

HƯỚNG DẪN VỀ PHÚC LỢI BẢO HIỂM

NĂM 2022

COORSTEK.COM/BENEFITS



Y TẾ



NHA KHOA



NHÃN KHOA



HẠNH PHÚC

COORSTEK®

MỤC LỤC

Giới Thiệu Về Các Phúc Lợi	2
Phương Thức Hoạt Động	
Tính Đủ Điều Kiện Nhận Phúc Lợi	3
Ghi Danh Nhận Phúc Lợi	4
Thay Đổi Quyền Lợi Hoặc Tình Trạng Gia Đình	4
Chương Trình Bảo Hiểm Hiện Có	
Chương Trình Bảo Hiểm Y Tế	4
Tài Khoản Tiết Kiệm Cho Sức Khỏe (HSA)	6
Tài Khoản Chi Tiêu Linh Hoạt Chăm Sóc Người Phụ Thuộc (FSA).....	6
Chương Trình 401(k).....	7
Bảo Hiểm Nha Khoa	8
Bảo Hiểm Nhãn Khoa.....	9
Hạnh Phúc	10
Bảo Hiểm Nhân Thọ	12
Bảo Hiểm Thương Tật	13
Quyền Lợi Tự Nguyện	14
Thông Tin Hành Chính	
Chi Phí Nhân Viên Chi Trả Cho Phúc Lợi	16
Thuật Ngữ Về Bảo Hiểm	17
Thông Tin Liên Hệ Về Phúc Lợi	mặt sau

GIỚI THIỆU VỀ CÁC PHÚC LỢI

MỞ CỬA GHI DANH	NHÂN VIÊN MỚI
Ngày 18 tháng 10 - Ngày 08 tháng 11 năm 2021	14 Ngày Để Ghi Danh Các Chương Trình Phúc Lợi
Toàn Bộ Phúc Lợi Của Năm 2021 Sẽ Được Áp Dụng Sang Năm 2022 <ul style="list-style-type: none"> • Phải Lựa Chọn Lại Chương Trình Chăm Sóc Người Phụ Thuộc FSA 	Bảo Hiểm Có Hiệu Lực Từ <ul style="list-style-type: none"> • ngày đầu tiên của tháng sau khi được tuyển dụng
Đơn Vị Bảo Hiểm Nhân Thọ Và Thương Tật Mới - UNUM <ul style="list-style-type: none"> • Cơ hội đặc biệt để tham gia chương trình bảo hiểm được bảo đảm 	Bảo Hiểm Nhân Thọ <ul style="list-style-type: none"> • Cơ hội duy nhất để tham gia chương trình bảo hiểm được bảo đảm • Thêm người thụ hưởng

CHÀO MỪNG QUÝ VỊ ĐẾN VỚI CẨM NANG HƯỚNG DẪN VỀ PHÚC LỢI BẢO HIỂM NĂM 2022 CỦA COORSTEK!

CoorsTek quan tâm đến sức khỏe và hạnh phúc của quý vị - từ tâm trí, thể chất đến tinh thần - và cung cấp một gói phúc lợi toàn diện dành cho quý vị và những người phụ thuộc đủ điều kiện của quý vị. Tài liệu hướng dẫn về phúc lợi này sẽ giới thiệu nhiều lựa chọn hiện có dành cho quý vị. Chúng tôi khuyến khích quý vị đánh giá và lựa chọn phúc lợi phù hợp với nhu cầu của quý vị và gia đình.

Toàn bộ nhân viên chính thức, nhân viên làm việc toàn thời gian từ 30 giờ trở lên mỗi tuần đủ điều kiện đăng ký cho bản thân và các thành viên gia đình mình hưởng các phúc lợi này.

- Bảo Hiểm Y Tế
- Tài Khoản Tiết Kiệm Cho Sức Khỏe (Health Savings Account, hoặc HSA)
- Bảo Hiểm Nha Khoa
- Bảo Hiểm Nhân Khoa
- Bảo Hiểm Nhân Thọ Bổ Sung và AD&D (bảo hiểm tử vong và thương tật toàn bộ vĩnh viễn do tai nạn)
- Bảo Hiểm Tai Nạn
- Bảo Hiểm Bệnh Hiếm Nghèo
- Bảo Hiểm Pháp Lý
- Bảo Hiểm Thú Cưng
- Tài Khoản Chi Tiêu Linh Hoạt Chăm Sóc Người Phụ Thuộc

Toàn bộ nhân viên chính thức, nhân viên toàn thời gian được tự động ghi danh vào các chương trình phúc lợi được chi trả của CoorsTek sau đây:

- Bảo Hiểm Nhân Thọ và AD&D Cơ Bản
- Thương Tật Dài Hạn
- Thương Tật Ngắn Hạn
- Chương Trình 401(k) (đối ứng 100% trong tối đa 6% khoản đóng góp)

Toàn bộ nhân viên chính thức, làm việc bán thời gian từ 24 - 29 giờ mỗi tuần đủ điều kiện đăng ký các chương trình phúc lợi sau đây:

- Bảo Hiểm Y Tế
- Tài Khoản Tiết Kiệm Cho Sức Khỏe (Health Savings Account, hoặc HSA)
- Chương Trình 401(k) (đối ứng 100% trong tối đa 6% khoản đóng góp)

TÍNH ĐỦ ĐIỀU KIỆN NHẬN PHÚC LỢI

TÔI CÓ THỂ GHI DANH CHO AI?

Nhiều chương trình phúc lợi cho phép quý vị ghi danh cho các thành viên trong gia đình đủ điều kiện tham gia vào cùng (các) chương trình mà quý vị đã ghi danh.

Người phụ thuộc đủ điều kiện của quý vị bao gồm:

- Vợ/chồng hợp pháp của quý vị.
- Vợ/chồng theo thông luật nếu tiểu bang nơi quý vị sinh sống công nhận hình thức hôn nhân này.
- Bạn đời cùng giới hoặc khác giới của quý vị.
- Người con của quý vị dưới 26 tuổi đủ điều kiện (bao gồm con riêng của vợ/chồng, con nuôi hợp pháp, và người con mà quý vị được chỉ định nuôi dưỡng).
- Người con phụ thuộc của quý vị, trên 26 tuổi, không có khả năng tự chăm sóc do khuyết tật về thể chất hoặc tinh thần.

Lưu Ý Quan Trọng:

- Cần nộp những giấy tờ dưới đây để thêm người phụ thuộc vào chương trình bảo hiểm:
 - Giấy đăng ký kết hôn
 - Tờ khai hữu thệ theo thông luật
 - Tờ khai hữu thệ về quan hệ vợ chồng
 - Giấy khai sinh
- Mã số An sinh xã hội và ngày sinh của người phụ thuộc là thông tin bắt buộc cung cấp trong quá trình đăng ký.
- Tất cả người phụ thuộc mới đăng ký cần cung cấp giấy tờ chứng minh tính đủ điều kiện của người phụ thuộc; quý vị phải thông báo cho CoorsTek ngay lập tức khi người phụ thuộc của quý vị không còn đáp ứng được các yêu cầu về tính đủ điều kiện.
- Nếu quý vị và vợ/chồng hợp pháp của quý vị đủ điều kiện tham gia các chương trình phúc lợi của CoorsTek, quý vị sẽ không được đòi hỏi dưới tư cách của cả nhân viên lẫn một người vợ/chồng. Chỉ một nhân viên được đăng ký cho trẻ phụ thuộc đủ điều kiện tham gia các chương trình.
- Nếu người phụ thuộc của quý vị được đăng ký vào chương trình Bảo hiểm y tế của quý vị, quý vị không cần đăng ký cho người đó tham gia vào bảo hiểm nhân thọ và hoặc nha khoa của quý vị. Quý vị có thể lựa chọn chương trình bảo hiểm riêng biệt cho từng hạng mục phúc lợi. Tuy nhiên, để đăng ký cho người phụ thuộc của quý vị, quý vị phải đăng ký dưới tư cách một nhân viên tham gia cùng chương trình bảo hiểm.
- **Hành vi đăng ký cho người phụ thuộc không đủ điều kiện tham gia vào các chương trình phúc lợi có thể dẫn đến hình thức kỷ luật nặng nhất là chấm dứt hợp đồng lao động.**

Bắt buộc cung cấp mã số An sinh xã hội và ngày sinh!

TÔI CÓ THỂ GHI DANH KHI NÀO?

Nhân Viên Hiện Tại

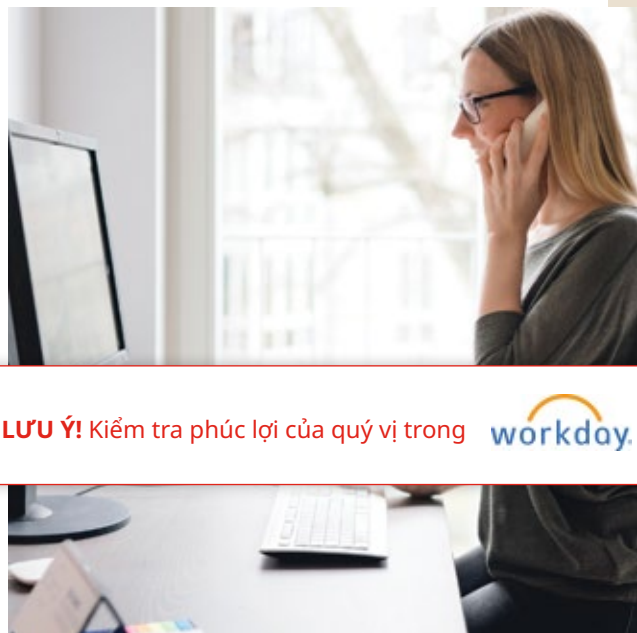
Giai đoạn Mở cửa Ghi danh năm 2022 bắt đầu từ thứ Hai, ngày 18 tháng Mười năm 2021 và kết thúc vào thứ Hai, ngày 08 tháng Mười một năm 2021 vào lúc nửa đêm theo giờ MST. Hãy đăng ký qua Workday!

Nhân Viên Mới và Nhân Viên Mới Đủ Điều Kiện

Nhân viên mới và nhân viên mới đủ điều kiện có **14 ngày** kể từ ngày được tuyển dụng (hoặc kể từ ngày họ chuyển tới một vị trí đủ điều kiện hưởng phúc lợi) để hoàn thành việc đăng ký. Nếu quý vị không đăng ký trong giai đoạn đăng ký 14 ngày của mình, quý vị sẽ không được lựa chọn chương trình bảo hiểm cho tới giai đoạn mở cửa ghi danh hàng năm tiếp theo, trừ khi quý vị có một sự thay đổi đủ điều kiện về tình trạng gia đình như quy định tại trang 4.

LỆNH CẤP DƯỠNG VỀ Y TẾ CHO TRẺ ĐỦ ĐIỀU KIỆN

CoorsTek sẽ mở rộng quyền lợi cho đứa con mà nhân viên không có quyền chăm sóc, theo yêu cầu của Lệnh cấp dưỡng về y tế cho trẻ đủ điều kiện (Qualified Medical Child Support Order, hoặc QMCSO), như được định nghĩa trong ERISA và các lựa chọn phúc lợi của quý vị sẽ tự động được thay đổi để phản ánh phạm vi bảo hiểm của QMCSO. CoorsTek có các hướng dẫn để xác định xem lệnh tòa có đủ điều kiện trở thành QMCSO hay không.



LƯU Ý! Kiểm tra phúc lợi của quý vị trong workday.

GHI DANH CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI

LÀM THẾ NÀO ĐỂ GHI DANH?

Hãy ghi danh qua Workday!

Hãy xem thông tin Hỗ Trợ Công Việc tại tất cả các cơ sở và trên trang mạng nội bộ ở mục Workday Help:

1. Đăng nhập vào tài khoản Workday của quý vị - trực tuyến hoặc thông qua ứng dụng Workday trên điện thoại của quý vị.
2. Lựa chọn **Benefit Change - Hire (Thay đổi phúc lợi - Tuyển dụng)** hoặc **Thay đổi Mở cửa Ghi danh** trong hòm thư của quý vị. Xem từng lựa chọn bảo hiểm để chọn lựa hoặc thay đổi theo ý muốn.
3. Đừng quên **đánh dấu "I Agree" (Tôi đồng ý)** ở hộp chữ ký và nhấp vào **Submit (Nộp)**. Sau đó quý vị có thể in văn bản xác nhận của quý vị **vì thông tin này sẽ KHÔNG được gửi tới quý vị qua thư.**

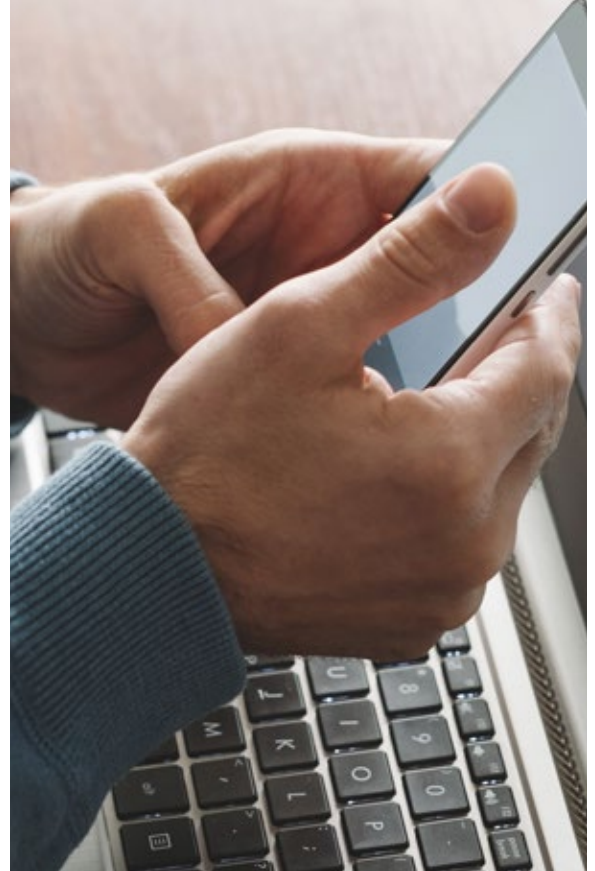
THỰC HIỆN THAY ĐỔI PHÚC LỢI DO THAY ĐỔI VỀ TÌNH TRẠNG GIA ĐÌNH

Quý vị sẽ không thể đăng ký hoặc thay đổi trong năm trừ khi quý vị trải qua một "thay đổi về tình trạng gia đình" đủ điều kiện. "Thay đổi về tình trạng gia đình" đủ điều kiện bao gồm:

- Kết hôn, ly thân hợp pháp hoặc ly dị.
- Sinh con hoặc nhận nuôi con.
- Quý vị hoặc vợ/chồng của quý vị thay đổi tình trạng công việc.
- Thay đổi về tình trạng tính đủ điều kiện hưởng phúc lợi của người phụ thuộc.
- Thay đổi đáng kể về chi phí hoặc khoản bao trả cho phúc lợi của vợ/chồng quý vị.
- Thay đổi địa điểm sinh sống dẫn đến việc đánh mất tính đủ điều kiện (ví dụ như chuyển ra ngoài khu vực dịch vụ).
- Người phụ thuộc qua đời.

Hãy lưu ý rằng quý vị chỉ có thể thay đổi đăng ký trong năm nếu quý vị có "sự thay đổi về tình trạng gia đình" đủ điều kiện. Để thay đổi phúc lợi của quý vị, hãy đăng nhập vào Workday, chọn **Benefits (Phúc lợi)**, chọn **Change Benefits (Thay đổi phúc lợi)**. Quý vị sẽ thấy chỉ dẫn cụ thể trong phần Workday Help, Change Benefits. Quý vị sẽ cần cung cấp giấy tờ chứng minh thay đổi, chẳng hạn như giấy đăng ký kết hôn hoặc giấy khai sinh.

Quý vị phải hoàn thành việc thay đổi phúc lợi trong vòng 30 ngày kể từ ngày xuất hiện thay đổi về tình trạng gia đình.



BẢO HIỂM Y TẾ

CÁC LỰA CHỌN CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM Y TẾ

CoorsTek cung cấp các chương trình bảo hiểm y tế kết hợp với Aetna và Kaiser Permanente (chỉ dành cho nhân viên tại CA, OR và Golden, CO). Tất cả các chương trình đều giúp quý vị tiếp cận mạng lưới sâu rộng các nhà cung cấp, chuyên gia và dịch vụ. Trang tiếp theo sẽ so sánh nhanh các lựa chọn chương trình bảo hiểm y tế của quý vị.

	Aetna HSA Eligible Plan (CDHP) Mạng lưới: Aetna Choice POS II		Aetna Bronze Plan Mạng lưới: Aetna Lựa chọn**	Kaiser Permanente HSA Eligible Plan (Chỉ Dành Cho Nhân Viên Tại CA, OR, Golden, CO)*		
	Trong Mạng Lưới	Ngoài Mạng Lưới	Chỉ Trong Mạng Lưới	Colorado	Oregon	California
Phí Bảo Hiểm Hàng Tháng						
Chỉ Áp Dụng Với Nhân Viên	\$78		\$46	\$70	\$74	\$70
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$258		\$114	\$238	\$217	\$238
Nhân viên + (Các) Con	\$237		\$109	\$216	\$192	\$216
Nhân viên + Gia đình	\$376		\$178	\$307	\$300	\$307
Khoản Khấu Trừ Theo Năm Dương Lịch (theo bậc đăng ký)						
Nhân viên	\$1,400	\$2,800	\$3,500		\$1,400	
Nhân viên đủ điều kiện (EE) + (Các) Con/Vợ/Chồng	\$2,800	\$5,600	\$7,000		\$2,800	
Gia đình	\$2,800	\$5,600	\$7,000		\$2,800	
Khoản Tự Trả Tối Đa Theo Năm Dương Lịch (theo bậc đăng ký, bao gồm khoản khấu trừ, đồng bảo hiểm và đồng thanh toán, nếu áp dụng)						
Nhân viên	\$4,000	\$8,000	\$6,000		\$4,000	
Nhân viên đủ điều kiện (EE) + (Các) Con/Vợ/Chồng	\$8,000	\$16,000	\$12,000		\$8,000	
Gia đình	\$8,000	\$16,000	\$12,000		\$8,000	
Dịch Vụ Bác Sĩ						
Thăm Khám Với Bác Sĩ Chăm Sóc Chính Tại Phòng Khám	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	50% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Thăm Khám Với Bác Sĩ Chuyên Khoa Tại Phòng Khám				20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Dịch Vụ Chăm Sóc Phòng Ngừa Tại Phòng Khám	Được chi trả 100%		Được chi trả 100%	Được chi trả 100%		
Kiểm Tra Mắt	Được chi trả 100%	50% sau khi thanh toán khoản khấu trừ (mỗi 24 tháng)	Được chi trả 100%	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ (mỗi 24 tháng)		
Chăm Sóc Khẩn Cấp (Urgent Care)	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	50% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Nắn Xương	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ (20 lần thăm khám/năm)	50% sau khi thanh toán khoản khấu trừ (20 lần thăm khám/năm)	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ (20 lần thăm khám/năm)	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ (20 lần thăm khám/năm)	Khoản đồng thanh toán 15\$ (20 lần thăm khám/năm)	
Dịch Vụ Tại Bệnh Viện						
Bệnh Nhân Nội Trú		50% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Bệnh Nhân Ngoại Trú	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Phương Tiện Cứu Thương		20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Phòng Cấp Cứu				20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Chẩn Đoán						
Xét Nghiệm và Chụp X-quang	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	50% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Chụp MRI, Y Học Hạt Nhân, Dịch Vụ Công Nghệ Cao				20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ		
Danh Mục Thuốc Theo Toa Tiêu Chuẩn (30 ngày sử dụng)						
Thuốc Gốc						
Thuốc Biệt Dược Ưu Tiên (danh mục thuốc)	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ, không quá \$50 mỗi toa thuốc	
Thuốc Biệt Dược Không Ưu Tiên (không theo danh mục thuốc)						
Thuốc Chuyên Khoa***		Không được bao trả	Không được bao trả			
Đặt Mua Thuốc Qua Đường Bưu Điện (90 ngày sử dụng)						
Thuốc Gốc						
Thuốc Biệt Dược Ưu Tiên	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	Không có thông tin	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ	20% sau khi thanh toán khoản khấu trừ, không quá \$50 mỗi toa thuốc	
Thuốc Biệt Dược Không Ưu Tiên						
Tài Khoản Tiết Kiệm Cho Sức Khỏe (xem thông tin thêm ở trang 6)						
Đủ điều kiện		✓	✓		✓	
Khoản Đóng Góp Theo Tỷ Lệ Hàng Năm Cho CoorsTek:						
Chỉ Áp Dụng Với Nhân Viên	\$500		Không có thông tin		\$500	
Nhân viên + (vợ chồng/con cái/gia đình)	\$1,000		Không có thông tin		\$1,000	

* Căn nhắc với Kaiser: Vui lòng xác nhận rằng quý vị sống hoặc làm việc tại khu vực có cung cấp chương trình bảo hiểm này. Đồng thời, chương trình bảo hiểm chỉ khả dụng nếu quý vị thấy có một nhà cung cấp trong mạng lưới; chương trình không bao trả ngoài mạng lưới (ngoại trừ trường hợp y tế khẩn cấp).

** Aetna Bronze: Chương trình không bao trả ngoài mạng lưới (ngoại trừ trường hợp y tế khẩn cấp).

*** Các khoản thanh toán thuốc chuyên khoa theo Chi phí cộng dồn thực tế.

Toàn bộ thông tin Tài liệu tóm lược mô tả chương trình (SPD) và Tài liệu tóm lược quyền lợi bảo hiểm (SBC) có tại coorstek.com/benefits hoặc quý vị có thể gửi mail yêu cầu bản sao tại địa chỉ benefits@coorstek.com.

TÀI KHOẢN TIẾT KIỆM CHO SỨC KHỎE (HSA)

TÀI KHOẢN TIẾT KIỆM CHO SỨC KHỎE (HSA) CHO CÁC CHƯƠNG TRÌNH AETNA CDHP, KAISER CDHP, VÀ AETNA BRONZE

Tài khoản tiết kiệm cho sức khỏe có thể được sử dụng để chi trả cho các chi phí y tế đủ điều kiện hiện tại và trong tương lai. Không như các tài khoản chi tiêu khác, quý vị sở hữu HSA và có thể mang theo trong trường hợp quý vị rời CoorsTek. Tuyệt vời nhất là tài khoản này tiết kiệm cùng lúc ba loại thuế - các khoản đóng góp được khấu trừ 100% thuế, các khoản rút tiền cho các chi phí đủ điều kiện được miễn thuế và thu nhập từ lãi suất được miễn thuế. HSA được quản lý bởi WEX.

BẢNG PHÚC LỢI HSA HÀNG NĂM 2022			
	AETNA CDHP	KAISER CDHP	AETNA BRONZE
Khoản đóng góp theo tỷ lệ hàng năm cho CoorsTek năm 2022 (tính vào mức tối đa bên dưới)			
Chỉ Áp Dụng Với Nhân Viên*	\$500	\$500	Không có thông tin
Nhân viên + Vợ chồng/Con cái/Gia đình	\$1,000	\$1,000	Không có thông tin
Khoản đóng góp tối đa cho Sở thuế vụ (IRS)			
Nhân viên	Tối đa \$3,650		
Nhân viên +	Tối đa \$7,300		
Quý vị có từ 55 tuổi trở lên?	Thêm \$1,000		
Quý vị có từ 65 tuổi trở lên?	Không đủ điều kiện nếu đã đăng ký bất kỳ chương trình Medicare nào		

*\$20.83 cho mỗi phiếu lương - Khoản đóng góp cho CoorsTek được tính vào mức tối đa.
 *\$41.67 cho mỗi phiếu lương - Khoản đóng góp cho CoorsTek được tính vào mức tối đa.

Đủ điều kiện

Những điều kiện sau đây xác định tính đủ điều kiện của quý vị đối với tài khoản HSA được tài trợ bởi CoorsTek:

- Quý vị phải đăng ký chương trình Aetna CDHP, Kaiser CDHP, hoặc Aetna Bronze do CoorsTek cung cấp.
- Quý vị không được đăng ký Medicare.
- Quý vị không thể là người phụ thuộc của một người khác trên một tờ khai thuế.
- Quý vị không được đăng ký TRICARE.
- Quý vị không nhận phúc lợi cựu chiến binh trong ba tháng trước đó.
- Quý vị không tham gia vào bất kỳ hình thức bảo hiểm không đủ điều kiện nào (ví dụ bảo hiểm cho vợ/chồng không phải chương trình CDHP đủ điều kiện hoặc chương trình FSA y tế cho vợ/chồng).

QUAN TRỌNG!

WEX yêu cầu quý vị chấp nhận các Điều khoản và Điều kiện của họ tại www.wexinc.com để kích hoạt tài khoản của quý vị.

TÀI KHOẢN CHI TIÊU LINH HOẠT CHĂM SÓC NGƯỜI PHỤ THUỘC (FSA)

Tài khoản chăm sóc người phụ thuộc FSA cho phép mọi nhân viên toàn thời gian đủ điều kiện hưởng quyền lợi thanh toán cho một số chi phí chăm sóc người phụ thuộc nhất định như giữ trẻ ban ngày tại cơ sở được cấp phép, chương trình ngoài giờ học và dịch vụ chăm sóc người cao tuổi. Một số quy tắc được áp dụng. Quý vị có thể đóng góp tối đa \$5,000 hàng năm (hoặc \$2,500 nếu kết hôn và nộp đơn riêng). Số tiền này có thể được kiểm toán. Quý vị không cần phải đăng ký một chương trình bảo hiểm y tế để có thể tham gia.

Quý vị đủ điều kiện sử dụng tài khoản chăm sóc người phụ thuộc FSA nếu:

- Quý vị là cha/mẹ đơn thân có việc làm
- Quý vị và vợ/chồng quý vị đều có việc làm
- Vợ/chồng quý vị là sinh viên toàn thời gian trong ít nhất 5 tháng trong năm của chương trình phúc lợi
- Vợ/chồng quý vị có khuyết tật về mặt thể chất hoặc tinh thần và không có khả năng chăm sóc cho bản thân hoặc người phụ thuộc của quý vị

Lưu ý: Quý vị chỉ có thể được hoàn trả tối đa số tiền đã được gửi vào tài khoản chăm sóc người phụ thuộc FSA của quý vị.



Chi phí chăm sóc người phụ thuộc có thể được thanh toán từ tài khoản này nếu người phụ thuộc của quý vị đủ điều kiện để được tuyên bố là người phụ thuộc trên tờ khai thuế liên bang của quý vị và:

- Dưới 13 tuổi
- Không có khả năng chăm sóc cho bản thân họ về mặt thể xác hoặc tinh thần, không kể độ tuổi (có thể bao gồm người thân cao tuổi hoặc người vợ/chồng khuyết tật)

Lưu ý: Nếu quý vị sử dụng bên cung cấp dịch vụ chăm sóc là con riêng hoặc người thân của quý vị, quý vị chỉ có thể được hoàn trả các chi phí đủ điều kiện nếu bên cung cấp dịch vụ chăm sóc ít nhất 19 tuổi và không phải người phụ thuộc trên tờ khai thuế của quý vị. **Quý vị phải báo cáo tên, địa chỉ và số An sinh xã hội hoặc mã số thuế của nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc của quý vị trên tờ khai thuế liên bang của quý vị (Mẫu IRS 2441).**

NHỮNG ĐIỀU CẦN CÂN NHẮC TRƯỚC KHI QUÝ VỊ ĐÓNG GÓP CHO FSA

- Quý vị không thể khấu trừ thuế thu nhập cho các chi phí quý vị thanh toán với tài khoản chăm sóc người phụ thuộc FSA của quý vị
- Quý vị không thể ngừng hoặc thay đổi các khoản đóng góp cho FSA của mình trong năm trừ khi quý vị có sự thay đổi về tình trạng phù hợp với sự thay đổi trong các khoản đóng góp của quý vị
- Quý vị phải được sử dụng cho các chi phí của năm dương lịch và sẽ không được chuyển sang năm tiếp theo của chương trình. Tài khoản có tính chất "sử dụng hoặc mất."

CHƯƠNG TRÌNH TÍCH LŨY VÀ ĐẦU TƯ

CHƯƠNG TRÌNH 401(k)

Quý vị có cơ hội tham gia vào Chương Trình Tích Lũy Và Đầu Tư 401(k) của CoorsTek. Đóng góp là một cách tuyệt vời để tiết kiệm cho tương lai của quý vị thông qua việc tận dụng các lợi thế về thuế có giá trị cũng như nhận được sự gia tăng từ khoản đóng góp đối ứng của CoorsTek. Việc lưu trữ hồ sơ chương trình được thực hiện bởi Fidelity Investments.

Những Điểm Nổi Bật Chính của Chương trình 401(k)

- Tất cả nhân viên toàn thời gian và bán thời gian đều đủ điều kiện tham gia chương trình vào ngày đầu tiên của tháng tiếp theo hoặc trùng với 30 ngày làm việc đầu tiên của quý vị và quý vị sẽ được tự động đăng ký với tỷ lệ đóng góp là 3% thu nhập đủ điều kiện trước thuế. Khoản đóng góp này sẽ tự động tăng 1% mỗi năm cho đến khi đạt 6%. Quý vị có thể tăng/giảm tỷ lệ hoãn lương hoặc chọn không tham gia Chương trình 401 (k) tại bất kỳ thời điểm nào bằng cách truy cập trang web Fidelity Investments tại www.401k.com. Nếu quý vị không muốn đăng ký tham gia Chương trình **quý vị phải chuyển tỷ lệ đóng góp của quý vị về 0%.**
- CoorsTek đối ứng 100% trong tối đa 6% khoản đóng góp của quý vị. Lương bao gồm tiền làm thêm giờ, lương chênh lệch theo ca và lương khuyến khích nhân viên. Các khoản đóng góp đối ứng được thực hiện vào mỗi kỳ trả lương.
- Quý vị ngay lập tức được trao 100% tất cả các khoản đóng góp vào tài khoản của mình, có nghĩa là quý vị sở hữu số tiền trong tài khoản, bao gồm cả phần thanh toán của CoorsTek.
- Quý vị có thể truy cập vào tài khoản của mình và thực hiện giao dịch trực tuyến tại www.401k.com hoặc gọi tới số 800 354 3964. Quý vị có thể đăng ký, thay đổi khoản đóng góp của quý vị, hoặc ngừng đóng góp tại bất kỳ thời điểm nào.

QUAN TRỌNG!

Quý vị có thể cập nhật tài khoản 401(k) của quý vị bất cứ lúc nào.

Nếu quý vị tham gia Chương trình 401(k), quý vị có thể nhập/cập nhật lựa chọn người thụ hưởng của quý vị trên trang web của Fidelity Investments tại www.401k.com (lựa chọn Beneficiaries (Người thụ hưởng)) trong mục "About You" (Thông tin của quý vị).



Truy cập www.deltadentalco.com
để xem thông tin nha sĩ trong mạng lưới.



BẢO HIỂM NHA KHOA

CoorsTek hân hạnh cung cấp 2 chương trình Bảo hiểm nha khoa toàn diện kết hợp với Delta Dental tại Colorado. Dưới đây là thông tin tóm lược chi tiết về hai lựa chọn kể trên.

CHƯƠNG TRÌNH BASIC

- Phúc lợi theo năm dương lịch lên tới \$1,000.
- Chỉnh nha trọn đời lên tới \$2,000.
- Thanh toán một phần đối với các dịch vụ khác.

CHƯƠNG TRÌNH BUY-UP

- Phúc lợi theo năm dương lịch lên tới \$1,500
- Chỉnh nha trọn đời lên tới \$2,500.
- Thanh toán một phần lớn hơn đối với các dịch vụ được bao trả khác.

Bảng dưới đây tóm lược điểm khác biệt giữa chương trình “Basic” và “Buy-Up”.

TÓM LƯỢC PHÚC LỢI	BẢO HIỂM BASIC CỦA DELTA DENTAL	BẢO HIỂM BUY-UP CỦA DELTA DENTAL
Khoản Khấu Trừ Theo Năm Dương Lịch Cá nhân/Gia đình (áp dụng với các dịch vụ cơ bản và phức tạp)	\$50 / \$150	\$50 / \$150
Quyền lợi theo năm dương lịch lên tới \$1,000*	\$1,000 mỗi người tham gia	\$1,500 mỗi người tham gia
Chương Trình Thanh Toán		
Các Dịch Vụ Phòng Ngừa Và Chẩn Đoán* (thăm khám, làm sạch răng, chụp X-quang, điều trị bằng florua)	100%	100%
Các Dịch Vụ Cơ Bản (trám răng, điều trị tủy răng, nhổ răng, điều trị nha chu)	80%	85%
Các Dịch Vụ Phức Tạp (mão răng, cầu răng, làm răng giả, cấy ghép implant)	50%	60%
Chỉnh Nha (người lớn/trẻ em dưới 26 tuổi)	50%	50%
Chỉnh Nha Trọn Đời Phúc Lợi Tối Đa	\$2,000 mỗi người tham gia	\$2,500 mỗi người tham gia

* Các dịch vụ phòng ngừa và chẩn đoán cũng như các dịch vụ cơ bản và phức tạp đều áp dụng theo phúc lợi tối đa theo năm dương lịch của quý vị.

Vui lòng tham khảo Tài Liệu Tóm Lược Mô Tả Chương Trình (Summary Plan Description, hoặc SPD) để biết thêm thông tin chi tiết về các khoản bao trả và các trường hợp bị loại trừ tại coorstek.com/benefits.

PHÍ BẢO HIỂM NHA KHOA THEO KỶ TRẢ LƯƠNG Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên		
Mức Độ Bao Trả	Bảo hiểm Basic của Delta Dental	Bảo hiểm Buy-Up của Delta Dental
Nhân viên	\$4.57	\$10.13
Nhân viên + vợ chồng	\$9.60	\$21.29
Nhân viên + (các) con	\$10.97	\$24.32
Nhân viên + Gia đình	\$17.73	\$39.31

Truy cập www.vsp.com
để xem thông tin nhà cung cấp trong mạng lưới.



BẢO HIỂM NHÃN KHOA

CoorsTek hân hạnh cung cấp chương trình bảo hiểm nhãn khoa toàn diện kết hợp với Vision Service Plan (VSP). Quý vị có thể thăm khám linh hoạt với các bác sĩ trong hoặc ngoài mạng lưới. Vui lòng tham khảo Tài Liệu Tóm Lược Mô Tả Chương Trình (SPD) để biết thêm thông tin chi tiết về các khoản bao trả, khoản bao trả ngoài mạng lưới và các trường hợp bị loại trừ tại coorstek.com/benefits. Bảng dưới đây tóm lược những thông tin chính về chương trình.

TÓM LƯỢC PHÚC LỢI	VSP (VISION SERVICE PLAN) (trong mạng lưới)
Khoản Đồng Thanh Toán Thăm Khám (12 tháng một lần)	Khoản đồng thanh toán 10\$
Mắt Kính Đơn Tròng (12 tháng một lần)	Khoản đồng thanh toán 15\$
Mắt Kính Hai Tròng (12 tháng một lần)	Khoản đồng thanh toán 15\$
Mắt Kính Ba Tròng (12 tháng một lần)	Khoản đồng thanh toán 15\$
Gọng Kính (24 tháng một lần)	Hỗ trợ \$170 và tiết kiệm 20% trên khoản trợ cấp Hỗ trợ \$220 với các thương hiệu gọng kính kết hợp cùng chương trình (giảm thêm 20% trên khoản trợ cấp) Hỗ trợ \$95 đối với gọng kính của Costco/Walmart
Kính áp tròng thay vì Kính mắt (12 tháng một lần)	
Đo mắt và đánh giá	Khoản đồng thanh toán tối đa 60\$
Kính áp tròng	Hỗ trợ \$170

Tích Lũy và Tiết Kiệm Hơn

- Kính mắt và Kính râm
 - Thêm \$50 chi trả cho gọng kính từ các thương hiệu kết hợp với chương trình tiết kiệm lên đến 30% khi mua thêm kính mắt và kính râm
- Phẫu thuật mắt Lasik
 - Giảm trung bình 15% trên giá thông thường.
- Trợ thính
 - Truy cập miễn phí Chương trình TruHearing MemberPlus
- Để biết thêm chi tiết về các chương trình giảm giá và tiết kiệm - vui lòng truy cập www.vsp.com



Quý vị yêu thích mua
sắm trực tuyến?

Hãy sử dụng phúc lợi
nhãn khoa của quý
vị để mua sắm tại
eyeconic.com.

PHÍ BẢO HIỂM NHÃN KHOA THEO KỲ TRẢ LƯƠNG Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên

Mức Độ Bao Trả	VSP Vision Service Plan
Nhân viên	\$3.73
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$6.62
Nhân viên + Con cái	\$7.22
Nhân viên + Gia đình	\$11.54



HẠNH PHÚC

CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM HẠNH PHÚC CỦA COORSTEK

Bảo hiểm hạnh phúc của CoorsTek là chương trình được thiết kế nhằm cung cấp thông tin, khích lệ, truyền cảm hứng và hỗ trợ quý vị sống một cuộc sống lành mạnh và hạnh phúc hơn. Mục tiêu của chúng tôi và cung cấp cho nhân viên những tài nguyên, công cụ và kiến thức cần thiết cho một cuộc sống lành mạnh hơn bên cạnh những hỗ trợ hiện có về y tế và phúc lợi của công ty.

Chương trình tiếp cận toàn diện và tập trung vào sự hạnh phúc về thể chất, tâm thần, tinh thần và tài chính. Các hoạt động và thông tin trao đổi sẽ được chia sẻ xuyên suốt năm.

Toàn bộ nhân viên CoorsTek, Inc, đủ điều kiện tham gia tất cả các chương trình bảo hiểm hạnh phúc. Nhân viên khác xin vui lòng liên hệ Bộ Phận Đối Tác Kinh Doanh HRBP tại địa phương để biết liệu cơ sở của quý vị có đủ điều kiện tham gia không.



THỂ CHẤT



TÂM THẦN/TINH THẦN



TÀI CHÍNH

GIỜ CHĂM SÓC SỨC KHỎE

CoorsTek quan tâm đến sức khỏe của quý vị và muốn đảm bảo rằng quý vị có thời gian để sống lành mạnh và hạnh phúc. Công ty hỗ trợ 2 giờ chăm sóc sức khỏe có trả lương cho toàn bộ nhân viên để thực hiện thăm khám y tế phòng ngừa, bao gồm khám sức khỏe hàng năm, tầm soát ung thư, hoặc các chương trình tầm soát sức khỏe phù hợp khác, không bao gồm khám nha khoa và nhãn khoa.

CHƯƠNG TRÌNH BỒI HOÀN CHO SỨC KHỎE

Chương trình bồi hoàn cho sức khỏe được xây dựng nhằm hỗ trợ một cuộc sống lành mạnh. Tối đa \$300 mỗi năm có thể được hoàn trả cho chi phí sử dụng các dịch vụ sức khỏe bao gồm các lựa chọn trực tuyến. Quý vị có thể xem danh sách đầy đủ các khoản chi phí được bồi hoàn cũng như hướng dẫn nộp yêu cầu bồi hoàn tại Elements, trang mạng nội bộ của CoorsTek hoặc gửi thư tới wellness@coorstek.com:

- Tư cách thành viên câu lạc bộ thể thao/sức khỏe
- Các lớp tập thể dục, bao gồm yoga, đạp xe trong nhà, võ thuật, pilates, v.v.
- Tư vấn dinh dưỡng
- Chi phí huấn luyện viên cá nhân
- Chi phí giải trí và chạy đua
- Các chương trình cai thuốc lá
- Các chương trình giảm cân
- Các lớp học kiểm soát căng thẳng
- Các khóa học giáo dục về sức khỏe
- Tư vấn về nghiện thuốc/rượu và các dịch vụ hỗ trợ

Để đủ điều kiện tham gia chương trình Bồi hoàn cho sức khỏe, quý vị phải thực hiện kiểm tra sức khỏe.

KIỂM TRA SỨC KHỎE VÀ TIÊM PHÒNG CÚM

CoorsTek cung cấp miễn phí các dịch vụ tiêm phòng cúm tại chỗ và kiểm tra sức khỏe hàng năm tại các cơ sở đủ điều kiện, cung cấp dịch vụ phân tích máu trả kết quả ngay về mức cholesterol, các chỉ số tiểu đường/tiền tiểu đường, v.v. Quý vị cũng có thể thực hiện kiểm tra sức khỏe với bác sĩ cá nhân của quý vị hoặc tại Quest Lab. Những dịch vụ này nhằm hỗ trợ phát hiện/nhận biết sớm giúp quý vị theo dõi và duy trì sức khỏe của bản thân.

SỨC KHỎE TÂM THẦN

CoorsTek cam kết giúp quý vị có cuộc sống lành mạnh về cả thể chất, tinh thần và cảm xúc. Các đối tác chương trình Bảo hiểm y tế đang nỗ lực để quý vị có thể dễ dàng kết nối và được chăm sóc cũng như trò chuyện về sức khỏe tâm thần và hạnh phúc của quý vị. Cả Aetna và Kaiser đều có nhiều dịch vụ hỗ trợ từ các ứng dụng di động, dịch vụ tư vấn sức khỏe tâm thần và hành vi trực tuyến, cũng như các cuộc hẹn thăm khám trực tiếp. Để biết thêm thông tin về chương trình cụ thể của quý vị, vui lòng truy cập coorstek.com/benefits và lựa chọn Medical Plans (Chương trình bảo hiểm y tế). Ngoài ra, quý vị và gia đình cũng có thể tham gia CoorsTek Marketplace Chaplains với các thông tin cơ bản như dưới đây.

MARKETPLACE CHAPLAINS

CoorsTek cung cấp miễn phí chương trình Marketplace Chaplains tại hầu hết các cơ sở dành cho quý vị và các thành viên gia đình đủ điều kiện của quý vị. Chương trình này là một dịch vụ bảo mật được xây dựng nhằm giúp đỡ quý vị và gia đình quý vị giải quyết các vấn đề cá nhân có thể ảnh hưởng đến sức khỏe, đời sống gia đình hoặc hiệu suất công việc của quý vị. Quý vị sẽ được tư vấn trong giờ hành chính hoặc qua điện thoại đối với các trường hợp khẩn cấp. Xem danh sách cố vấn tại cơ sở của quý vị để biết thêm thông tin liên hệ và tải xuống ứng dụng MyChap. Nếu quý vị có câu hỏi liên quan đến Marketplace Chaplains, hoặc muốn xác nhận xem cơ sở của quý vị có đủ điều kiện không, vui lòng liên hệ với HRBP tại địa phương của quý vị.



BẢO HIỂM NHÂN THỌ

BẢO HIỂM NHÂN THỌ CƠ BẢN

CoorsTek hân hạnh cung cấp miễn phí cho quý vị chương trình bảo hiểm nhân thọ tử kỳ cơ bản cho nhóm thông qua Unum. Quý vị sẽ tự động nhận được bảo hiểm với giá trị một lần lương cơ bản hàng năm của quý vị. Nếu mức lương cơ bản của quý vị thay đổi trong năm, số tiền bảo hiểm nhân thọ cơ bản của quý vị cũng sẽ thay đổi.

BẢO HIỂM NHÂN THỌ BỔ SUNG CHO NHÂN VIÊN

Trong thời gian đủ điều kiện ban đầu, quý vị có thể mua bảo hiểm nhân thọ tử kỳ bổ sung với mức tăng thêm \$10,000, không vượt quá năm lần mức lương cơ bản hàng năm của quý vị, tối đa là \$750,000. Phạm vi bảo hiểm được bảo đảm tối đa thấp hơn năm lần mức lương cơ bản hàng năm của quý vị hoặc \$250,000. Quý vị sẽ cần gửi Bảng Chứng Về Khả Năng Có Thể Bảo Hiểm (Evidence of Insurability, hoặc EOI) đối với bất kỳ số tiền nào vượt quá giới hạn này. Bảo hiểm không có hiệu lực cho đến khi được Unum chấp thuận.

Quý vị thanh toán toàn bộ chi phí bảo hiểm bổ sung bằng đô la sau thuế. Số tiền quý vị phải trả tùy thuộc vào độ tuổi của quý vị và số tiền bảo hiểm quý vị mua. Các khoản phí bảo hiểm tăng do độ tuổi sẽ không được điều chỉnh cho đến ngày 1 tháng Một năm sau.

BẢO HIỂM NHÂN THỌ BỔ SUNG CHO NGƯỜI PHỤ THUỘC

Bảo Hiểm Cho Vợ/Chồng

Trong thời gian đủ điều kiện ban đầu, quý vị có thể mua bảo hiểm nhân thọ tử kỳ cho vợ/chồng quý vị thông qua Unum với mức tăng thêm \$10,000, tối đa là \$500,000. Vợ/chồng quý vị sẽ cần nộp EOI nếu số tiền bảo hiểm lớn hơn \$50,000. Bảo hiểm cho vợ/chồng không được vượt quá số tiền bảo hiểm nhân thọ cơ bản và bổ sung kết hợp của quý vị. Quý vị thanh toán toàn bộ chi phí bảo hiểm bổ sung bằng đô la sau thuế. Số tiền quý vị phải trả tùy thuộc vào độ tuổi của vợ/chồng quý vị và số tiền bảo hiểm quý vị mua. Các khoản phí bảo hiểm tăng do độ tuổi sẽ không được điều chỉnh cho đến ngày 1 tháng Một năm sau.

Bảo Hiểm Cho Con Cái

Trong thời gian đủ điều kiện ban đầu, quý vị có thể mua bảo hiểm nhân thọ tử kỳ cho con cái là người phụ thuộc của quý vị cho tới khi 26 tuổi thông qua Unum với mức giá trị \$10,000. Bảo hiểm nhân thọ cho con không yêu cầu EOI. Quý vị thanh toán toàn bộ chi phí bảo hiểm bổ sung sau thuế.

DUY TRÌ VÀ CHUYỂN ĐỔI BẢO HIỂM NHÂN THỌ

Khi bảo hiểm tử kỳ theo nhóm của quý vị không còn hiệu lực vì lý do thôi việc, nghỉ hưu hoặc chuyển sang trạng thái không đủ điều kiện, thì việc chuyển đổi và/hoặc duy trì có thể khả dụng, tùy theo các chương trình mà quý vị đã tham gia tại thời điểm bảo hiểm mất hiệu lực tùy thuộc vào các quy định của chính sách nhóm.

BẢO HIỂM TỬ VONG VÀ THƯƠNG TẬT VĨNH VIỄN DO TAI NẠN (AD&D)

Bảo hiểm tử vong và thương tật vĩnh viễn do tai nạn (Accidental Death and Dismemberment, hoặc AD&D) cung cấp cho quý vị và gia đình quý vị bảo hiểm trong trường hợp tử vong do tai nạn hoặc mất chức năng cơ thể. AD&D chỉ thanh toán quyền lợi trong trường hợp tử vong do tai nạn hoặc mất mát cá nhân, không phải cho trường hợp tử vong do bệnh tật hoặc nguyên nhân tự nhiên. Quý vị tự động nhận được bảo hiểm bằng một lần mức lương cơ bản hàng năm mà không phải trả phí. Bảo hiểm AD&D được cung cấp thông qua Unum.

BẢO HIỂM AD&D BỔ SUNG

Quý vị có thể mua thêm bảo hiểm AD&D bổ sung thông qua Unum. Quý vị thanh toán toàn bộ chi phí bảo hiểm bổ sung bằng đô la sau thuế. Miễn là quý vị mua bảo hiểm AD&D tự nguyện cho chính mình, quý vị có thể mua bảo hiểm cho vợ/chồng và/hoặc con cái của quý vị. Bảo hiểm cho vợ/chồng không được vượt quá số tiền bảo hiểm AD&D cơ bản và bổ sung kết hợp của quý vị.

BẢO HIỂM THƯƠNG TẬT

CoorsTek hân hạnh cung cấp miễn phí Bảo hiểm thương tật ngắn hạn và dài hạn cho những nhân viên đủ điều kiện được hưởng quyền lợi thông qua Unum. Bảo hiểm thương tật có số lượng giới hạn. Quyền lợi sẽ không được thanh toán cho bất kỳ trường hợp khuyết tật nào, bao gồm thai sản, mà quý vị đã được điều trị, chăm sóc hoặc tư vấn y tế, bao gồm các biện pháp chẩn đoán hoặc dùng thuốc hoặc thuốc được kê đơn trong vòng ba tháng trước ngày bảo hiểm này có hiệu lực. Thương tật phát sinh từ bất kỳ thương tích hoặc bệnh tật nào như vậy sẽ chỉ được bảo hiểm nếu tình trạng đó bắt đầu từ 12 tháng sau ngày bảo hiểm này có hiệu lực. Vui lòng tham khảo tài liệu về chương trình tại coorstek.com/benefits để biết thêm chi tiết.

Bảo Hiểm Thương Tật Ngắn Hạn

Là một nhân viên đủ điều kiện nhận phúc lợi, quý vị tự động được đăng ký tham gia bảo hiểm thương tật ngắn hạn (Short-Term Disability, hoặc STD) vào ngày đầu tiên của tháng sau ngày được tuyển dụng.

Nếu quý vị không thể làm việc do bệnh tật hoặc chấn thương không liên quan đến công việc, quý vị có thể được hưởng quyền lợi trong tối đa 26 tuần. Nếu quý vị vắng mặt quá ba ngày theo lịch do bệnh tật hoặc thương tích, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp STD. Quý vị sẽ cần chờ ba ngày trước khi bắt đầu nhận trợ cấp STD. Quý vị phải sử dụng PTO trong thời gian chờ đợi, nếu có. Unum quản lý yêu cầu STD và xác định xem quý vị có đủ điều kiện cho STD hay không dựa trên tài liệu y tế hỗ trợ. Quyền lợi của quý vị có thể được bù đắp dựa trên các quyền lợi về khuyết tật khác.

Bảo Hiểm Thương Tật Dài Hạn

Là một nhân viên đủ điều kiện nhận phúc lợi, quý vị tự động được đăng ký tham gia bảo hiểm thương tật dài hạn (Long-Term Disability, hoặc LTD) vào ngày đầu tiên của tháng sau ngày được tuyển dụng. Nếu quý vị đủ điều kiện nhận LTD, các quyền lợi theo chương trình LTD có thể bắt đầu nếu quý vị vẫn duy trì tình trạng khuyết tật hoàn toàn sau 26 tuần. Nếu quý vị đủ điều kiện tham gia LTD, công việc của quý vị có thể bị chấm dứt và quý vị sẽ được cung cấp các lựa chọn phúc lợi sức khỏe theo COBRA.

	THƯƠNG TẬT NGẮN HẠN	THƯƠNG TẬT DÀI HẠN
Thời Gian Chờ	3 ngày (sử dụng PTO nếu khả dụng; nếu không sẽ không được thanh toán)	26 tuần
Phúc Lợi Thương Tật Bắt Đầu	Ngày 4	Ngày sau khi các khoản thanh toán STD chấm dứt
Thời Lượng Hưởng Phúc Lợi Thương Tật	Tối đa 26 tuần (bao gồm thời gian chờ)	Nghề nghiệp riêng: 2 năm Mọi nghề nghiệp: Độ tuổi nghỉ hưu thông thường theo an sinh xã hội
Phần Trăm Lương Thay Thế	100% mức lương cơ bản gần nhất, tối đa \$5,000 mỗi tuần trong 10 ngày đầu tiên (bao gồm thời gian chờ đợi quyền lợi) 60% mức lương cơ bản gần nhất, tối đa \$5,000 mỗi tuần từ ngày 11 đến ngày 180 PTO có thể được sử dụng để trợ cấp thanh toán đạt 100% mức lương cơ bản. Các khoản tiền phúc lợi thương tật khác sẽ bù vào số tiền nhận được từ STD	50% mức lương cơ bản, tối đa \$15,000 mỗi tháng.
Phúc Lợi Y Tế	Quyền lợi tiếp tục với phí bảo hiểm được khấu trừ thông qua khấu trừ tiền lương	Hợp đồng lao động có thể bị chấm dứt Nhân viên được cung cấp COBRA

PHÚC LỢI TỰ NGUYỄN

Nhân viên thanh toán 100% đối với các phúc lợi sau đây thông qua các khoản khấu trừ lương sau thuế. Quý vị không cần phải đăng ký tham gia bất kỳ chương trình phúc lợi nào khác do CoorsTek cung cấp để đủ điều kiện nhận những phúc lợi tự nguyện này. Các lựa chọn chương trình này chỉ có thể được thay đổi trong giai đoạn mở cửa ghi danh hoặc do sự thay đổi đủ điều kiện về tình trạng gia đình như được nêu trên trang 4 của hướng dẫn này. Vui lòng truy cập coorstek.com/benefits để biết thêm thông tin chi tiết về các chương trình này.

BẢO HIỂM TAI NẠN

Bảo hiểm tai nạn thanh toán cho quý vị một khoản tiền cho thương tật do tai nạn và các dịch vụ liên quan được đài thọ. Khoản thanh toán phụ thuộc vào loại và mức độ thương tích cũng như phác đồ điều trị liên quan của quý vị. Ví dụ, quý vị nhận được một khoản tiền mặt cụ thể để sử dụng phương tiện cứu thương, thăm khám ER, chăm sóc khẩn cấp, bác sĩ hoặc nắn chỉnh xương, lưu trú tại bệnh viện, v.v. Vui lòng truy cập coorstek.com/benefits để biết thêm thông tin chi tiết.

PHÍ BẢO HIỂM TAI NẠN NĂM 2022 THEO KỶ TRẢ LƯƠNG - UNUM Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên

Nhân viên	\$3.93
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$6.94
Nhân viên + (Các) Con	\$8.72
Nhân viên + Gia đình	\$11.73

Được bảo hiểm một cách dễ dàng và với chi phí hợp lý:

- Phạm vi bảo hiểm được bảo đảm; không gặp các câu hỏi về sức khỏe.
- Phí bảo hiểm không bao giờ tăng theo tuổi tác.
- Phúc lợi khả dụng với vợ/chồng và (các) con là người phụ thuộc của quý vị.
- Thanh toán trực tiếp tới quý vị hoặc người thụ hưởng của quý vị.
- Duy trì bảo hiểm: Nếu quý vị thay đổi công việc, quý vị vẫn được hưởng những phúc lợi tương tự với chi phí không đổi.

BẢO HIỂM BỆNH HIỂM NGHÈO

Bảo hiểm bệnh hiểm nghèo thanh toán tiền mặt một lần dựa trên chẩn đoán mắc một bệnh hiểm nghèo cụ thể. Quý vị có thể mua phúc lợi này với số tiền \$10,000, \$20,000 hoặc \$30,000 trong một lần thanh toán cho bản thân quý vị. Bảo hiểm cho vợ/chồng có thể được mua với giá 50% tổng số tiền mà quý vị chọn cho mình. Bảo hiểm cho trẻ phụ thuộc tự động được đăng ký miễn phí với trị giá 50% tổng số tiền một lần mà quý vị chọn cho mình. Các khoản này đều là phạm vi bảo hiểm được bảo đảm. Chẩn đoán ban đầu phải được thực hiện sau khi bảo hiểm có hiệu lực để được thanh toán quyền lợi.

Chương trình bao gồm khoản thanh toán 100% cho các điều kiện được bảo hiểm như:

- Đau tim
- Suy tạng nghiêm trọng/cấy ghép tạng
- Đột quỵ
- Mù hoàn toàn
- Ung thư xâm lấn, bao gồm ung thư vú

Chương trình sẽ thanh toán một phần cho các điều kiện như:

- Ung thư không xâm lấn
- Bệnh động mạch vành

COVID-19 được bảo hiểm theo quyền lợi bệnh truyền nhiễm sau 7 ngày nhập viện liên tục. Thông tin thêm về khoản bao trả và phí bảo hiểm có tại coorstek.com/benefits, Voluntary Benefits.

Chương Trình Bảo Hiểm Tai Nạn và Bệnh Hiểm Nghèo được quản lý bởi Unum. Việc đăng ký tham gia vào một trong hai chương trình này bao gồm quyền lợi \$50,00 cho mỗi chương trình mà quý vị đã đăng ký khi đi khám sức khỏe/phòng ngừa.

BẢO HIỂM PHÁP LÝ

Là một phần trong chương trình cung cấp quyền lợi toàn diện cho nhân viên, CoorsTek hân hạnh mang đến cho quý vị cơ hội đăng ký Chương trình bảo hiểm pháp lý từ ARAG®. Chương trình này cung cấp cho quý vị và những người phụ thuộc đủ điều kiện của quý vị bảo hiểm pháp lý đáng tin cậy, giá cả phải chăng giúp giải quyết các vấn đề trong cuộc sống hàng ngày - như hoàn thành ý muốn của quý vị, tranh chấp với nhà thầu hoặc sửa chữa ô tô không như kế hoạch.

Bảo hiểm pháp lý là nơi quý vị có thể tìm đến khi cần trợ giúp pháp lý:

- Làm việc với luật sư từ mạng lưới toàn quốc của ARAG khi quý vị có thắc mắc, muốn xem xét tài liệu hoặc cần tư vấn pháp lý hoặc đại diện (miễn phí cho hầu hết các dịch vụ được bảo hiểm).
- Lập kế hoạch cho tương lai với các tài nguyên lập kế hoạch bắt động sản và nhiều hình thức bảo hiểm.
- Truy cập các công cụ và tài nguyên pháp lý trực tuyến, bao gồm các bài báo hữu ích, sách hướng dẫn và DIY Docs®.

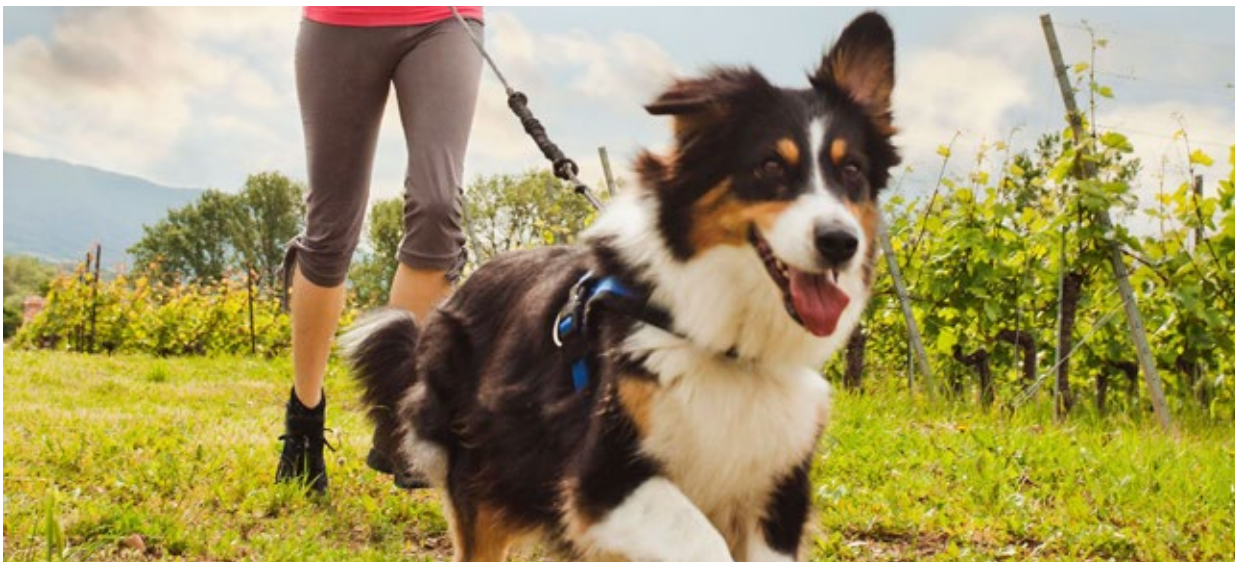
BẢO HIỂM THÚ CƯNG

My Pet Protection® từ Nationwide® giúp quý vị chăm sóc tốt nhất cho thú cưng của mình. Quý vị có thể chọn số tiền hoàn trả cho chương trình của mình là 70% hoặc 50% trên các hóa đơn bác sĩ thú y đủ điều kiện bao gồm tai nạn, bệnh tật và các tình trạng di truyền, tùy thuộc vào khoản khấu trừ hàng năm \$250 và quyền lợi hàng năm tối đa là \$7,500. Chương trình loại trừ các bệnh nền tồn tại từ trước.

Quý vị có thể tự do sử dụng bất kỳ bác sĩ thú y nào và hưởng các phúc lợi bổ sung cho dịch vụ nội trú khẩn cấp, thông báo thú cưng bị thất lạc và hơn thế nữa. Ngoài ra, Vethelpline® hoạt động 24/7 cung cấp dịch vụ miễn phí cho tất cả các thành viên tham gia bảo hiểm vật nuôi (trị giá \$150).

Mức phí cho Bảo hiểm vật nuôi thay đổi tùy theo trạng thái cư trú, loại động vật và chương trình bảo hiểm quý vị lựa chọn. Vui lòng liên hệ với Nationwide theo số 877 738 7874 hoặc trực tuyến tại petinsurance.com/coorstek để tham khảo chi phí và đăng ký tham gia.

PHÍ BẢO HIỂM PHÁP LÝ NĂM 2022 THEO KỲ TRẢ LƯƠNG - ARAG Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên	
Nhân viên + Gia đình	\$9.13



CHI PHÍ NHÂN VIÊN CHI TRẢ CHO PHÚC LỢI

THEO KỲ TRẢ LƯƠNG

PHÍ BẢO HIỂM THEO KỲ TRẢ LƯƠNG - AETNA Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên		
Mức Độ Chi Trả	HSA Eligible Plan (CDHP)	Bronze Plan
Nhân viên	\$39	\$23
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$129	\$57
Nhân viên + (Các) Con	\$118.50	\$54.50
Nhân viên + Gia đình	\$188	\$89

PHÍ BẢO HIỂM THEO KỲ TRẢ LƯƠNG NĂM 2022 - KAISER PERMANENTE Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên			
Mức Độ Chi Trả	HSA Eligible Plan (CDHP)		
	Colorado	Oregon	California
Nhân viên	\$35	\$37	\$35
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$119	\$108.50	\$119
Nhân viên + (Các) Con	\$108	\$96	\$108
Nhân viên + Gia đình	\$153.50	\$150	\$153.50

PHÍ BẢO HIỂM NHA KHOA THEO KỲ TRẢ LƯƠNG Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên		
Mức Độ Chi Trả	Delta Dental - Chương trình Basic	Delta Dental - Chương trình Buy-Up
Nhân viên	\$4.57	\$10.13
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$9.60	\$21.29
Nhân viên + (Các) Con	\$10.97	\$24.32
Nhân viên + Gia đình	\$17.73	\$39.31

BẢO HIỂM NHÂN THỌ BỔ SUNG CHO NHÂN VIÊN VÀ VỢ/CHỒNG — HÀNG THÁNG (Unum) Mức phí bảo hiểm hàng tháng là \$1,000		
Tuổi	Không hút thuốc	Hút thuốc
Dưới 30 tuổi	\$0.054	\$0.091
30-34 tuổi	\$0.072	\$0.091
35-39 tuổi	\$0.081	\$0.128
40-44 tuổi	\$0.109	\$0.211
45-49 tuổi	\$0.183	\$0.409
50-54 tuổi	\$0.283	\$0.662
55-59 tuổi	\$0.560	\$1.129
60-64 tuổi	\$0.777	\$1.441
65-69 tuổi	\$1.179	\$2.036
70-74 tuổi	\$1.974	\$3.080
Trên 75 tuổi	\$5.211	\$6.728
Phí trẻ em cho mỗi \$1,000	\$0.081	

HÀNG THÁNG

Xin lưu ý, phí y tế, nha khoa và nhãn khoa được khấu trừ từ thu nhập trước thuế của quý vị. Phí bảo hiểm được khấu trừ 24 lần một năm. Có hai kỳ trả lương trong năm không khấu trừ phí bảo hiểm.

PHÍ BẢO HIỂM NHÃN KHOA THEO KỲ TRẢ LƯƠNG Khoản Đóng Góp Của Nhân Viên	
Mức Độ Chi Trả	VSP Vision Plan
Nhân viên	\$3.73
Nhân viên + Vợ/Chồng	\$6.62
Nhân viên + Con cái	\$7.22
Nhân viên + Gia đình	\$11.54

BẢO HIỂM AD&D BỔ SUNG — HÀNG THÁNG (Unum) Mức phí bảo hiểm hàng tháng là \$1,000	
Nhân viên, Vợ/Chồng, hoặc (các) Con	\$0.023

THUẬT NGỮ VỀ BẢO HIỂM

Phúc lợi – Khoản bao trả cho các dịch vụ chăm sóc y tế khả dụng tuân theo các điều khoản hợp đồng bảo hiểm y tế của quý vị.

Nhân viên đủ điều kiện hưởng phúc lợi – Toàn bộ nhân viên chính thức, nhân viên toàn thời gian làm việc trên 30 giờ mỗi tuần.

Khoản đóng góp tiết kiệm hưu trí (HSA) – Nhân viên từ 55 tuổi trở lên đăng ký tài khoản tiết kiệm cho sức khỏe có thể đóng góp thêm 1.000\$ vào khoản đóng góp tối đa hàng năm.

CDHP – Chương trình sức khỏe hướng đến người tiêu dùng.

Đồng bảo hiểm – Phần được chỉ định của số tiền được chấp thuận mà quý vị phải trả cho các dịch vụ được đài thọ. Số tiền này thường là một phần của chi phí dịch vụ.

Dịch vụ được đài thọ – Các dịch vụ, phương pháp điều trị hoặc nguồn cung cấp được xác định là được đài thọ trong Tài liệu tóm lược chương trình. Các dịch vụ được đài thọ phải cần thiết được thanh toán về mặt y tế, trừ khi có quy định khác.

Bảng chứng về khả năng có thể bảo hiểm (EOI) – Quy trình đăng ký trong đó quý vị cung cấp thông tin về tình trạng sức khỏe của quý vị hoặc sức khỏe của người phụ thuộc của quý vị để được chấp thuận tham gia bảo hiểm.

Phạm vi bảo hiểm được bảo đảm - Số tiền bảo hiểm nhân thọ mà công ty bảo hiểm sẽ cung cấp bất kể tình trạng sức khỏe hoặc tuổi tác của người nộp đơn mà không yêu cầu bằng chứng về khả năng có thể bảo hiểm.

Tài khoản tiết kiệm cho sức khỏe (HSA) – Tài khoản tiết kiệm y tế cho phép nhân viên tiết kiệm chi phí y tế trên cơ sở trước thuế. Quý vị phải đăng ký chương trình Aetna hoặc Kaiser HSA Eligible CDHP hoặc Aetna Bronze Plan để mở tài khoản HSA.

Dịch vụ/Nhà cung cấp trong mạng lưới– Các nhà cung cấp trong mạng lưới là các bác sĩ ký hợp đồng với công ty bảo hiểm. Các nhà cung cấp trong mạng lưới không phát hành hóa đơn cho các dịch vụ được đài thọ. Họ phải chấp nhận số tiền được trả theo kế hoạch như đã quy định trong hợp đồng của họ.

Dịch vụ/Nhà cung cấp ngoài mạng lưới – Các nhà cung cấp ngoài mạng lưới là các bác sĩ không ký hợp đồng với công ty bảo hiểm và có thể phát hành hóa đơn cho quý vị đối với các dịch vụ được đài thọ. Nếu quý vị lựa chọn sử dụng bác sĩ ngoài mạng lưới, các dịch vụ sẽ không được cung cấp với mức chiết khấu.

Tiền tự trả tối đa – Đây là số tiền tối đa của chi phí được đài thọ mà quý vị (nhân viên) sẽ trả trong một năm dương lịch/năm bảo hiểm (tùy thuộc vào Chương trình bảo hiểm y tế mà quý vị chọn). Sau khi quý vị đã thanh toán số tiền tự trả tối đa hàng năm (bao gồm khoản khấu trừ, đồng bảo hiểm và đồng thanh toán), chương trình thường thanh toán toàn bộ chi phí được đài thọ — theo mức thông thường, thông lệ và hợp lý — cho phần còn lại của năm bảo hiểm.

Bạc thuốc theo toa

Thuốc gốc – Thuốc không phải biệt dược có tác dụng đối với cơ thể giống như thuốc biệt dược tương đương. Cơ quan Quản lý Thực phẩm và Dược phẩm yêu cầu thuốc gốc phải có cùng thành phần hoạt tính với thuốc biệt dược tương đương. Các loại thuốc này có thể khác với thuốc biệt dược về màu sắc và hình dạng. Vì sự khác biệt chính giữa thuốc biệt dược và thuốc gốc là giá cả, nên đơn thuốc của quý vị sẽ có các loại thuốc gốc tương đương phù hợp về mặt y tế.

Thuốc biệt dược ưu tiên (danh mục thuốc)

– Bao gồm thuốc biệt dược từ danh mục thuốc tùy chỉnh. Các lựa chọn trong danh mục thuốc đều an toàn và hiệu quả, nhưng thường có giá cao hơn thuốc gốc. Nếu thuốc gốc tương đương có sẵn và phù hợp về mặt y tế, đơn thuốc của quý vị sẽ sử dụng thuốc gốc.

Thuốc biệt dược không ưu tiên (danh mục thuốc)

– Không bao gồm thuốc biệt dược từ danh mục thuốc tùy chỉnh.

Chi phí cộng dồn thực tế - Chỉ số tiền quý vị thực sự tự trả cho Thuốc chuyên khoa sẽ được áp dụng cho mức tối đa được khấu trừ và tự trả của quý vị.

Các tài liệu và thông tin được công bố trực tuyến:

Là một người tham gia chương trình, quý vị có quyền tham khảo tài liệu mô tả toàn diện về các quyền và nghĩa vụ của mình theo chương trình sức khỏe nhóm CoorsTek được gọi là Tài liệu tóm lược mô tả chương trình, hay còn gọi là SPD. Để giúp quý vị đưa ra lựa chọn sáng suốt về bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, chương trình của quý vị đi kèm Tài liệu tóm lược quyền lợi và bảo hiểm, hay còn gọi là SBC.

Toàn bộ thông tin được tiết lộ và các tài liệu về chương trình, bao gồm SPD, SBC, Thông tin tiết lộ hàng năm và Thông báo về Medicaid và CHIP đều được đăng trên trang mạng nội bộ của CoorsTek, coorstek.com/benefits.

Quý vị có thể yêu cầu và nhận miễn phí bản cứng của tất cả các tài liệu được công bố trực tuyến. Quý vị có thể rút lại sự đồng ý nhận tài liệu điện tử của mình bất kỳ lúc nào. Vui lòng gửi thư tới benefits@coorstek.com hoặc gọi số 303 271 7000.

THÔNG TIN LIÊN HỆ VỀ PHÚC LỢI

Phúc lợi CoorsTek	Điện thoại	Website/Email
Phúc lợi chung — coorstek.com/benefits	303 271 7000	benefits@coorstek.com
Sức khỏe	303 271 7000	wellness@coorstek.com
Phúc lợi y tế		
Aetna (Nhóm #660696)	800 854 6582	www.aetna.com
Kaiser Permanente-California (Nhóm #226123)	800 464 4000	www.kp.org
Kaiser Permanente-Golden, chỉ dành cho nhân viên tại Colorado (Nhóm #6748)	303 338 3800	www.kp.org
Kaiser Permanente-Oregon (Nhóm #2017)	800 813 2000	www.kp.org
Phúc lợi nha khoa		
Delta Dental of Colorado - tất cả các tiểu bang (Nhóm #11144)	800 610 0201	www.deltadentalco.com
Phúc lợi nhãn khoa		
Vision Service Plan (VSP) (Nhóm #12059474)	800 877 7195	www.vsp.com
Tài khoản tiết kiệm cho sức khỏe/Tài khoản chi tiêu linh hoạt		
WEX	866 451 3399	www.wexinc.com
Thương tật ngắn hạn và dài hạn		
Unum (Bảo hiểm STD #475940, Bảo hiểm LTD #475938)	877 721 3196	www.unum.com/employees
Bảo hiểm nhân thọ và AD&D		
Unum (Bảo hiểm #475939)	877 721 3196	www.unum.com/employees
Bảo hiểm 401(k)		
Fidelity Investments (Bảo hiểm #90097)	800 354 3964	www.401k.com
Chương Trình Chăm Sóc Dành Cho Nhân Viên		
Marketplace Chaplains	Vui lòng liên hệ với HRBP tại khu vực của quý vị	www.mchapusa.com
Bảo Hiểm Tai Nạn/Bệnh Hiểm Nghèo		
Unum (Hợp đồng Bảo Hiểm Tai Nạn #475942, Hợp Đồng Bảo Hiểm Bệnh Hiểm Nghèo #475941)	800 635 5597	www.unum.com/employees
Bảo hiểm pháp lý		
ARAG (mã truy cập: 18322ct)	800 247 4184	www.ARAGLegalCenter.com service@ARAGlegal.com
Bảo hiểm thú cưng		
Nationwide (Nhóm #6066)	877 738 7874	www.petinsurance.com/coorstek
Chương trình kiểm soát tiểu đường		
Livongo (mã số: COORSTEK)	800 945 4355	join.livongo.com/coorstek/register

Về Tập Hướng Dẫn Đây

Hướng dẫn này chỉ nêu bật các phúc lợi do CoorsTek cung cấp. Quý vị có thể yêu cầu Tài liệu tóm lược mô tả chương trình (SPD) hoặc Tài liệu Chương trình để biết thêm thông tin về các chương trình hoặc tham khảo tại địa chỉ coorstek.com/benefits. Trong trường hợp hướng dẫn này và SPD hoặc Tài liệu Chương trình có bất kỳ nội dung không nhất quán nào, SPD/Tài liệu Chương trình sẽ được sử dụng để làm tài liệu tham chiếu. CoorsTek bảo lưu quyền thay đổi, chỉnh sửa, hoặc chấm dứt bất kỳ Chương trình Phúc lợi nào, toàn bộ hoặc một phần, có hoặc không có thông báo trước tại mọi thời điểm. Sách hướng dẫn này không đóng vai trò là hợp đồng hoặc thư mời việc làm. Nếu quý vị có thắc mắc, vui lòng liên hệ nhóm phúc lợi.



CoorsTek
+1 303 271 7000
benefits@coorstek.com

coorstek.com

©2021 CoorsTek 01593 N