

**Ingangsdatum: 1 januari 2019**

De bedrijven van de CoorsTek Groep (gezamenlijk "CoorsTek", "wij", "we", "ons" of "onze") respecteren uw privacy en zetten zich in om uw persoonlijke informatie op een eerlijke en transparante manier te verwerken en in overeenstemming met alle toepasselijke voorschriften inzake gegevensbescherming en andere toepasselijke privacywetgeving. Deze privacyverklaring voor kandidaten is alleen van toepassing op sollicitanten (als werknemer, tijdelijke werknemer, aannemer of anderszins) en beschrijft hoe CoorsTek tijdens en na het wervingsproces persoonlijke informatie over u verzamelt, gebruikt, deelt en verwerkt.

CoorsTek, Inc. en alle bedrijven van de CoorsTek Groep die actief zijn op de locatie van de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd, zijn de verantwoordelijken voor de verwerking van uw persoonlijke informatie. Dit zijn de organisaties die bepalen hoe en waarom uw persoonlijke informatie wordt verwerkt.

Als bijlage bij deze privacyverklaring voor kandidaten vindt u een lijst van de bedrijven van de CoorsTek Groep die in elk land actief zijn, inclusief de contactgegevens van het bedrijf en de functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing.

### **Welke persoonlijke informatie verzamelt en gebruikt CoorsTek?**

Tijdens onze wervingsactiviteiten kunnen we de volgende categorieën van persoonlijke informatie over u verzamelen, gebruiken, verwerken, delen, overdragen en opslaan:

- persoonlijke gegevens zoals naam, titel, adres, telefoonnummer, e-mailadres, geboortedatum of geslacht;
- werkgeschiedenis en andere relevante ervaring, waaronder informatie in een cv, sollicitatiebrief of sollicitatieformulier;
- opleidingsinformatie, waaronder behaalde diploma's, transcripties en andere informatie ter ondersteuning van de sollicitatie;
- compensatiegeschiedenis;
- informatie verzameld tijdens telefonische screenings en interviews, met inbegrip van meningen en opmerkingen van interviewers;
- details over het soort werk dat wordt gezocht, het gewenste salaris, de bereidheid om te verhuizen, functievoorkeuren en informatie over vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- referentie-informatie en informatie verkregen uit achtergrondcontroles of andere aan de indiensttreding voorafgaande screenings, tests of beoordelingen, indien van toepassing;
- informatie over eerdere sollicitaties bij CoorsTek of een eerder arbeidsverleden bij CoorsTek; en
- alle aanvullende persoonlijke gegevens die u ons op andere wijze vrijwillig verstrekt.

### **Waarom verzamelt en gebruikt CoorsTek uw persoonlijke informatie?**

CoorsTek zal uw persoonlijke informatie alleen verzamelen, gebruiken, verwerken, delen, overdragen en opslaan op een manier die wettelijk is toegestaan of vereist.

Meestal zullen we uw persoonlijke informatie gebruiken in de volgende omstandigheden:

- waar nodig om een overeenkomst met u aan te gaan, zoals het nemen van een beslissing over het aangaan van een arbeidsovereenkomst, dienstverband of andere overeenkomst met u;
- waar nodig om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons van toepassing is op grond van arbeidswetgeving, zoals:
  - zorgen voor controle en rapportage omtrent gelijke kansen; en
  - voldoen aan juridische processen of afdwingbare overheidsverzoeken, zoals huiszoekingsbevelen, dagvaardingen of gerechtelijke bevelen; en

Ingangsdatum: 1 januari 2019

- waar nodig om de legitieme belangen van ons of van derden na te streven, waarbij uw fundamentele rechten geen voorrang hebben op die belangen, zoals:
  - het identificeren en evalueren van sollicitanten, waaronder het beoordelen van vaardigheden, kwalificaties en interesses;
  - het verifiëren van uw gegevens en het uitvoeren van arbeids-, achtergrond- en referentiecontroles, voor zover relevant voor de functie en toegestaan door de toepasselijke wetgeving en afhankelijk van uw toestemming, waar dit is vereist door de toepasselijke wetgeving;
  - met u communiceren over het wervingsproces en uw sollicitatie;
  - het bijhouden van gegevens met betrekking tot onze wervingsprocessen; en
  - het analyseren en verbeteren van ons wervingsproces.

We hebben alle hierboven vermelde categorieën van uw persoonlijke informatie nodig om deze doeleinden te bereiken. Sommige van de bovengenoemde gronden voor verwerking zullen elkaar overlappen, en er kunnen verschillende gronden bestaan die ons gebruik van uw persoonlijke informatie rechtvaardigen.

Als u na een verzoek van ons geen persoonlijke informatie verstrekt die noodzakelijk is voor de beoordeling van uw sollicitatie (zoals een bewijs van kwalificaties of werkervaring), kunnen we uw sollicitatie mogelijk niet met succes verwerken.

We zullen uw persoonlijke informatie alleen gebruiken voor de doeleinden waarvoor we deze hebben verzameld, tenzij we redelijkerwijs van mening zijn dat we de informatie voor een ander doel moeten gebruiken en dat dit verenigbaar is met het oorspronkelijke doel. Als we uw persoonlijke informatie voor een niet-gerelateerd doel moeten gebruiken, dan zullen we u hiervan op de hoogte stellen en de wettelijke basis uitleggen die ons daartoe in staat stelt. Anders zullen we uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming vragen om ons toe te staan uw persoonlijke informatie te verwerken voor dergelijke niet-verwante doeleinden. In deze situatie is het verlenen van uw toestemming volledig vrijwillig en kunt u deze toestemming op elk gewenst moment intrekken nadat u deze hebt verleend.

We voorzien niet dat er met behulp van geautomatiseerde middelen wervingsbeslissingen over u zullen worden genomen, maar we zullen u schriftelijk op de hoogte stellen als onze positie zich in dit opzicht wijzigt. In elk geval wordt u niet onderworpen aan beslissingen die een aanzienlijke invloed op u zullen hebben en uitsluitend zijn genomen op basis van geautomatiseerde besluitvorming, tenzij we hiervoor een wettelijke basis hebben en we u hiervan op de hoogte hebben gesteld.

#### **Verzamelt en gebruikt CoorsTek gevoelige persoonlijke informatie?**

De volgende categorieën van persoonlijke informatie gelden mogelijk als gevoelig onder de wetten van uw locatie en kunnen speciale bescherming genieten:

- ras of etniciteit, land, regio of stad van geboorte, en primaire of bijkomende nationaliteiten of staatsburgerschap;
- politieke opvattingen of voorkeuren;
- religieuze, morele of filosofische overtuigingen;
- vakbondslidmaatschap;
- sociaal welzijn, seksueel leven of seksuele geaardheid;
- daadwerkelijk of vermeend crimineel gedrag, veroordelingen of overtredingen;
- persoonlijke krediet- of financiële gegevens;

Ingangsdatum: 1 januari 2019

- genetische en biometrische gegevens; en
- lichamelijke of geestelijke gezondheid of toestand of arbeidsongeschiktheidsstatus.

Hoofdzakelijk zullen we uw gevoelige persoonlijke gegevens niet verzamelen, gebruiken, verwerken, delen, overdragen en opslaan, tenzij dit voor ons noodzakelijk is om onze wettelijke verplichtingen in verband met het wervingsproces na te komen. Op bepaalde locaties kunnen we bijvoorbeeld op grond van de toepasselijke lokale wetgeving verplicht zijn om informatie over uw ras of etnische afstamming te verzamelen en te gebruiken, om te zorgen voor een zinvolle controle en rapportage met betrekking tot gelijke kansen.

Bovendien is het mogelijk dat we op locaties waar dit wettelijk is toegestaan, informatie moeten verzamelen en gebruiken over onwettig of aanstootgevend gedrag, strafrechtelijke aanklachten of veroordelingen, kredietreferenties, lichamelijke of geestelijke gezondheid of toestand, arbeidsongeschiktheidsstatus en andere gevoelige informatie die voortvloeit uit een achtergrondcontrole, als dergelijke informatie noodzakelijk, relevant en gepast is om de geschiktheid voor een bepaalde functie te beoordelen en als wij uw uitdrukkelijke, voorafgaande schriftelijke toestemming hebben ontvangen, indien vereist door de wet.

Als u vragen hebt over of uw gevoelige persoonlijke informatie wordt verzameld en gebruikt in uw wervingsproces en de doeleinden waarvoor die gevoelige persoonlijke informatie wordt verzameld en gebruikt, kunt u contact opnemen met de afdeling Human Resources van CoorsTek op [hcm@coorstek.com](mailto:hcm@coorstek.com) of de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing.

#### **Hoe en wanneer verzamelt CoorsTek uw persoonlijke informatie?**

In het algemeen verzamelen wij persoonlijke informatie rechtstreeks van u via het rekruteringsproces, zoals via uw sollicitatie of interview.

We kunnen uw persoonlijke informatie ook verzamelen via:

- wervings- of uitzendbureaus;
- aanbieders van screening voorafgaand aan de indiensttreding, zoals aanbieders van achtergrond-, arbeids- of referentiecontroles en kredietinformatiebureaus;
- uw voormalige werkgevers; en
- openbare bronnen, zoals nationale autoriteiten en openbare profielen op werkgerelateerde sociale mediaplatforms (bijvoorbeeld LinkedIn).

#### **Wie heeft er toegang tot uw persoonlijke informatie?**

Toegang tot uw persoonlijke informatie is op basis van de 'noodzaak om te weten'. We geven alleen toegang tot uw persoonlijke informatie aan personen die uw persoonlijke gegevens moeten gebruiken om de doeleinden te bereiken die in deze privacyverklaring voor kandidaten worden beschreven, om ons wervingsproces te beheren of om een wettelijke verplichting na te komen.

Deze personen kunnen bestaan uit personen bij andere bedrijven of locaties van de CoorsTek Groep en bij externe dienstverleners die ons helpen bij het beheer van het wervingsproces, zoals derden die wervings- of personeelsdiensten, IT/IS-platforms of -diensten, of diensten voor arbeidsverificatie, achtergrondcontrole of referentiebeoordeling leveren.

Externe dienstverleners krijgen alleen toegang tot de persoonlijke informatie die zij nodig hebben om de hun toegewezen taken uit te voeren. Het is alle externe dienstverleners verboden om uw persoonlijke informatie te gebruiken voor hun eigen doeleinden, voor enig doel dat geen verband houdt met hun primaire servicefunctie, of voor enig doel dat niet overeenkomt met onze aanwijzingen. We vereisen ook door middel van een schriftelijk contract van al onze externe dienstverleners dat ze passende beveiligingsmaatregelen treffen (zowel technisch als organisatorisch) om uw persoonlijke informatie te beschermen in naleving van ons beleid en alle

Ingangsdatum: 1 januari 2019

verplichtingen of vereisten op het gebied van gegevensbeveiliging onder de toepasselijke wetgeving. U kunt contact opnemen met de afdeling Human Resources op [hcm@coorstek.com](mailto:hcm@coorstek.com) of de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing, voor een actuele lijst van dergelijke externe dienstverleners.

Tot slot kunnen wij worden verplicht om uw persoonlijke informatie te onthullen aan regelgevende instanties, waaronder de overheid van de Verenigde Staten of haar instanties, om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving of geldige juridische processen, zoals huiszoekingsbevelen, dagvaardingen of gerechtelijke bevelen. Wanneer we uw persoonlijke informatie openbaar maken om te voldoen aan een toepasselijke wet of een juridisch proces, zullen we redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat wij alleen de minimale persoonlijke informatie openbaar maken die is vereist voor het specifieke doel en de specifieke omstandigheden.

#### **Waar wordt uw persoonlijke informatie naartoe overgebracht en opgeslagen?**

Uw persoonlijke informatie kan worden overgedragen buiten het land waar u werkt wanneer dat noodzakelijk is om ons wervingsproces te beheren, om de doeleinden te bereiken die in deze privacyverklaring voor kandidaten zijn uiteengezet, of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Dit kan bestaan uit de overdracht van uw persoonlijke informatie naar andere bedrijven van de CoorsTek Groep en/of externe dienstverleners die zijn gevestigd buiten het land waar u woont, of het land waar de baan waarvoor u hebt gesolliciteerd zich bevindt. Als u bijvoorbeeld hebt gesolliciteerd naar een baan via Workday, het gecentraliseerde wereldwijde HR-informatiesysteem van CoorsTek, wordt uw persoonlijke informatie overgebracht naar de Verenigde Staten, opgeslagen door Workday op zijn servers in de Verenigde Staten en geopend door andere bedrijven van de CoorsTek Group wereldwijd.

CoorsTek zet zich in voor de bescherming van de privacy en vertrouwelijkheid van uw persoonlijke informatie wanneer deze wordt overgedragen buiten het land waar u gevestigd bent.

Met betrekking tot internationale overdrachten van uw persoonlijke informatie vanuit locaties in de Europese Economische Ruimte (EER) naar rechtsgebieden die volgens de EU-wetgeving geen adequaat niveau van gegevensbescherming bieden, hebben we door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen geïmplementeerd als passende waarborgen voor de veilige overdracht van uw persoonlijke informatie naar de Verenigde Staten en andere rechtsgebieden. Met betrekking tot internationale overdrachten van uw persoonlijke informatie vanuit locaties buiten de EER, hebben we overeenkomsten voor gegevensoverdracht geïmplementeerd of hebben we waar nodig uw geïnformeerde toestemming verkregen om de overdracht van uw persoonlijke informatie naar de Verenigde Staten en andere rechtsgebieden te beveiligen. U kunt een kopie van deze documenten verkrijgen door contact op te nemen met de juridische afdeling van CoorsTek op [legal@coorstek.com](mailto:legal@coorstek.com).

#### **Hoe wordt uw persoonlijke informatie beveiligd?**

CoorsTek handhaaft passende organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen om uw persoonlijke informatie te beschermen tegen onbevoegde of onwettige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of schade, zoals:

- opstellen en handhaven van interne controleplannen;
- regelmatige training over bescherming van persoonlijke informatie; en
- installatie van technische systemen voor toegangscontrole en encryptie.

Daarnaast beperken we de toegang tot uw persoonlijke informatie tot die werknemers, agenten, contractanten en andere derden die een zakelijke noodzaak hebben om te weten. Zij zullen uw persoonlijke informatie alleen volgens onze aanwijzingen verwerken en ze zijn onderworpen aan een geheimhoudingsplicht.

We hebben ook procedures ingesteld voor het afhandelen van elke vermoede inbreuk op de beveiliging van gegevens, en we zullen u en elke toepasselijke toezichthouder op de hoogte brengen van een vermoede inbreuk wanneer wij wettelijk verplicht zijn dit te doen.

Ingangsdatum: 1 januari 2019

Voor meer informatie over de beveiliging van uw persoonlijke informatie op de netwerken van CoorsTek en derden kunt u contact opnemen met de IT-afdeling op [ITHelpDesk@CoorsTek.com](mailto:ITHelpDesk@CoorsTek.com) of de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing.

### Hoe lang bewaart CoorsTek uw persoonlijke informatie?

Wij bewaren uw persoonlijke informatie slechts zolang als u deelneemt aan ons wervingsproces en we zullen ons inzetten om uw persoonlijke informatie te verwijderen binnen drie (3) maanden na de datum waarop u niet langer deelneemt aan ons wervingsproces, behalve wanneer:

- We volgens het toepasselijke recht verplicht zijn om uw persoonlijke informatie te bewaren voor een langere of kortere periode. Voor meer informatie over de specifieke bewaartermijnen die van toepassing zijn op uw persoonlijke informatie op uw locatie, kunt u contact opnemen met de afdeling Human Resources van CoorsTek op [hcm@coorstek.com](mailto:hcm@coorstek.com) of de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing.
- We kunnen uw persoonlijke informatie bewaren en gebruiken om u te informeren over en in overweging te nemen voor andere functies die mogelijk geschikt voor u zijn. Als u niet in aanmerking wilt komen voor andere functies, of als u wilt dat wij uw persoonlijke informatie verwijderen, kunt u contact opnemen met de afdeling Human Resources van CoorsTek op [hcm@coorstek.com](mailto:hcm@coorstek.com).

Als u een baan bij CoorsTek wordt aangeboden en u deze accepteert, wordt uw persoonlijke informatie die we tijdens het wervingsproces hebben verzameld een onderdeel van uw personeelsdossier, en kunnen we die informatie gebruiken in verband met uw dienstverband, zoals verder beschreven in onze privacyverklaring voor medewerkers.

### Welke rechten hebt u met betrekking tot uw persoonlijke informatie?

Als u in de Europese Unie of in een rechtsgebied met vergelijkbare voorschriften inzake gegevensbescherming of privacywetgeving woont, hebt u de volgende rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie die wij in ons bezit hebben:

- Recht op toegang tot de persoonlijke informatie die wij over u verwerken. Houd er rekening mee dat uw toegang beperkt of begrensd kan zijn als het verlenen van dergelijke toegang een schending van de toepasselijke wet- of regelgeving zou vormen, of als het verlenen van dergelijke toegang onredelijk zou kunnen zijn, zoals het inbreuk maken op de privacy van een andere persoon of het blootstellen van gevoelige bedrijfsinformatie. Als we u geen toegang kunnen verlenen tot uw persoonlijke informatie, zullen we u op de hoogte brengen van de redenen daarvoor, met inachtneming van eventuele wettelijke of reglementaire beperkingen.
- Recht op correctie van uw persoonlijke informatie zonder onnodige vertraging, wanneer die persoonlijke informatie onjuist, verouderd of onvolledig is. Houd ons op de hoogte als uw persoonlijke informatie tijdens het wervingsproces verandert, zodat we de informatie onmiddellijk kunnen herzien en eventuele externe dienstverleners die uw persoonlijke informatie hebben ontvangen op de hoogte kunnen brengen van de noodzaak om deze informatie te herzien. We behouden ons het recht voor om alle persoonlijke informatie die wij als juist, actueel of volledig beschouwen, niet te herzien.
- Recht op het wissen van uw persoonlijke informatie zonder onnodige vertraging onder de volgende omstandigheden:
  - wanneer uw persoonlijke informatie niet langer nodig is voor de doeleinden waarvoor deze is verzameld;
  - als u uw toestemming hebt ingetrokken en er geen andere rechtsgrond bestaat voor de verwerking van uw persoonlijke informatie;
  - als u bezwaar maakt tegen de verwerking van uw persoonlijke informatie en er geen doorslaggevende legitieme reden is voor de verwerking ervan;

Ingangsdatum: 1 januari 2019

- als uw persoonlijke informatie op een onrechtmatige manier is verwerkt; of
- als uw persoonlijke informatie moet worden gewist om aan een wettelijke verplichting te voldoen.

Houd er rekening mee dat we, voordat we uw persoonlijke informatie wissen, moeten controleren of er een legitieme reden bestaat om uw persoonlijke informatie verder te blijven verwerken.

- Recht op het beperken van de verwerking van uw persoonlijke informatie in bepaalde omstandigheden, zoals gedurende een periode die ons in staat stelt de juistheid van uw persoonlijke informatie te controleren als u de juistheid ervan betwist.
- Recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonlijke informatie om redenen die verband houden met uw specifieke situatie of voor direct marketingdoeleinden.
- Recht op gegevensportabiliteit. U hebt het recht om de persoonlijke informatie die u ons voor verwerking hebt gegeven in een overdraagbaar en machinaal leesbaar formaat te ontvangen.
- Recht op het indienen van een klacht bij de relevante gegevensbeschermingsautoriteit in uw land, indien van toepassing.
- Recht om uw toestemming in te trekken. In beperkte omstandigheden of indien vereist door de toepasselijke wetgeving, kan CoorsTek uw persoonlijke informatie verzamelen, gebruiken, verwerken, delen, overdragen of opslaan op basis van uw toestemming om dit te doen. Als u deze toestemming hebt gegeven, hebt u mogelijk onder bepaalde omstandigheden het wettelijke recht om uw toestemming in te trekken. Om uw toestemming in te trekken, indien van toepassing, kunt u contact opnemen met een lid van uw lokale afdeling Human Resources, de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing, of de juridische afdeling van CoorsTek op [legal@coorstek.com](mailto:legal@coorstek.com).

Als u een van deze rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie wilt uitoefenen, neem dan contact op met de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing, een lid van uw lokale afdeling Human Resources, of de juridische afdeling van CoorsTek op [legal@coorstek.com](mailto:legal@coorstek.com). Dergelijke communicatie moet schriftelijk plaatsvinden en wij kunnen u om specifieke gegevens vragen, zodat we uw identiteit, uw recht op toegang tot de gevraagde informatie en uw recht op uitoefening van uw rechten kunnen bevestigen.

We proberen uw verzoeken en claims zo snel mogelijk te verwerken om uw rechten op de juiste wijze te beschermen. Afhankelijk van de frequentie van de verzoeken kan het echter tot 30 dagen duren voordat we u meer informatie over uw verzoek kunnen geven. Als het langer duurt, zullen we u onmiddellijk op de hoogte brengen van de redenen voor de vertraging en het verdere verloop met u bespreken.

#### **Met wie kunt u contact opnemen voor verdere vragen over uw persoonlijke informatie?**

Als u vragen hebt over deze privacyverklaring voor kandidaten, of als u denkt dat uw persoonlijke informatie niet wordt behandeld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving of deze privacyverklaring voor kandidaten, kunt u contact opnemen met de lokale functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing, de afdeling Human Resources van CoorsTek op [hcm@coorstek.com](mailto:hcm@coorstek.com), of de juridische afdeling van CoorsTek op [legal@coorstek.com](mailto:legal@coorstek.com).

We behouden ons het recht voor om deze privacyverklaring voor kandidaten op elk gewenst moment bij te werken en we zullen een nieuwe privacyverklaring voor kandidaten publiceren en aankondigen wanneer we hierin wezenlijke wijzigingen aanbrengen.

We raden u aan om ook ons privacybeleid voor de website en het cookiebeleid te bekijken op <https://www.coorstek.com/english/legal-conditions-privacy-policy/>, als u een website van CoorsTek gebruikt om deel te nemen aan ons wervingsproces. We kunnen op onze website links naar websites van derden aanbieden en deze privacyverklaring voor kandidaten is niet van toepassing op het gebruik van uw persoonlijke informatie door dergelijke derden. We adviseren u om ook het privacybeleid of kennisgevingen van dergelijke websites van derden te bekijken.

GROEPSBEDRIJVEN VAN COORSTEK

Land	Bedrijf van de CoorsTek Group
VS	<b>CoorsTek, Inc.:</b> 14143 Denver West Parkway, Suite 400, Golden, Colorado, 80401
Canada	<b>CoorsTek Advanced Materials Hamilton:</b> 45 Curtis Avenue N, Paris, Ontario, N3L 3W1, Canada
Tsjechië	<b>CoorsTek Advanced Materials Turnov:</b> Za Viaduktem 2150, 51101 Turnov, Tsjechië
Duitsland	<b>CoorsTek GmbH:</b> Am Winkelsteig 1, D-91207 Lauf a.d. Peg., Duitsland Functionaris gegevensbescherming: 2B Advice GmbH E-mail: <a href="mailto:CoorsTek@2b-advice.com">CoorsTek@2b-advice.com</a> Adres: Joseph Schumpeter Allee 25, 53227 Bonn, Duitsland, telefoon: +49 (228) 926165 120 Fax: +49 (228) 926165 109
Groot-Brittannië – New Mills & Crewe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CoorsTek, Ltd.:</b> Watford Bridge, New Mills, High Peak SK22 4HJ, Engeland, Groot-Brittannië</li> <li>• <b>CoorsTek Advanced Materials Crewe, Ltd.:</b> Crew Hall Enterprise Park, Weston Road, Crewe, Cw1 6UA, Engeland, Groot-Brittannië</li> </ul>
Nederland	<b>CoorsTek Netherlands B.V.:</b> Frontstraat 4, 5405 AK, Uden, Nederland
Zweden	<b>CoorsTek Sweden AB:</b> Fabriksvägen, S-91532 Roberfors, Zweden
Korea	<b>CoorsTek Korea, Ltd.:</b> 23-28, 4 Gongdan-ro, 7 Gil, Gumi-si, Gyeongsanbuk- do, Korea 39422
Thailand	<b>CoorsTek Advanced Materials (Thailand) Co., Ltd.:</b> 616/4 Moo 5, Maenam Khu. Pluak Daeng, Rayong, Thailand 21140
China	<b>CoorsTek Trading (Shanghai) Co. Ltd.:</b> Kamer 907, World Trade Tower, Nr. 500 Guangdong Rd., Huang Pu District, Shanghai, China 200001
Japan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CoorsTek GK:</b> Osaki Wiz Tower, 11-1, Osaki 2-chome, Shinagawa-ku, Tokio, 141-0032, Japan</li> <li>• <b>CoorsTek Tokuyama Corporation:</b> 2-1-32, Eguchi, Shunan City, Prefectuur Yamaguchi 745-0862, Japan</li> <li>• <b>CoorsTek Machinery Corporation:</b> 378, Oguni-machi Oaza, Oguni-machi, Nishiokitamagun, Prefectuur Yamagata 999-1531, Japan</li> </ul>