw leidinggevende. Uw werkplek en/of kantoor wordt schoongemaakt. Werknemers die nauw contact met u hebben gehad, worden erop gewezen dat het bedrijf de werkplek uit voorzorg schoonmaakt en worden op de hoogte gesteld als de werknemer inderdaad COVID-19 heeft. Werknemers worden niet op de hoogte gesteld als u een andere diagnose krijgt dan COVID-19.

Als u COVID-19 hebt

Voor u weer aan het werk kunt nadat u COVID-19 hebt gehad, moet u een gezondheidsverklaring van uw arts kunnen overleggen. Het kan zijn dat om een tweede test wordt gevraagd bij uw arts en/of het Ministerie van Volksgezondheid.

Als u al thuis in zelfisolatie zit, is het belangrijk dat u openbare ruimtes, het openbaar vervoer of carpoolen mijdt. Meer informatie over de beste zorg thuis bij het vermoeden van COVID-19 of als het virus wordt vastgesteld, vindt u op de informatiepagina van het CDC.

- <http://portal/CorporateServices/EHS/coronavirus/Lists/Global%20and%20National%20Information/AllItems.aspx>

Zelfisolatie mag pas worden gestopt in overleg met uw arts. Volg hierbij de richtlijnen van de nationale of lokale volksgezondheidsdiensten, indien van toepassing.

Terwijl u thuis bent, wordt uw werkplek en/of kantoor schoongemaakt. Werknemers die nauw contact met u hebben gehad, worden erop gewezen dat het bedrijf de werkplek uit voorzorg schoonmaakt en worden op de hoogte gesteld als de werknemer inderdaad COVID-19 heeft.

Als bij een werknemer COVID-19 wordt vastgesteld, worden werknemers die nauw contact met deze werknemer hebben gehad verzocht om gedurende 14 dagen vanaf hun laatste contact met de betreffende werknemer in zelfisolatie te gaan. Deze werknemers moeten voor advies contact opnemen met hun arts en/of de lokale volksgezondheidsdienst.

Nauw contact met een patiënt met COVID-19 is:

- Samenwonen in hetzelfde huis, zorgen voor een patiënt met COVID-19, zich gedurende een langere periode binnen een afstand van 1,5 meter bevinden van of direct contact hebben met lichaamssappen (hoesten, niezen, enz.) van de patiënt.

Als je milde symptomen hebt en er is geen definitieve diagnose

In de meeste landen zijn de gezondheidszorgstelsels overbelast. Mensen worden door de overheid geïnstrueerd om niet naar de dokter te gaan om te voorkomen dat ze anderen besmetten. Ook wordt hen aangeraden niet naar het ziekenhuis te gaan om het medisch personeel dat de zorg voor ernstig zieke patiënten op zich neemt, te ontlasten. Bijgevolg hebben de mensen in veel gevallen milde typische symptomen, maar krijgen ze geen medische bevestiging van de infectie.

Medewerkers die vragen hebben over het bovenstaande dienen contact op te nemen met hun leidinggevende voor verdere begeleiding.

Richtlijn terugkeer naar werk

U moet 48 uur koortsvrij zijn zonder gebruik van koortsverlagende medicatie voordat u weer aan het werk kunt. Volg ons ziekteverzuimbeleid bij terugkeer naar werk. Als bij u COVID-19 wordt vastgesteld, moet u een schriftelijke gezondheidsverklaring van uw arts kunnen overleggen voor u weer aan het werk kunt.