

Las empresas del CoorsTek Group (conjuntamente, "CoorsTek", "nosotros", "nos" o "nuestro/a") respetan su privacidad y se comprometen a procesar su información personal de manera justa y transparente, y de acuerdo con todos los reglamentos de protección de datos aplicables y otras leyes de privacidad correspondientes. Este Aviso de privacidad del candidato se aplica únicamente a los candidatos (ya sea como empleado, trabajador eventual, contratista o de otro modo) y describe la manera en la que CoorsTek recopila, utiliza, comparte y procesa la información personal sobre usted durante el proceso de reclutamiento y con posterioridad a este.

CoorsTek, Inc. y cualquier empresa del CoorsTek Group que opere en la ubicación del trabajo al que usted se ha postulado serán los controladores de datos de su información personal. Es decir, son las organizaciones que determinan cómo y por qué se procesa su información personal.

Se adjunta a este Aviso de privacidad del candidato una lista de las empresas del CoorsTek Group que operan en cada país, incluyendo la información de contacto de la empresa y su funcionario de Protección de Datos, si corresponde.

¿Qué información personal recopila y utiliza CoorsTek?

Durante las actividades de reclutamiento, podremos recopilar, utilizar, procesar, compartir, transferir y almacenar las siguientes categorías de información personal sobre usted:

- datos personales como nombre, título, direcciones, números de teléfono, direcciones de correo electrónico, fecha de nacimiento o género;
- antecedentes laborales y otra experiencia relevante, incluida la información que se detalla en hojas de vida, CV, cartas de presentación o solicitudes de empleo;
- información sobre educación, incluidos títulos obtenidos, expedientes académicos y otra información provista para respaldar la solicitud de empleo;
- historial de compensación;
- información recopilada durante evaluaciones telefónicas y entrevistas, incluidas las opiniones y los comentarios de los entrevistadores;
- detalles sobre el tipo de empleo que se busca, el salario deseado, la disponibilidad de reubicación, las preferencias laborales e información sobre compensación y beneficios;
- información de referencia y recibida a través de verificaciones de antecedentes u otras evaluaciones, exámenes o pruebas previas al empleo, según corresponda;
- información asociada con solicitudes previas en CoorsTek o historial de empleo anterior con CoorsTek; y
- cualquier otro dato personal adicional que usted nos proporcione voluntariamente.

¿Por qué CoorsTek recopila y utiliza su información personal?

CoorsTek recopila, utiliza, procesa, comparte, transfiere y almacena su información personal solo de la manera permitida o exigida por la ley.

En la mayoría de los casos, utilizaremos su información personal en las siguientes situaciones:

- cuando sea necesario para celebrar un contrato con usted, ya sea de empleo, servicios o de otro tipo;
- cuando sea necesario para cumplir con una obligación legal que nos corresponda en virtud de las leyes laborales y de empleo, como:
 - garantizar igualdad de oportunidades significativa de control e informe;
 - cumplir con solicitudes gubernamentales aplicables o procesos legales, como órdenes de allanamiento, citaciones u órdenes judiciales;

- cuando sea necesario para lograr nuestros intereses legítimos o los de un tercero y sus derechos fundamentales no invaliden tales intereses, como:
 - identificar y evaluar candidatos, incluidas sus habilidades, calificaciones e intereses;
 - controlar su información y llevar a cabo verificaciones de referencias, antecedentes y empleo cuando sea relevante para el puesto, y según lo permitan las leyes aplicables, sujeto a su consentimiento en virtud de las leyes vigentes;
 - comunicarnos con usted respecto del proceso de reclutamiento y su solicitud;
 - mantener registros asociados con nuestro proceso de reclutamiento; y
 - analizar y mejorar nuestro proceso de reclutamiento.

Necesitamos todas las categorías de su información personal enumeradas más arriba para lograr estos fines. Algunos de los motivos de procesamiento anteriores se solaparán, y es posible que haya varios motivos que justifiquen nuestro uso de su información personal.

Si usted no proporcionara la información personal requerida y necesaria para que podamos considerar su solicitud (como pruebas sobre sus calificaciones o antecedentes laborales), es posible que no podamos procesar su solicitud con éxito.

Solo utilizaremos su información personal para los fines para los que se recopila, a menos que consideremos razonablemente que es necesario utilizarla para otro fin y ese fin sea compatible con el propósito original. Si debemos utilizar su información personal con un fin no relacionado, se lo notificaremos y le explicaremos los fundamentos legales que nos permiten hacerlo. De lo contrario, le solicitaremos su consentimiento expreso por escrito para permitirnos procesar su información personal para tales fines no relacionados. En este caso, proporcionar su consentimiento será enteramente voluntario y podrá retirarlo en cualquier momento una vez otorgado.

No prevemos que se tomen decisiones de reclutamiento sobre usted mediante el uso de medios automatizados; sin embargo, le notificaremos por escrito si esto cambia. No obstante, no estará sujeto a decisiones que tengan un impacto significativo sobre usted basado únicamente en la toma de decisiones automatizada, a menos que tengamos fundamentos legales para hacerlo y usted haya sido notificado.

¿CoorsTek recopila y utiliza su información personal confidencial?

Las siguientes categorías de información personal pueden considerarse confidenciales según las leyes de su ubicación y posiblemente cuenten con protección especial:

- raza o etnia, país, región o ciudad de nacimiento, y nacionalidades o ciudadanías principales y adicionales;
- opiniones o afiliaciones políticas;
- creencias religiosas, morales o filosóficas;
- pertenencia a sindicatos;
- bienestar social, vida sexual u orientación sexual;
- comportamiento, condenas o delitos, reales o supuestos, de índole penal;
- información financiera o crediticia personal;
- datos genéticos o biométricos; y
- salud física o mental, condición de discapacidad.

Principalmente, no recopilamos, utilizamos, procesamos, compartimos, transferimos ni almacenamos su información personal confidencial, a menos que sea necesario para que podamos cumplir con nuestras

obligaciones legales en relación con el proceso de reclutamiento. Por ejemplo, en ciertas ubicaciones, es posible que las leyes locales aplicables nos exijan recopilar y usar información sobre su raza u origen étnico con el objeto de garantizar igualdad de oportunidades significativa de control e informe.

Además, en las ubicaciones en donde se permita legalmente hacerlo, es posible que necesitemos recopilar y utilizar información sobre conducta ilegal o cuestionable, cargos o condenas delictivas, referencias crediticias, salud física o mental, condición de discapacidad, y otra información confidencial resultado de una averiguación de antecedentes si dicha información fuera necesaria, relevante y apropiada para evaluar la aptitud para un puesto en particular y para lo que hayamos recibido su consentimiento previo y expreso por escrito, si así lo requiere la ley.

Si tiene alguna pregunta sobre si su información personal confidencial se recopila y utiliza para su proceso de reclutamiento y los fines para los que esa información se recopila y utiliza, puede comunicarse con el departamento de Recursos Humanos de CoorsTek a hcm@coorstek.com o con el funcionario de Protección de Datos, si corresponde.

¿Cómo y cuándo recopila su información personal CoorsTek?

Por lo general, recopilamos información personal directamente de usted, mediante los procesos de reclutamiento, como a través de su solicitud o entrevista.

También es posible que recopilemos su información personal de fuentes como:

- agencias de reclutamiento o dotación de personal;
- proveedores de investigaciones preliminares de empleo, como proveedores de averiguación de antecedentes o agencias de referencias crediticias;
- antiguos empleadores; y
- recursos disponibles públicamente, como autoridades nacionales y perfiles públicos en plataformas de redes sociales relacionadas con el trabajo (por ejemplo, LinkedIn).

¿Quién tendrá acceso a su información personal?

El acceso a su información personal se realizará según el principio de la “necesidad de conocimiento”. Brindaremos acceso a su información personal solo a aquellas personas que deban utilizarla para lograr los fines comerciales establecidos en este Aviso de privacidad del candidato, a los fines de gestión de nuestro proceso de reclutamiento, o para satisfacer una obligación legal.

Entre estas personas pueden incluirse personas en otras empresas o ubicaciones del CoorsTek Group y proveedores de servicios externos que nos brinden asistencia con la gestión del proceso de reclutamiento, como terceros que presten servicios de reclutamiento o dotación de personal, plataformas o servicios de sistemas informáticos o tecnología de la información (TI/SI), o verificación de empleo, antecedentes o referencias. Los proveedores de servicios externos solo tendrán acceso a la información personal que necesiten para llevar adelante las tareas que les fueron asignadas. Todos los proveedores de servicios externos tienen prohibido utilizar su información personal para sus propios fines, para cualquier fin no relacionado con su función de servicio principal, o para cualquier fin que no siga nuestras instrucciones. También requerimos que todos nuestros proveedores de servicios externos, mediante contrato por escrito, implementen medidas de seguridad (técnicas y organizativas) adecuadas para proteger su información personal de manera coherente con nuestras políticas y con todos los requisitos y las obligaciones de seguridad de datos correspondientes según la ley. Puede comunicarse con el departamento de Recursos Humanos a hcm@coorstek.com o el funcionario de Protección de Datos local, si corresponde, a fin de obtener un listado actualizado de tales proveedores de servicios externos.

Por último, es posible que se nos exija divulgar su información personal a autoridades reguladoras, incluyendo al Gobierno de los Estados Unidos o sus agencias, para cumplir con leyes aplicables o procesos legales válidos,

como órdenes de allanamiento, citaciones u órdenes judiciales. Cuando divulgamos su información personal para cumplir con una ley aplicable o un proceso legal, daremos los pasos necesarios para garantizar que solo divulguemos la información personal mínima necesaria para las circunstancias y el fin específicos.

¿A dónde se transfiere y almacena su información personal?

Su información personal puede transferirse fuera del país en el que trabaja cuando sea necesario a los fines de gestionar el proceso de reclutamiento, para cumplir con los objetivos que se enumeran en el Aviso de privacidad del candidato o para satisfacer una obligación legal. Esto puede incluir la transferencia de su información personal a otras empresas del CoorsTek Group o proveedores de servicios externos ubicados fuera del país en el que usted vive o trabaja, o el país donde se encuentra el empleo para el que se postula. Por ejemplo, si se postuló para un puesto a través de Workday, el sistema centralizado mundial de información de recursos humanos que utiliza CoorsTek, su información personal se transfiere a los Estados Unidos y se almacena en los servidores de Workday en los Estados Unidos, y otras empresas del CoorsTek Group de todo el mundo pueden acceder a la información.

CoorsTek se compromete a proteger la privacidad y confidencialidad de su información personal cuando se la transfiere fuera del país en el que usted se encuentra.

Con respecto a las transferencias internacionales de su información personal en el Espacio Económico Europeo (EEE) a jurisdicciones que no se considera que proporcionen un nivel de protección de datos adecuado según las leyes de la UE, hemos implementado cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Comisión Europea como salvaguardas adecuadas para proteger la transferencia de su información personal a los Estados Unidos y otras jurisdicciones. Con respecto a las transferencias internacionales de su información personal desde ubicaciones fuera del EEE, hemos implementado acuerdos de transferencia de datos u obtenido su consentimiento informado cuando fuera necesario para proteger la transferencia de su información personal a los Estados Unidos y otras jurisdicciones.

Puede obtener una copia de estos documentos comunicándose con el departamento Jurídico de CoorsTek a legal@coorstek.com.

¿Cómo se protegerá su información personal?

CoorsTek mantiene salvaguardas técnicas y organizativas adecuadas para proteger su información personal del procesamiento no autorizado o ilegal, y contra la pérdida, destrucción o daño accidental, como:

- establecimiento y aplicación de planes de control internos;
- capacitación regular sobre protección de la información personal; e
- instalación de sistemas técnicos para el control de acceso y el cifrado.

Además, limitamos el acceso a su información personal a los empleados, agentes, contratistas y otros terceros que necesiten conocerla. Ellos solo procesarán su información personal siguiendo nuestras instrucciones y estarán sujetos a la obligación de mantener la confidencialidad.

Hemos también establecido procedimientos para lidiar con cualquier sospecha de violación de seguridad de datos y lo notificaremos a usted y a todo regulador que corresponda sobre una sospecha de filtración cuando estemos legalmente obligados a hacerlo.

Para obtener más información sobre la seguridad de su información personal en las redes de CoorsTek y de terceros, comuníquese con el Departamento de TI a ITHelpDesk@CoorsTek.com o el funcionario de Protección de Datos, si corresponde.

¿Por cuánto tiempo conservará CoorsTek su información personal?

Solo conservaremos su información personal por el tiempo en el que usted participe en el proceso de

reclutamiento, y realizaremos nuestro máximo esfuerzo por eliminarla en el plazo de tres (3) meses a partir de la fecha en la que cese su participación en dicho proceso, excepto en los siguientes casos: estemos obligados a conservar su información personal por un lapso mayor o menor, en virtud de las leyes aplicables. Para obtener más información sobre períodos de retención específicos aplicables a su información personal en su ubicación, comuníquese con el departamento de Recursos Humanos de CoorsTek a hcm@coorstek.com o con el funcionario de Protección de Datos local, si corresponde.

- Es posible que conservemos y utilicemos su información personal con el objeto de informarlo y considerarlo para otros puestos que puedan ser apropiados para usted. Si no desea que lo tengamos en cuenta para otros puestos o si prefiere que eliminemos su información personal, puede comunicarse con el departamento de Recursos Humanos de CoorsTek a hcm@coorstek.com.

Si se le ofrece y acepta un empleo en CoorsTek, su información personal que hayamos recopilado durante el proceso de reclutamiento pasará a formar parte de su archivo de personal, y es posible que la utilicemos en relación con su trabajo, tal como se describe en el Aviso de privacidad del personal.

¿Qué derechos tiene con respecto a su información personal?

Si reside en la Unión Europea o en una jurisdicción con reglamentaciones de protección de datos o leyes de privacidad similares, cuenta con los siguientes derechos respecto de su información personal que retenemos:

- **Derecho de acceso** a la información personal que procesamos sobre usted. Tenga en cuenta que su acceso puede verse restringido o limitado si brindar dicho acceso representara una infracción de reglamentaciones o leyes aplicables, o resultara poco razonable, por ejemplo, al comprometer la privacidad de otra persona o exponer información confidencial de la empresa. Si no podemos brindarle acceso a su información personal, le informaremos los motivos, sujeto a cualquier restricción reglamentaria o legal.
- **Derecho de rectificación** de su información personal sin retrasos innecesarios en caso que esa información personal estuviera incorrecta, desactualizada o incompleta. Manténganos informados respecto de cambios a su información personal durante el proceso de reclutamiento, de modo que podamos revisarla oportunamente e informar a los proveedores de servicios externos que hayan recibido su información personal que la revisen. Nos reservamos el derecho de no revisar cualquier información personal que consideremos correcta, actualizada o completa.
- **Derecho de supresión** de su información personal sin retrasos innecesarios en las siguientes circunstancias:
 - cuando su información personal ya no sea necesaria para los fines que se recopiló;
 - si revocó su consentimiento y no existe otro fundamento legal para procesar su información personal;
 - si se opone al procesamiento de su información personal y no existe un motivo legítimo invalidante para su procesamiento;
 - si su información personal se procesó ilícitamente; o
 - si se debe eliminar su información personal para cumplir con una obligación legal.

Tenga presente que antes de eliminar su información personal debemos verificar si existe un motivo legítimo para continuar procesándola.

- **Derecho a la limitación** del procesamiento de su información personal en ciertas circunstancias, como durante un período que nos permita verificar la precisión de su información personal si usted cuestiona su precisión.
- **Derecho de oposición** al procesamiento de su información personal basado en fundamentos relacionados con su situación en particular o para fines de marketing directo.
- **Derecho a la portabilidad**. Tiene el derecho de recibir su información personal que nos brindó para su

procesamiento en un formato transferible y de lectura mediante máquina.

- Derecho a presentar una queja ante la autoridad de protección de datos relevante, cuando corresponda, en su país.
- Derecho a retirar su consentimiento. En circunstancias limitadas o cuando lo exija la ley aplicable, es posible que CoorsTek recopile, utilice, procese, comparta, transfiera o almacene su información personal basándose en su consentimiento para hacerlo. Si ha brindado dicho consentimiento, es posible que tenga el derecho legal de retirarlo bajo ciertas circunstancias. Para retirar su consentimiento, si corresponde, comuníquese con un miembro de su departamento de Recursos Humanos local, el funcionario de Protección de Datos local, si corresponde, o el departamento Jurídico de CoorsTek a legal@coorstek.com.

Si usted quiere ejercer cualquiera de estos derechos en relación con su información personal, comuníquese con el funcionario de Protección de Datos local, si corresponde, un miembro del departamento de Recursos Humanos local, o el departamento Jurídico de CoorsTek a legal@coorstek.com. La comunicación deberá efectuarse por escrito, y podremos solicitar información específica de usted, a modo de confirmar su identidad, su derecho de acceso a la información solicitada, y su facultad para ejercer sus derechos.

Intentamos procesar sus solicitudes y reclamos lo más rápido posible para proteger sus derechos debidamente. Sin embargo, según la frecuencia de las consultas, podemos demorarnos hasta 30 días en brindarle más información sobre su solicitud. En caso de que se necesite más tiempo, le informaremos oportunamente los motivos del retraso y analizaremos el proceso futuro con usted.

¿A quién puede contactar si tiene más preguntas sobre su información personal?

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de privacidad del candidato o si cree que su información personal no se está manejando de acuerdo con las leyes aplicables o este Aviso de privacidad del candidato, puede comunicarse con el funcionario de Protección de Datos local, si corresponde, el departamento de Recursos Humanos de CoorsTek a hcm@coorstek.com, o el departamento Jurídico de CoorsTek a legal@coorstek.com.

Nos reservamos el derecho de actualizar este Aviso de privacidad del candidato en cualquier momento; publicaremos y anunciaremos un nuevo Aviso de privacidad del candidato cuando realicemos actualizaciones significativas.

Asimismo, lo animamos a revisar nuestra Política de privacidad de sitios web y nuestra Política de cookies en <https://www.coorstek.com/english/legal-conditions-privacy-policy/>, si utiliza un sitio web de CoorsTek para participar del proceso de reclutamiento. Es posible que proporcionemos enlaces en nuestro sitio web a sitios de terceros, y este Aviso de privacidad del candidato no se aplica al uso de su información personal por parte de dichos terceros. Le recomendamos revisar las políticas de privacidad o avisos en los sitios web de dichos terceros.

AVISO DE PRIVACIDAD DEL PERSONAL

Entrada en vigor: 1 de enero de 2019

EMPRESAS DEL COORSTEK GROUP

País	Empresa del CoorsTek Group
EE. UU.	CoorsTek, Inc. ubicada en 14143 Denver West Parkway, Suite 400, Golden, Colorado 80401
Canadá	CoorsTek Advanced Materials Hamilton ubicada en 45 Curtis Avenue N, Paris, Ontario N3L 3W1 Canadá
República Checa	CoorsTek Advanced Materials Turnov ubicada en Za Viaduktem 2150, 51101 Turnov, República Checa
Alemania	CoorsTek GmbH ubicada en Am Winkelsteig 1, D-91207 Lauf a.d. Peg., Alemania <u>Funcionario de Protección de Datos:</u> 2B Advice GmbH Correo electrónico: CoorsTek@2b-advice.com Adresse: Joseph Schumpeter Allee 25 53227 Bonn Germany Fon: +49 (228) 926165 120 Fax: +49 (228) 926165 109
Reino Unido –New Mills & Crewe	<ul style="list-style-type: none"> • CoorsTek, Ltd. ubicada en Watford Bridge, New Mills, High Peak SK22 4HJ, Inglaterra, Reino Unido • CoorsTek Advanced Materials Crewe, Ltd. ubicada en Crewe Hall Enterprise Park, Weston Road, Crewe, Cw1 6UA Inglaterra, Reino Unido
Países Bajos	CoorsTek Netherlands B.V. ubicada en Frontstraat 4, 5405 AK, Uden, Países Bajos
Suecia	CoorsTek Sweden AB ubicada en Fabriksvägen, S-91532 Robbersfors, Suecia
Corea	CoorsTek Korea, Ltd. ubicada en 23-28, 4 Gongdan-ro, 7 Gil, Gumi-si, Gyeongsanbuk-do, Corea, 39422
Tailandia	CoorsTek Advanced Materials (Thailand) Co., Ltd. ubicada en 616/4 Moo 5, Maenam Khu. Pluak Daeng, Rayong, Tailandia 21140
China	CoorsTek Trading (Shanghai) Co. Ltd. ubicada en Oficina 907, World Trade Tower, No. 500 Guangdong Rd., distrito de Huangpu, Shanghái, China 200001
Japón	<ul style="list-style-type: none"> • CoorsTek GK ubicada en Osaki Wiz Tower, 11-1, Osaki 2-chome, Shinagawa-ku, Tokio, 141-0032, Japón • CoorsTek Tokuyama Corporation ubicada en 2-1-32, Eguchi, ciudad de Shunan, prefectura de Yamaguchi 745-0862, Japón • CoorsTek Machinery Corporation ubicada en 378, Oguni-machi Oaza, Oguni-machi, Nishiokitamagun, prefectura de Yamagata 999-1531, Japón