

## FÖRFARANDE FÖR SCREENING OCH ÅTGÄRDER FÖR PERSONAL GÄLLANDE CORONAVIRUSET (COVID-19)

Från och med den 14 januari 2021 har följande protokoll uppdaterats och ersätter allt som kommunicerats tidigare.

- Om du visar symtom som överensstämmer med COVID-19 förbehåller sig CoorsTek rätten att begära ett COVID-19-test och / eller en läkaranteckning innan du återvänder till arbetet.

**Det följande är uppdateringar (per 6 april 2020) till punkter i förfarandet. Ny information anges i rött.**

Detta företagsdokument är avsett att vara en allmän riktlinje. Visas lokala myndigheter kan dock ha egna regler som är striktare än detta förfarande. I dessa fall har de lokala myndighetskraven företräde framför detta förfarande.

### **Om du känner dig sjuk hemma:**

Meddela din arbetsledare och HR-partner om du har diagnostiserats med covid-19, **din läkare har meddelat dig att du antas ha covid-19** eller om ditt test bekräftas vara negativt.

### **Om du känner dig sjuk på arbetet**

Meddela din arbetsledare och HR-partner om du har diagnostiserats med covid-19, **din läkare har meddelat dig att du antas ha covid-19** eller om ditt test bekräftas vara negativt.

### **Förfarande för screening**

Screening kommer att utföras vid en **eller flera angivna** ingångar per anläggning.

Meddela din arbetsledare och HR-partner om du har diagnostiserats med covid-19, **din läkare har meddelat dig att du antas ha covid-19** eller om ditt test bekräftas vara negativt.

### **Om du är sjuk men inte har covid-19**

Om du går hem från jobbet med influensaliknande symtom men **din läkare hänför din sjukdom till en annan infektion (inte covid-19)**, återgå INTE till jobbet förrän **dina symtom har försvunnit och** du har varit feberfri i över **72 timmar** utan att ha tagit febernedsättande medicin. Om din läkare misstänker covid-19 men inte testar för det ber vi dig att **meddela din HR-partner och tillhandahålla ett skriftligt intyg från din läkare innan du återgår till arbetet. Läs nedanstående riktlinjer om återgång till arbetet med misstänkt covid-19.**

**Om dina symtom inte antyder covid-19** kommer vi inte att begära att andra anställda som du har varit i nära kontakt med går hem. Följ våra standardrutiner för sjukskrivning. Om du har problem med att få ett läkarintyg, meddela din arbetsledare **eller HR-partner.**

### **Om du diagnostiseras med covid-19**

Återgång till arbetet när en **läkare har meddelat dig att du antas vara positiv eller om du har en bekräftad covid-19-diagnos** kräver ett skriftligt läkarintyg.

Om en anställd diagnostiseras med covid-19 **eller en läkare har meddelat den anställda att den antas vara covid-19-positiv**, kommer vi att be identifierade anställda med nära kontakt att gå i självkarantän i 14 dagar från deras senaste exponering för den drabbade anställda.

Nära kontakter med ett bekräftat fall av covid-19 definieras som:

- Att dela hushåll, vårda en sjuk person med covid-19, att vara inom 2 meter under en längre tidsperiod (**tio minuter eller längre**) eller ha haft direkt kontakt med vätskor från den smittade personen (blivit hostad på, nyst på osv.).

### **Riktlinjer för återgång till arbetet**

Om du diagnostiseras med, eller antas vara positiv för, covid-19, måste du stanna hemma i 7–10 dagar från det datum då symtomen först visade sig och vara feberfri i 72 timmar utan att ta febernedsättande medicin innan du återgår till arbetet. Dina andningssymtom ska också ha förbättrats (hosta, andfåddhet). Följ vår befintliga policy för återgång till arbetet efter sjukskrivning. I händelse av en positiv eller en förmodat positiv covid-19-diagnos måste du tillhandahålla ett skriftligt läkarintyg. Generellt sett kommer din läkare att följa de rekommenderade riktlinjerna för återgång till arbetet.

Alternativt, om covid-19-test är tillgängliga för de som misstänkts eller har bekräftats ha covid-19, kan anställda återgå till arbetet om de har testats och befunnits vara negativa på minst två FDA-godkända tester tagna i näsan med bomullstopps med 24 timmars mellanrum.

\*\*\*\*\*

Syftet med detta förfarande är att se till att du är trygg och frisk och att dina teammedlemmar och vi alla håller oss friska. Vi arbetar för att hjälpa till att begränsa spridningen av coronaviruset (covid-19) och anser att dessa åtgärder kommer att hjälpa oss med det. Vi hoppas att alla samarbetar för att skydda varandra.

Om de lokala kraven skiljer sig eller kräver ett striktare förfarande, gäller det senare. Din ledning kommer att informera dig om detta.

### **Om du känner dig sjuk hemma**

Om du känner dig sjuk, stanna då hemma från arbetet. När du sjukanmäter dig kan du förvänta dig att få ett samtal från din HR-partner som frågar om du har feber (vilket innebär 38 °C eller mer), är andfådd, känner trötthet eller har torrhosta. Om HR-partnern inte är tillgänglig kommer EHS-chefen att kontakta dig. Vi kan också fråga vad eller vem som du har varit i kontakt med under de senaste två dagarna på anläggningen eller kontoret så att vi kan utföra lämplig rengöring. Om du upplever några av de nämnda symtomen rekommenderar vi att du kontakter sjukvården och talar med dem om din risk för covid-19. Se till att testas om läkaren rekommenderar det. Kontakta din chef och HR-partner om du får diagnosen covid-19 eller om ditt test bekräftas vara negativt.

Europa: Arbetsgivaren får i allmänhet inte fråga arbetstagaren om sin hälsosituation. Alla europeiska regeringar vädjar dock till oss alla att ta ett moraliskt ansvar. För att skydda alla CoorsTek-anställda, vänligen informera din handledare och HR-avdelningen så snabbt och specifikt som möjligt om din specifika situation om du får typiska symptom.

Följ riktlinjerna nedan för återgång till arbetet.

### **Om du känner dig sjuk på arbetet**

Meddela din chef och HR-partner via e-post, sms eller telefon att du känner dig sjuk och behöver gå hem. Om HR-partnern inte är tillgänglig kan du kontakta din EHS-chef. Håll avstånd till andra medan du fortfarande är på arbetet. Om du behöver vänta på skjuts hem, vänligen använd det angivna isoleringsområdet (platsen kommer att meddelas med skyltar på din anläggning eller via kommunikationsvägar på olika nivåer) och använd inte tjänster där man delar fordon, såsom Uber,

Lyft eller taxi. Använd sjukvårdsrådgivning, virtuella läkarbesök eller ring din vårdcentral om symtomen inkluderar feber, andningssvårigheter, trötthet eller torrhosta för att bedöma dina riskfaktorer. Kontakta din chef och HR-partner om du får diagnosen covid-19 eller om ditt test bekräftas vara negativt.

Följ riktlinjerna nedan för återgång till arbetet.

### **Förfarande för screening**

Vi arbetar för att tillhandahålla screening av anställda inklusive kontroll av kroppstemperatur på alla anläggningar i början av varje skift innan du går till din arbetsstation. Om du har feber på över 38 °C kommer vi att samarbeta med dig för att koordinera hemresa och ett virtuellt läkarbesök vid behov.

Screening kommer att utföras vid en av huvudingångarna för varje anläggning. Man kommer att be dig/kräva av dig att du ska gå in på anläggningen i början av ditt skift via denna ingång. Gå inte in på någon annan plats vid början av ditt skift. När du har gått in på fabriken eller anläggningen kan du gå ut och in via alla vanliga dörrar.

Vi ber dig att hålla ett socialt avstånd (2 meter mellan alla anställda) medan du väntar i kö för screening.

Vi rekommenderar att du kommer några minuter tidigare för att ha tid för screeningen.

Om du har feber (38 °C eller mer) meddela din chef och HR-partner via e-post, sms eller telefon att du har feber och behöver gå hem. Gå hem omedelbart. Om du behöver vänta på skjuts hem, vänligen använd det angivna isoleringsområdet (använd munskydd) och använd inte tjänster där man delar fordon, såsom Uber, Lyft eller taxi. Vi kan också fråga vad eller vem som du har varit i kontakt med under de senaste två dagarna på anläggningen eller kontoret så att vi kan utföra lämplig rengöring. Om du inte har tillgång till teknik hemifrån, använd sjukvårdsrådgivning, virtuella läkarbesök eller ring din vårdcentral om symtomen inkluderar feber, andningssvårigheter, trötthet eller torrhosta för att bedöma dina riskfaktorer. Kontakta din chef och HR-partner om du får diagnosen covid-19 eller om ditt test bekräftas vara negativt.

Europa:Temperaturscreening sker på frivillig basis. Om en annan metod används kommer vi att informera dig om detta.

### **Om du är sjuk men inte har covid-19**

Om du åker hem för att du är sjuk med influensaliknande symtom men inte har covid-19 kom INTE tillbaka till arbetet förrän du har varit feberfri i 48 timmar utan användning av febernedsättande läkemedel. Om din läkare misstänker covid-19 men inte testar för det ber vi dig tillhandahålla ett skriftligt intyg från din läkare innan du återvänder till arbetet.

Vi kommer inte att begära att andra anställda som du har varit i nära kontakt med går hem. Följ våra standardrutiner för sjukskrivning. Om du har problem med att få ett läkarintyg, meddela din chef. Din arbetsstation och/eller ditt kontor kommer att rengöras. Arbetstagare i nära kontakt med dig kommer att informeras om att företaget utför rengöring som en försiktighetsåtgärd och de kommer att informeras om du får diagnosen covid-19. Anställda kommer inte att informeras om din diagnos är något annat än covid-19.

### **Om du diagnostiseras med covid-19**

Återgång till arbetet efter en diagnos med covid-19 kräver ett skriftligt intyg från din läkare. Upprepade prov kan begäras av din läkare och/eller folkhälsodepartementet.

När du befinner dig i självisolering ska du undvika alla offentliga platser, all kollektivtrafik eller tjänster där man delar fordon. Besök CDC:s informationssida om vård i hemmet av misstänkta/bekräftade fall av covid-19 för mer information.

- <http://portal/CorporateServices/EHS/coronavirus/Lists/Global%20and%20National%20Information/AllItems.aspx>

Beslut om upphörande av självisolering ska fattas tillsammans med sjukvården och statligt/lokalt folkhälsoorgan om tillämpligt.

När du befinner dig i isolering kommer din arbetsstation och/eller ditt kontor att rengöras. Arbetstagare i nära kontakt med dig kommer att informeras om att företaget utför rengöring som en försiktighetsåtgärd och de kommer att informeras om du får diagnosen covid-19.

Om en anställd diagnostiseras med covid-19 kommer vi att be identifierade anställda med nära kontakt att gå i självkarantän i 14 dagar från deras senaste exponering för den drabbade anställda. Nära kontakter måste kontakta sin vårdcentral och/eller sitt lokala folkhälsoorgan för rådgivning.

Nära kontakter med ett bekräftat fall av covid-19 definieras som:

- Att dela hushåll, vårda en sjuk person med covid-19, att vara inom 2 meter under en längre tidsperiod eller ha nära kontakt med vätskor från den infekterade personen (blivit hostad på, nyst på osv.).

### **Om du har milda symtom och ingen slutlig diagnos finns tillgänglig**

I de flesta länder är hälso- och sjukvårdssystemen överbelastade. Människor instrueras av regeringen att inte gå direkt till läkaren för att förhindra att infektera andra. Det rekommenderas också att inte åka till sjukhuset för att hindra medicinsk personal som tar hand om allvarligt sjuka patienter. Följaktligen har många fall milda typiska symtom men får ingen medicinsk bekräftelse på infektion.

Anställda som har frågor angående ovanstående ska kontakta sin handledare för ytterligare vägledning.

### **Riktlinjer för återgång till arbetet**

Du måste vara feberfri i 48 timmar utan användning av febernedsättande läkemedel innan du återvänder till arbetet. Följ vår befintliga policy för återgång till arbetet efter sjukskrivning. Om du fått en positiv covid-19-diagnos måste du tillhandahålla ett skriftligt intyg från din läkare.